

Bayer



Zásady dodržiavania zákonného postupu v konaní spoločnosti

Slovenská verzia

COMPLIANCE W.I.N.S.
Worldwide Integrity is Necessary for Success

Úvod:
**Prečo sa treba zaujímať o dodržiavanie
zákonného postupu
v konaní spoločnosti?**

strana 6

Základy nášho obchodovania

-
- 1. 1. Usilujeme o čestnú hospodársku súťaž
– bez porušovania pravidiel súťaže *strana 8*
-
- 2. Usilujeme o bezúhonnosť obchodných rokovaní
– bez korupcie *strana 11*
-
- 3. Usilujeme o trvalú udržateľnosť – bez neprimeraných
rizík ohrozenia ľudského zdravia
a životného prostredia *strana 12*
-
- 4. Usilujeme o potvrdenie pravidiel zahraničného
obchodu – bez porušenia zásad vývozu *strana 14*
-
- 5. Usilujeme o zabezpečenie rovnakých príležitostí
v obchodovaní s cennými papiermi – bez nezákonného
využitia dôverných informácií *strana 15*
-

-
- 6. Usilujeme o riadne vedenie evidencie a transparentné finančné výkazníctvo – bez podvádzania *strana 16*
-
- 7. Usilujeme o spravodlivé a dôstojné pracovné podmienky – bez diskriminácie *strana 18*
-
- 8. Usilujeme o ochranu výsledkov našej práce a o dodržiavanie zákonom uznaných práv iných – bez porušovania vlastných alebo cudzích majetkových práv *strana 19*
-
- 9. Usilujeme o zachovanie oddelených záujmov spoločnosti a jednotlivcov – bez konfliktu záujmov *strana 20*
-
- 10. Usilujeme o spoluprácu s orgánmi verejnej správy – bez dezinformovania *strana 22*
-

Ako tieto zásady ovplyvňujú bežnú dennú prácu každého jednotlivca? *strana 23*

Akú štruktúru má mechanizmus dodržiavania zákonného postupu v konaní spoločnosti Bayer? *strana 25*

Úvod:

Prečo sa treba zaujímať o dodržiavanie zákonného postupu v konaní spoločnosti?

Spoločnosť Bayer je uznávaná ako spoločnosť s jasnými silnými stránkami. Treba povedať, že na jednej strane je takáto reputácia výsledkom mnohoročnej práce, no na strane druhej jej veľmi ľahko môže uškodiť neopatrnosť a nevhodnosť konania zo strany čo i len jediného zamestnanca. A tomu treba zabrániť. Preto je potrebné, aby všetci zamestnanci boli pri výkone svojej práce vedení odôvodnenými zásadami, a to najmä zásadami, ktoré sú uvedené v tejto príručke. **Uvedomte si, že spôsob, akým jednotliví zamestnanci postupujú v obchodných záležitostiach týkajúcich sa spoločnosti Bayer, môže mať vplyv na obraz celej firmy v očiach verejnosti.**

Zásady zákonného postupu v konaní spoločnosti označujú riadne postupovanie v obchodných záležitostiach spoločnosti, ktoré je v súlade s platnými zákonmi a predpismi. Každý zamestnanec má povinnosť dodržiavať všetky platné zákony a firemné smernice vo svojej práci pre spoločnosť Bayer

Východiskom pre takéto postupovanie je program s názvom Zásady dodržiavania zákonného postupu v konaní spoločnosti. Tieto zásady však nezahŕňajú úplne všetky možné situácie, ani neobjasňujú všetky špecifické pravidlá, ktoré treba dodržiavať. Navyše, v niektorých krajinách môžu byť normy, ktoré sú predpísané zo zákona, prísnejšie než tie, ktoré ukladajú tu uvádzané požiadavky. V takom prípade platia prísnejšie kritériá.

