

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«Монсанто Україна»

Звіт про управління

За рік, що закінчився 31 грудня 2019 року

Про ЗВІТ

Основні принципи

На виконання вимог Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність» відповідно до Методичних рекомендацій зі складання звіту про управління, затверджених наказом Міністерства фінансів України від 07.12.2018 № 982, а також у відповідності до директив Європейського Союзу – Директиви 2013/34/ЄС та Директиви 2014/95/ЄС підготовлено «Звіт про управління»

Мета - оприлюднення та розкриття інформації, для зацікавлених сторін, що не представлена за результатами фінансової звітності. Освітлення узагальнених результатів діяльності компанії, у таких напрямках, як соціальна, наукова та екологічна сфери.

Також «Звіт про управління» містить:

- достовірну фінансову та нефінансову інформацію про діяльність компанії,
- стан та перспективи розвитку,
- розкриває основні ризики і невизначеності діяльності.

Управлінський персонал Компанії несе відповідальність за інформацію, викладену в даному звіті.

1.1. Стратегії розвитку

Компанія ставить перед собою цілі утримати й зміцнити лідерські позиції, яких було досягнуто у попередні роки. Зосереджуючи зусилля на роботі з тими питаннями, що визначають економічний, екологічний та соціальний вплив компанії на суспільство та є найбільш важливими для різних груп зацікавлених сторін. До таких питань належать:

Якість продукції

Цей блок питань охоплює такі пункти, як інновації, чесність та відповідальність у маркетингових комунікаціях, оперативне реагування на запити клієнтів. Сталий розвиток зумовлює можливість ведення бізнесу в майбутньому, а отже є невід'ємною частиною стратегії компанії. Наші дослідники поставляють високопродуктивні сорти насіння з ефективними якостями, на базі передових хімічних та біологічних технологій для засобів захисту культур. Комбінуючи R&D платформи, ми можемо запропонувати комплексні рішення фермерам.

Безпека та Законотрухняність

Безпека є одним із напрямків у сфері сталого розвитку, який компанія постійно вдосконалює. Поняття «безпеки» охоплює безпеку та здоров'я наших працівників та клієнтів. Законотрухняна та відповідальна поведінка є способом законного та належного ведення справ компанії.

Екологія та довкілля

Ми працюємо над шляхами подальшого зменшення впливу своєї діяльності на навколишнє середовище розробляючи рішення, що зменшують навантаження на довкілля. За допомогою нових технологій та бізнес-моделей ми прагнемо допомогти клієнтам зменшити викиди парникових газів та знизити ефект екологічного впливу від засобів захисту рослин, які вони використовують. Наші зусилля необхідні, щоб залишити нащадкам чисте й безпечне довкілля.

Розвиток персоналу

Працівники – це головний інтелектуальний капітал компанії, носії корпоративних цінностей та представники бренду «DEKALB» у спілкуванні з клієнтами. Для кожного з них створені оптимальні можливості для побудови кар'єри, навчання і професійного розвитку й отримання належної винагороди за працю.

Генеральний директор ТОВ «Монсанто Україна» – Олівер Гірліхс.

3. Ліквідність та зобов'язання

Ліквідність компанії забезпечується оборотними активами.

ОБОРОТНІ АКТИВИ	31 грудня 2019 року	31 грудня 2018 року	1 січня 2018 року
	<i>тис. грн.</i>	<i>тис. грн.</i>	<i>тис. грн.</i>
Запаси	232 149	375 284	1 330 758
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	1 208 141	1 035 324	959 111
Гроші та їх еквіваленти	342 291	24 140	221 845

Наявні зобов'язання за строками погашення, що не перевищують 12 місяців

Торгова та інша кредиторська заборгованість і договірні зобов'язання представлені таким чином:

	31 грудня 2019	31 грудня 2018	1 січня 2018
Поточна кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги	583 368	550 874	533 476
Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з бюджетом	3 563	2 798	2 984
Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з оплати праці	12 418	16 129	15 958
Поточна кредиторська заборгованість за одержаними авансами	110 323	238 087	221 812
Всього	709 672	807 888	774 230

Поточна кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги включає:

	31 грудня 2019	31 грудня 2018	1 січня 2018
Кредиторська заборгованість			
Торгова кредиторська заборгованість за розрахунками із зв'язаними сторонами	120 398	265 742	218 365
Торгова кредиторська заборгованість за розрахунками з третіми сторонами	6 166	6 136	55 278
Нарахування за розрахунками за послуги аудиту	1 386	5 388	3 797
Інша кредиторська заборгованість	11 419	4 684	13 000

4. Екологічні аспекти

ТОВ «Монсанто Україна», як частина групи компаній «Байєр», працює над шляхами подальшого зменшення впливу своєї діяльності на навколишнє середовище та розробляє рішення, що зменшують навантаження на довкілля. Відповідальність за це покладається на функцію забезпечення корпоративного здоров'я, безпеки та навколишнього середовища (HSE), яка визначає рамкові умови у вигляді корпоративної політики та інших заходів.

