



#Bayerperlepersone

Guidati dalla nostra mission “**Health for all, Hunger for none**” e dai nostri valori, in Bayer ci impegniamo a garantire alle nostre persone un ambiente di lavoro in cui ognuno si senta valorizzato e libero di essere sé stesso, avendo cura e rispetto per la salute, la sicurezza e il benessere.

Al centro del nostro modo di fare business c’è il pieno rispetto dei diritti umani. Siamo membri fondatori del Global Compact delle Nazioni Unite e sostenitori dell'International Bill of Human Rights, della Dichiarazione sui principi fondamentali e i diritti sul lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro e dei Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani (UNGP). [Per saperne di più.](#)

Inoltre, il [nostro Codice di Condotta](#) delinea i principi che guidano il modo in cui noi dipendenti Bayer lavoriamo insieme ai nostri colleghi e colleghe e partner esterni; funge da bussola per garantire che agiamo con integrità e ci aiuta a prendere decisioni consapevoli. Sosteniamo un dialogo aperto e trasparente con i nostri stakeholder, fondamentale per creare e mantenere comprensione, accettazione e fiducia nella nostra azienda e nei suoi sforzi.

Diversità, Equità ed Inclusione

La nostra aspirazione DE&I è quella di vivere una cultura in cui tutti siano valorizzati e in grado di essere la migliore versione di sé stessi.

Crediamo nel valore delle persone, affinché ogni dipendente si senta incluso e possa dare il meglio di sé per competenze, esperienza e impegno. È fondamentale creare un ambiente inclusivo in cui dipendenti di tutti i sessi, etnie, background, capacità e orientamenti si sentano benvenuti e in grado di contribuire al successo della nostra missione.

Cerchiamo e valorizziamo i talenti più brillanti, indipendentemente da razza, colore, religione, sesso, età, origine, disabilità, identità di genere e orientamento sessuale.

A tal fine in Bayer, adottiamo approcci e strumenti di sviluppo e gestione delle risorse umane in grado di promuovere e migliorare una cultura inclusiva, che valorizzino l’unicità delle persone e la loro crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto all’interno dell’organizzazione che si applicano in ogni società del gruppo.

Abbiamo stabilito impegni chiari per l'equilibrio di genere in tutto il Gruppo Bayer.

DE&I



Vogliamo dimostrare i progressi compiuti anno dopo anno per aumentare il numero di donne a tutti i livelli di gestione a livello globale al 50% entro il 2030.

Abbiamo anche definito impegni aggiuntivi per promuovere la diversità in Bayer per il 2025 e il 2030, che riguardano la struttura di età, la nazionalità, l'origine etnica, l'esperienza professionale, LGBTQ+ e le persone con disabilità, tra gli altri.

In riconoscimento dei nostri sforzi per una cultura aziendale equa e inclusiva, Bayer è stata una delle poche aziende tedesche a essere nuovamente inclusa nel **Bloomberg Gender Equality Index nel 2023**. Il Bloomberg Gender Equality Index è una delle valutazioni più rispettate in materia di uguaglianza di genere, soprattutto tra gli investitori. Con meno di 10 aziende con sede in Germania incluse nell'indice, Bayer è inclusa per il quarto anno consecutivo.



In Italia

Bayer in Italia contribuisce al raggiungimento degli obiettivi DE&I attraverso l'approccio e gli strumenti di sviluppo adottati a livello mondiale dal gruppo.

Per garantire una piena partecipazione dei dipendenti per una Bayer sempre più inclusiva, nel 2022 abbiamo dato vita ad una **Community DE&I**, colleghi e colleghe volontari uniti per promuovere in azienda la cultura e valori DE&I con il motto "*Più Siamo, Più Includiamo*".

Nel 2023 abbiamo conseguito la **certificazione EDGE Move**, riconoscimento che conferma l'impegno nella Diversity, Equity & Inclusion radicato nella nostra storia e che sostiene ambiziosi obiettivi di Gruppo a livello globale: raggiungere il 33% di donne nel top management e il 50% in posizioni manageriali entro il 2025 puntando ad avere il 50% in posizioni di top management entro il 2030.



Inoltre, nel 2024 abbiamo avviato l'implementazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere secondo la **UNI/PdR 125:2022**, proseguendo il percorso di evoluzione culturale interno alla nostra organizzazione, al fine di raggiungere e mantenere una equa parità di genere.

Con tale modello gestionale vogliamo garantire, nel tempo, il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati. A tal fine abbiamo costituito un **Comitato Guida per la Parità di Genere** che ha l'obiettivo di misurare gli stati di avanzamento dei risultati attraverso specifici KPI.