Nezákonné a neetické správanie môže mať pre spoločnosť ďalekosiahle následky, a to napríklad:

- trestnoprávne sankcie
- správne peňažné tresty
- občianskoprávne a represívne odškodnenia
- zaistenie zisku
- zákaz uzatvárať zmluvy
- ukončenie obchodných vzťahov
- pokusy o neoprávnené vynútenie protihodnoty
- poškodenie dobrej povesti firmy
- negatívne vnímanie na kapitálovom trhu

Jednotliví zamestnanci, ktorí porušia princípy programu dodržiavania zákonného postupu v konaní spoločnosti, zároveň sami čelia takým vážnym následkom, ako sú peňažné tresty alebo odňatie slobody, nároky na odškodnenie, sankcie podľa pracovného práva, či možné ukončenie pracovného pomeru.

Zamestnanci, ktorí sa neriadia týmito pravidlami, nemôžu tvrdiť, že konajú v záujme spoločnosti Bayer, pretože **každý priestupok proti konaniu v súlade so zákonmi a predpismi v konečnom dôsledku poškodzuje spoločnosť**. Z pohľadu možných následkov nemôže byť žiadna výhoda, ktorú niekto v určitej situácii údajne získal, pre spoločnosť ako celok nikdy prospešnou, a to ani z ekonomického hľadiska.

Ambíciou spoločnosti Bayer je uspieť v konkurenčnom boji tým, že budeme inovační, motivovaní kvalitou, spoľahliví a čestní. Ak jediným spôsobom na uzavretie obchodu je konanie, ktoré je nezákonné alebo neetické, vzdávame sa takéhoto obchodu. Zamestnanec, ktorý za týchto okolností odmietne obchod, nebude následkom tohto postupovania potrestaný žiadnymi odvetnými opatreniami.

Neustále sme pod dohľadom verejnosti. Systematickou realizáciou zásad dodržiavania zákonného postupu v konaní spoločnosti dokazujeme médiám, investorom, konkurencii, úradom i obchodným partnerom, že konanie v súlade s platnými zákonmi a predpismi tvorí neoddeliteľnú súčasť našej firemnej kultúry.

Aktivity spoločnosti Bayer sú rozšírené po celom svete. Naši zamestnanci sa preto musia podrobiť širokému spektru noriem a etických princípov, z ktorých niektoré sú im často neznáme. To, čo sa na prvý pohľad javí ako výhradne miestna záležitosť, môže zároveň podliehať zákonnej úprave cudzej jurisdikcie. Účelom zásad dodržiavania zákonného postupu v konaní spoločnosti je poskytnúť zamestnancom vzťažný bod v ich každodennej práci,

a tým im pomôcť vyhnúť sa porušeniu predpisov. Tento postup sa, samozrejme, zameriava na vybrané oblasti, ktoré sú obzvlášť dôležité z praktického hľadiska. Zároveň by však mal byť aj výzvou pre zamestnancov, aby sa oboznámili s predpismi, ktoré sa ich týkajú a aby v prípade pochybností vyhľadali právnu pomoc. Pri obhajobe potenciálnych následkov porušenia predpisov ich neznalosť nebude žiadnym ospravedlnením. V prípade potreby pomoci sa zamestnanci môžu obrátiť na svojich nadriadených, na príslušného vedúceho kontroly dodržiavania zákonnosti (*Compliance Officer*), resp. na každé špecializované oddelenie vo svojej spoločnosti, vrátane právneho oddelenia, útvarov pre vnútropodnikový audit (*Corporate Audit*) a vnútropodnikovú bezpečnosť (*Corporate Security*). Zamestnanci by mali využiť tieto inštalácie najmä v prípade možnosti utrpenia ujmy inou osobou alebo svojho vlastného ohrozenia, v prípade vysokého rizika nebezpečenstva alebo nejasnosti situácie z právneho hľadiska.

Základy nášho obchodovania

1. Usilujeme

o čestnú hospodársku súťaž – bez porušovania súťažného práva

→ Spoločnosť Bayer je silným zástancom trhovej ekonomiky. Súťažné právo predstavuje najdôležitejší nástroj voľného trhu, ktorého úlohou je zabezpečiť čestnú a voľnú hospodársku súťaž.