Поводження з відходами

ТОВ «Монсанто Україна» відповідально ставиться до поводження з відходами та має намір мінімізувати негативний вплив на навколишнє середовище. З цією метою компанія укладає договори з організаціями, які мають ліцензії на утилізацію різних типів відходів, що утворилися в процесі діяльності підприємства, здійснює збір та сортування відходів для утилізації відповідно до корпоративної політики. Також в 2019 році було започатковано програму сортування офісних відходів. Для зменшення кількості відходів, що вивозяться на звалище, в Київському офісі почали сортувати сміття, яке передається на переробку – макулатуру, пластик, скло, батарейки.

Для групи компаній «Байєр» управління продуктами означає, що продукція відповідає найвищим стандартам якості та безпечна для людей, тварин та навколишнього середовища при правильному використанні. «Байєр» дотримується юридичних вимог, і власні добровільні зобов'язання та внутрішні стандарти «Байєр» виходять за їх рамки у різних сферах.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

ТОВ «Монсанто Україна» вважає, що комерційний успіх у довгостроковій перспективі можливий лише за умови соціально-відповідального ведення бізнесу. Сталий розвиток зумовлює можливість ведення бізнесу в майбутньому, а отже є невід'ємною частиною стратегії компанії. Прихильність принципам сталого розвитку відображена в місії групи компаній «Байєр»: «Наука заради кращого життя».

Соціальні проекти

ТОВ «Монсанто Україна» активно підтримує програму соціальних інвестицій «Україна – житниця майбутнього», яка реалізується вже 6 років поспіль. Основна місія програми – поліпшення життя людей шляхом згуртування громад, підвищення громадської свідомості та соціальної активності для вирішення місцевих проблем. У 2019 році було виділено 300 тисяч гривень на підтримку двох соціальних проектів, які перемогли у конкурсі проектних пропозицій від громадських організацій. Проекти, спрямовані на допомогу дітям з особливими потребами та поглиблення знань школярів з біології та природознавства, були здійснені у Вінницькій та Житомирській областях. Зокрема, проект громадської організації «Організація інвалідів з дитинства «Вікторія» облаштував в місті Ладижин Вінницької області інклюзивний спортивний майданчик для дітей з особливими потребами, а також для дітей зі школи та садочку, що сприятиме соціальній адаптації та інтеграції дітей. Благодійна організація «Фонд Максима Рильського «Троянди й виноград»

- Здійснює власну господарську діяльність у відповідності до норм законодавства спрямованого на захист конкуренції та цілісності ринкового середовища.
- Неухильно дотримується Законів України, що захищають ринок і сприяють чесній конкуренції.

Корупція та хабарництво є недопустимими для компанії, всі працівники регулярно проходять тренінги щодо боротьби з корупцією та хабарництвом на робочому місці та керуються в роботі Кодексом ділової етики. У разі виявлення підозр щодо хабарництва та корупції співробітники повинні повідомляти своєму безпосередньому керівнику та колегам з юридичного департаменту та департаменту по роботі з персоналом.

Рівні права та можливості працевлаштування

Станом на 31 грудня 2019 року загальна кількість працівників у ТОВ «Монсанто Україна» складала 101. Серед працівників було 28 жінок, з них на керівних посадах – 12. Протягом 2019 року кількість працівників у ТОВ «Монсанто Україна» зменшилася у зв'язку з переведенням частини відділів до структури ТОВ «Байєр».

Всі співробітники ТОВ «Монсанто Україна» офіційно працевлаштовані, мають права на державні соціальні гарантії (відпустка, лікарняний). З дати прийому на роботу працівники підключаються до програм добровільного медичного страхування та страхування життя. Окрім цього, компанія забезпечує безкоштовними обідами всіх працівників.

Усі працівники отримують конкурентну заробітну плату, та можуть за результатами діяльності отримати річну премію, а також премії за досягнення визначних результатів протягом року та за додаткові результати (тобто те, що виходило за рамки прямих посадових обов'язків – наприклад, персональна ініціатива певного проекту, ведення проекту тощо).

Працівники також мають можливість вивчення англійської мови з викладачами коштом компанії та використання міжнародної корпоративної онлайн-платформи з великим різноманіттям тренінгів для навчання. Компанія надає можливість як професійного навчання, так і особистого розвитку – за допомогою власних ресурсів та за рахунок залучення зовнішніх постачальників періодично проводяться тренінги.

Охорона праці та безпека

Головним пріоритетом ТОВ «Монсанто Україна» є забезпечення охорони праці працівників компанії та працівників підрядних організацій. ТОВ «Монсанто Україна» слідує стандартам українського законодавства та стандартам групи компаній «Байєр», що в більшості випадків більш суворі, ніж встановлені вимогами законодавства України. Всі працівники за потреби забезпечуються засобами індивідуального захисту в залежності від умов праці на ділянці, де вони задіяні.

Компанія прагне керувати процесами таким чином, щоб вони не становили ніяких невідповідних ризиків для працівників, довіклля та громад. ТОВ «Монсанто Україна» працює над тим, щоб розвивати культуру безпеки, досвід працівників та власну корпоративну політику щодо безпеки технологічних процесів. З цією метою для працівників, задіяних у виконанні робіт підвищеної небезпеки, регулярно проводяться інструктажі з охорони праці, спеціальне навчання з

р. максимальний кредитний ризик Компанії становив 3 456 861 тис. грн. (31 грудня 2018 року: 3 076 687 тис. грн., 1 січня 2018 року: 1 262 156 тис. грн.).