Prípady porušenia súťažného práva platného v jednotlivých krajinách a regiónoch, v ktorých spoločnosť Bayer pôsobí, medzi nimi najmä súťažné právo platné v Spojených štátoch a na území Európskeho spoločenstva, môžu mať dramatické následky pre spoločnosť. Ako bolo spomenuté v úvode tejto príručky, existuje veľa pravdepodobných negatívnych dôsledkov, ktorým by sme v prípade porušenia zákona čelili, medzi nimi vysoké pokuty, súdne spory, zákaz uzatvárať zmluvy o verejných prostriedkoch, či poškodenie nášho dobrého mena.

Zamestnanci, ktorí porušia súťažné právo, sa tiež vystavujú vážnym vonkajším následkom vrátane možnosti odňatia slobody. V rámci spoločnosti Bayer nepestujeme zhovievavosť voči zamestnancom, ktorí prehládajú pravidlá súťažného práva. Dokonca ani v prípade vzniku ťažkostí v obchodnej operácii z iných

dôvodov než pre pochybenie zamestnanca nie je použitie nezákonnej dohody s konkurenciou prijateľné. Dodržiavanie zásad riadneho postupovania v súlade s platnými zákonmi a predpismi je jediný prípustný spôsob konania, dokonca aj v krízovej situácii.

Obzvlášť dôležité je spomenúť „doktrínu účinkov“ súťažného práva. Podľa doktríny účinkov nezávisí zistenie výskytu a trestnosť porušenia súťažného práva iba od jurisdikcie, v ktorej k porušeniu došlo. V niektorých prípadoch môže zapríčinenie záporného účinku na hospodársku súťaž v inej jurisdikcii predstavovať porušenie zákonov súťažného práva.

Súťažné právo chráni hospodársku súťaž tromi spôsobmi:

- zákazom nekalej spolupráce medzi konkurentmi a zákazom protikonkurenčných dohôd medzi dodávateľmi a zákazníkmi, ako sa ďalej uvádza v bode 1.1
- zákazom zneužívania dominantného postavenia na trhu, ako sa ďalej uvádza v bode 1.2
- kontrolou nad kúpou a predajom obchodných spoločností, resp. aj nad inými obchodnými spojeniami (kontrola zlučovania podnikov), ako sa ďalej uvádza v bode 1.3

1.1 Porušenie súťažného práva

K hlavnými typom prípadov porušenia súťažného práva patrí:

- stanovenie cien
- vymedzenie podielu na trhu
- dohoda o výrobných kapacitách
- vymedzenie geografických trhov
- vymedzenie klientely
- diktovanie, resp. kontrola nad maloobchodnými cenami zákazníkov

Akýkoľvek typ dohodnutého konania, neformálne rozhovory, či „džentlmenské dohody“, ktorých účelom je obmedziť hospodársku súťaž alebo ktorých následkom môže byť takéto konania, sú zakázané. Zamestnanci dokonca nesmú ani len vytvoriť zdanie, že by boli súčasťou konšpirácie tohto druhu. Koordinované konanie s ostatnými účastníkmi vo výberovom konaní na uzatvorenie zmluvy so súkromným alebo verejným sektorom nie je iba porušením súťažného práva, je zároveň aj trestným činom. Keď uzatvárate, resp. zvažujete uzavrieť nejakú dohodu s konkurenčným subjektom, zaangažujte do svojich operácií právne oddelenie. Urobte tak aj vtedy, keď predmet vášho obchodu nie je z oblasti, v ktorej je druhá strana konkurentom spoločnosti Bayer.

Zasadanie obchodného združenia je príležitosťou stretnúť sa s konkurenčnými organizáciami a prerokovať záležitosti spoločného záujmu. Pôjde o úplne legitímne stretnutie, ak sa budú rešpektovať hranice stanovené súťažným právom. Preto by sa za normálnych okolností zamestnanci mali najskôr poradiť s právnym oddelením a až potom sa zasadania zúčastniť.

Opatrnosť je potrebná už pri bežnom podávaní trhových informácií. Prieskum trhu je nevyhnutný a, samozrejme, spravidla legálny. Avšak nie všetky spôsoby zhromažďovania informácií sú pre tento účel vhodné, napr. niektoré organizované formy trhových informácií. Aj benchmarking s konkurenciou je v podstate prípustný. Avšak vo všetkých týchto prípadoch platia isté prijaté „pravidlá hry“. Prostredníctvom týchto pravidiel sa dohliada na to, aby sa informácie, ktoré sú citlivé z hľadiska súťažného práva, podávali s dostatočnou anonymitou. A to tak, aby ich pôvod ostal nepoznaný a nemohli tak ovplyvniť aktuálne vývojové trendy na trhu. Napríklad, nesmieme si vymieňať informácie týkajúce sa vzťahov so zákazníkmi, informácie o cenách, o blížiacich sa zmenách cien, či o podobnostiach so svojou konkurenciou, resp. nie je dovolené poskytovať konkurencii informácie o našom vlastnom rozpočte, kapacitách alebo plánoch.

Nakoniec, na ustanovenia súťažného práva nezabúdajte v situácii, keď vyjednáвате zmluvné podmienky dohôd, kde spoločnosť Bayer vystupuje ako zákazník či dodávateľ. Podmienky zmlúv, ktoré majú dopad na maloobchodné ceny, na obmedzenie použitia, resp. ďalší predaj výrobkov alebo podmienky, ktoré obsahujú výhradné úpravy, vždy vyžadujú právne preskúmanie. .

1.2 Zneužitie trhovej sily

Dominantné postavenie na trhu nie je v žiadnom prípade samo osebe nezákonné, a to napríklad v prípade, že vyplýva z vlastných úspechov subjektu. Navyše patenty vytvárajú monopoly, ktoré sú na určité časové obdobie chránené zákonom. Hovorí sa, že spoločnosť dominuje trhu, keď nemá podstatnú konkurenciu na trhu. Správanie spoločností s dominantným postavením na trhu podlieha obzvlášť prísny protimonopolným kontrolám, ktoré slúžia ako prostriedok vyváženía nedostatku konkurencie. Dominantné postavenie na trhu sa nesmie zneužívať, t.j. nesmie sa využívať takými spôsobmi, ktoré by nemohli existovať, či by boli neprirodzené, v skutočne konkurenčnom prostredí.

Spoločnosti s dominantným postavením

na trhu nemôžu úmyselne ponúkať nižšie ceny než konkurencia, aby vytlačili svojich konkurentov z trhu. Zároveň nesmú uzatvárať také zmluvy so zákazníkmi, ktoré stanovujú zmluvné obdobia, výhradné dohody, zľavnené ceny alebo súhrnné transakcie, ktorými by sa znemožnila možnosť konkurencie uchádzať sa o tých istých zákazníkov. Obchodné spoločnosti nemôžu zneužívať svoje dominantné postavenie ani v rámci svojich vzťahov so zákazníkmi, napríklad požadovaním cien, ktoré nie sú z ekonomického hľadiska odôvodnené. Zamestnanci spoločnosti Bayer si musia vyžiadať právnu konzultáciu zakaždým, keď vzniká podozrenie, že sa presadzujú isté opatrenia, resp. požiadavky z dôvodu dominantného postavenia na trhu.

1.3 Dodržiavanie pravidiel o zlučovaní podnikov

V prípade núteného odpredaja majetku, akvizície či vzniku podnikov so zahraničnou účasťou je spravidla potrebný súhlas národných a zahraničných protimonopolných úradov, a to vtedy, keď objem transakcie presahuje istú prahovú hodnotu. Nedodržanie príslušných podmienok registrácie môže viesť k vysokým peňažným trestom, a čo je podstatnejšie, k zrušeniu platnosti uzavretej transakcie. Aby sa zabezpečilo to, že už počas plánovania transakcie sa primerane zohľadnia všetky náležitosti registrácie, účasť právneho oddelenia na transakcii je potrebná od jej samotného začiatku.