Кредитний ризик Компанії, пов'язаний з невиконанням клієнтами своїх зобов'язань, обмежується балансовою вартістю торгової дебіторської заборгованості і векселів одержаних та можливим порушенням діяльності Компанії внаслідок можливої втрати важливих клієнтів. Компанія не вимагає застави за фінансовими активами. При управлінні кредитним ризиком, що стосується торгової дебіторської заборгованості та векселів одержаних, керівництво Компанії значною мірою покладається на власний розсуд при виборі кінцевих клієнтів і моніторинг їх кредитоспроможності.

Ризик ліквідності

Ризик ліквідності, який притаманний діяльності Компанії, виникає у разі недостатності ліквідних активів для виконання зобов'язань, за якими настають терміни погашення. Для управління цим ризиком Компанія аналізує свої активи та зобов'язання за строками погашення і планує грошові потоки залежно від очікуваних термінів виконання зобов'язань за відповідними інструментами.

Компанія оцінила концентрацію ризику з урахуванням можливості рефінансування своєї заборгованості і дійшла до висновку, що концентрація ризику є низькою. Компанія має доступ до достатньої кількості різних джерел фінансування, а заборгованість перед існуючими кредиторами, що підлягає погашенню протягом 12 місяців, може бути пролонгована.

Надмірна концентрація ризику

Концентрація виникає, коли низка контрагентів займаються подібними видами діяльності чи діяльністю у тому самому географічному регіоні або мають економічні особливості щодо їх здатності виконувати зобов'язання по договору, на які однаковим чином впливають зміни в економічних, політичних чи інших умовах. Концентрації вказують на відносну чутливість діяльності Компанії до подій, що впливають на певну галузь.

Щоб уникнути надмірної концентрації ризику, політики та процедури Компанії включають конкретні інструкції, спрямовані на підтримку диверсифікованого портфеля. Виявлені концентрації кредитних ризиків контролюються та відповідно регулюються.

Діяльність Компанії дуже залежить від постачальників - зв'язаних сторін (Monsanto International Sarl, Monsanto Romania S.R.L., Monsanto Hungaria Kft, ТОВ Монсанто Насіння та ТОВ Баєр), у яких Компанія закупляє товари, що складає до 94% від всіх придбаних товарів і послуг (2018: 74%). Керівництво Компанії вважає це низьким рівнем ризику, оскільки Компанія відіграє велику роль як підрозділ у структурі Групи Байєр.

Показники ліквідності оборотного капіталу на кінець періоду	2018 дні	2019 дні
Запаси / DOH	149	34
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги / DSO	117	113
Поточна кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги / DPO	96	65

7. Дослідження та інновації

Інновації є основою стратегії групи «Байєр». «Байєр» визначає інновації як нові рішення, які створюють додаткову вартість для клієнтів та суспільства. Діяльність групи зосереджена на

Обидва варіанти можна комбінувати для більш точного визначення зон які потребують зміни норми висіву для кожного конкретного гібриду.

8. Фінансові інвестиції

Станом 1 січня 2018 року балансова вартість інвестиції Компанії у ТОВ «Монсанто Насіння» в розмірі 0,01% від статутного капіталу складала 334 тис. грн. і не відрізнялася суттєво від її справедливої вартості. В серпні 2018 року Компанія продала частку пов'язаній стороні Monsanto Holland B.V. за 425 тис. грн.

9. Перспективи розвитку

Постійний приріст населення, збільшення споживання білка, зменшення орної землі на душу населення, зміна клімату та зростаючий тиск на обмежені природні ресурси вказують на необхідність більшої кількості інновацій та посилення уваги до сталого розвитку сільського господарства. Як найбільший інтегрований гравець у сільськогосподарській галузі, група компаній «Байєр» визнає свою відповідальність за вирішення вищезазначених проблем.

Мета Аграрного підрозділу «Байєр» в Україні – в тому числі ТОВ «Монсанто Україна» – надати проривні інновації світового рівня аграріям України, встановити нові стандарти сталого розвитку та просувати цифрову трансформацію. Девіз «Байєр» – вирощувати достатньо, використовуючи менше ресурсів. Крім того, метою також є посилення захисту навколишнього середовища та клімату. За допомогою нових технологій та бізнес-моделей «Байєр» прагне допомогти клієнтам зменшити викиди парникових газів та знизити екологічний слід.

Створюючи сприятливе середовище для співпраці та взаємодії між різними галузями знань, культурами та ринками, «Байєр» співпрацює із зовнішніми партнерами, і, визнаючи важливість знань місцевих умов, прагне об'єднати їх з власним глобальним досвідом. Співпрацюючи з науково-дослідними інститутами, неурядовими організаціями та компаніями, «Байєр» прагне покращити доступ до агрономічної експертизи, продуктів та послуг.

Генеральний директор

ТОВ «Монсанто Україна»