2. Usilujeme

o bezúhonnosť obchodných rokovaní – bez korupcie

➔ V spoločnosti Bayer sa korupcia netoleruje.

Korupcia je v rozpore s čestnou hospodárskou súťažou a poškodzuje ekonomické postavenie a dobrú povesť spoločnosti. V mnohých krajinách sa korupcia navyše považuje za trestný čin, a to bez ohľadu na to, či k vlastnému úkonu došlo v rámci právomoci národných súdov alebo v inom štáte.

Pre zamestnancov spoločnosti Bayer preto platí prísny zákaz pokúšať sa **nezákonným spôsobom** ovplyvňovať obchodných partnerov, či už prostredníctvom poskytovania služieb, darčiekov alebo iných výhod, a to kdekoľvek na svete. Tento zákaz sa obzvlášť týka rokovaní s jednotlivcami, ktorí konajú v mene orgánov štátnej správy, resp. iných verejných inštitúcií.

Spoločnosť Bayer sa nebude zaoberať obchodmi, ktoré boli uzatvorené porušením zákona alebo firemného poriadku, ktoré vyplynulo z poskytnutia alebo prijatia priateľskej služby. Pritom sme si vedomí, že tým môže dôjsť k strate niektorých obchodných transakcií. Žiadna výška možných výnosov či zisku nemôže ospravedlniť nezákonnosť obchodných praktík. Platí to bez výnimky pre celý koncern Bayer. Žiadny zamestnanec, nech pôsobí v ktorejkoľvek krajine, nemá právo porušovať zákon, ani zásady spôsobu konania spoločnosti.

Všetky darčkové predmety, dokonca i tie, ktoré sú venované nepriamo, napríklad priateľom, príbuzným alebo asociáciám, sa považujú za **výhodu**. Ďalším príkladom je hotovosť, pozvánky na podujatia, letenky, hotelové pobyty, pracovné miesto pre priateľov, či príbuzných, zvlášťne osobné pozornosti či dokonca aj úhrada drahého jedla a nápojov.

Poskytnutie alebo prijatie daru musí prebiehať v súlade so zákonom a vnútornými predpismi spoločnosti Bayer. V prípade existencie presnejšie vymedzených pravidiel a zákonov, napríklad príslušných ustanovení obchodného poriadku farmaceutických asociácií, sa musí dodržiavať prísnejší predpis.

Zamestnanci spoločnosti Bayer nesmú za žiadnych okolností požadovať osobné dary. Podobne nesmú ponúkať ani poskytovať žiadne dary v hotovosti, resp. dary zodpovedajúce peňažným prostriedkom štátnym úradníkom.

Pri rokovaníach s obchodnými partnermi sa zamestnanci musia vyvarovať poskytovania alebo prijímania darov, ktoré súvisia s predmetom rokovania, s uzavretím či plnením zmluvy. Dar, ktorý je poskytnutý alebo prijatý, musí mať takú hodnotu, ktorá sa považuje za prijateľnú, a to podľa zákonov použiteľných ako pre darcu, tak i pre príjemcu. V prípade pochybností sa obráťte na príslušné právne oddelenie.

3. Usilujeme o trvalú udržateľnosť – bez neprimeraných rizík ohrozenia ľudského zdravia a životného prostredia

→ V spoločnosti Bayer si plne uvedomujeme, že naším cieľom je chrániť životné prostredie a zdravie a bezpečnosť každého, kto príde do kontaktu s našimi výrobkami. Ide o veľmi dôležitý prístup pre spôsob nášho obchodovania.

Táto obchodná spoločnosť vyvíja a predáva výrobky a služby zamerané na pomoc ľuďom. Realizáciou tejto pracovnej náplne si firma Bayer zároveň uvedomuje svoju povinnosť voči napĺňaniu ekonomických, ekologických a sociálnych potrieb dnešnej a budúcej generácie. Inými slovami, usilujeme o udržateľný rozvoj.

3.1 Dozor nad výrobkami a hranice genetického inžinierstva

Zabezpečenie správneho používania našich výrobkov vyžaduje sledovanie výrobku v priebehu jeho celého životného cyklu. Predovšetkým sa treba zodpovedne venovať možnosti vzniku rizík. Len čo sa identifikuje možné riziko súvisiace s manipuláciou s niektorým z našich výrobkov, okamžite treba upovedomiť príslušné subjekty v spoločnosti, a to i v prípade, že riziko vzniká iba v súvislosti s výrobkom tretej strany. Kupujúci musí byť oboznámený s rizikami spojenými s

používaním výrobku a každý výrobok musí byť označený výstražnými štítkami.

Podstatným momentom vo vývoji výrobku alebo novej technológie je ocenenie možných rizík a výhod tohto výrobku, či novej technológie, pokiaľ ide o biotechnológiu.

Spoločnosť Bayer považuje genetické inžinierstvo za dôležitú metódu z hľadiska vývoja nových výrobkov a riešenia problémov, ktorá sa musí sa používať s vedomím zodpovednosti za bezpečnosť ľudí a ochranu životného prostredia a v súlade so všetkými použiteľnými zákonmi. Naša práca v oblasti genetického inžinierstva sa riadi etickými hodnotami a najmä s rešpektom pre život a ľudskú dôstojnosť. Preto spoločnosť Bayer jednoznačne odmieta používanie metód genetického inžinierstva pre prácu v oblasti ľudskej genetiky a neschvaľuje pokusy o klonovanie ľudí. Nikto zo zamestnancov spoločnosti sa nesmie zúčastniť práce na takýchto projektoch, ani poskytnúť svoje znalosti k dispozícii pre takéto účely.

Pri regulovaných výrobkoch (vrátane liečiv a pesticídov) musia zamestnanci dodržiavať všetky použiteľné zákony, ktoré sa týkajú všetkých stránok výroby, testovania, uskladnenia, dovozu, vývozu či komercializácie týchto výrobkov.

Rovnako sa musia dodržiavať všetky zákony a nariadenia týkajúce sa manipulácie s nebezpečnými materiálmi. Zakázané materiály sa nesmú vyrábať, ani prinášať do priestorov spoločnosti.

3.2 Ochrana životného prostredia

Sme presvedčení o tom, že efektívnym využívaním zdrojov je možné významnou mierou prispieť k udržateľnému rozvoju. Za účelom zníženia spotreby energií a surovín vo výrobe, a tým obmedzenia celkového výdaja je potrebné vyčerpať všetky primerané možnosti optimalizácie procesov.

Všeobecne povedané, žiadne komerčné využitie vzduchu, vody alebo pôdy sa nemôže vykonať bez povolenia. A preto všetci zamestnanci, ktorí sú zainteresovaní do výstavby a prevádzky našich výrobných zariadení, musia dodržiavať miestne predpisy týkajúce sa žiadania a získania povolenia.

3.3 Bezpečnosť prevádzok

Vo vzťahu ku priemyselným prevádzkam a objektom je potrebné starostlivé plánovanie a ich pravidelná a systematická kontrola a údržba, čo slúži ako prevencia pred poruchami, haváriami, únikmi látok a výskytom závažnými rizikami v týchto zariadeniach. Pracovníci našich prevádzok musia byť dôkladne zaškolení, dostať podrobné informácie o pracovných postupoch a mať správne vedenie.

3.4 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Zachovanie zdravia našich zamestnancov patrí medzi prvoradé záujmy všetkých, či už zamestnancov alebo spoločnosť. Líniové riadenie dostáva podporu v prevencii úrazov a ochorení zo strany špecialistov na pracovné lekárstvo a bezpečnosť, ktorých snahou je udržanie a zlepšenie bezpečnosti a zdravia.

Bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci majú pomôcť zabezpečiť príslušné predpisy. Zamestnanci sa spolupodieľajú na zodpovednosti za bezpečnosť práce na pracoviskách. K úrazom niekedy dochádza v dôsledku našej zníženej pozornosti.

Veľkú starostlivosť treba venovať pri kontakte s možnými zdrojmi ohrozenia. Všetci zamestnanci sa vyzývajú k prísnemu a neustálemu dodržiavaniu všetkých bezpečnostných predpisov na svojom pracovisku, a to pre svoje vlastné dobro, ako i pre dobro svojich kolegov a celej firmy.

V prípade nehody musí zodpovedný nadriadený a bezpečnostný technik okamžite oznámiť nehodu tým oddeleniam spoločnosti, ktorých pracovná náplň sa týka zdravia, bezpečnosti a ochrany životného prostredia. Pre tento účel sa viaže povinnosť používať systém včasného varovania spoločnosti Bayer v prípade neočakávanej udalosti známy ako *Bayer Emergency Response System (BayERS)*.

4. Usilujeme o potvrdenie pravidiel zahraničného obchodu – bez porušenia zásad vývozu

→ Spoločnosť Bayer usiluje o potvrdenie oprávnenosti všetkých domácich a medzinárodných zákonov o zahraničnom obchode. Podporujeme úsilie medzinárodného spoločenstva zabrániť výrobe a šíreniu chemických, biologických a jadrových zbraní, ako aj ich dodávok a viesť boj s medzinárodným terorizmom.

Aktívne sa zapájame do medzinárodných snáh zameraných na zamedzenie výroby nezákonných látok prostredníctvom dozoru nad príslušnými východiskovými látkami.

Vyžadujeme, aby všetci zamestnanci dodržiavali obmedzenia a zákazy uvalené na domáce a medzinárodné obchodovanie so zakázaným tovarom, technológiami a službami. Zamestnanci musia zároveň dodržiavať aj zákazy a obmedzenia obchodu, ktoré sú súčasťou medzinárodných embárg a medzinárodných snáh v boji proti terorizmu, a to vrátane tých obmedzení, ktoré môžu ovplyvniť platobné vzťahy a iný pohyb kapitálu, ako aj obmedzení, ktoré sa týkajú kontroly spätného vývozu vykonávaných v Spojených štátoch a v iných krajinách. Zamestnanci by sa mali vyhýbať obchodom, pri ktorých existujú pochybnosti o zákonnosti použitia alebo distribúcie výrobku.

5. Usilujeme

o zabezpečenie rovnakých príležitostí v obchodovaní s cennými papiermi – bez nezákonného využitia dôverných informácií

→ Každý zamestnanec spoločnosti Bayer má zo zákona vyplývajúcu povinnosť zachovávať mlčanlivosť vzhľadom na všetky dôverné, neverejné informácie týkajúce sa spoločnosti, ktoré by mohli mať vplyv na cenu akcií spoločnosti.

Použitie dôverných informácií pre osobný prospech alebo pre prospech iných je zakázané. Bežným príkladom dôvernej informácie je vedomosť o plánovanom nútenom odpredaji časti spoločnosti, znalosť o kúpe nezávislých spoločností, informácie o vzniku podniku so zahraničnou účasťou, nové poznatky týkajúce sa kľúčových výrobkov alebo konkrétne informácie o trendoch v obchode, ktoré ešte neboli zverejnené.

Zákony o nezákonnom využití dôverných informácií zakazujú obchodovanie s cennými papiermi na základe neverejných informácií, resp. výmeny takýchto informácií s tretími stranami. Inými slovami, osoby s prístupom k dôverným informáciám nemôžu prezradiť tretím stranám neverejné informácie, či už v rámci spoločnosti Bayer alebo mimo spoločnosti, okrem prípadov, kedy je znalosť informácií potrebná, a to primerane odôvodnená opatreniami, ktorými sa zabezpečí zachovanie dôvernosti informácií a ich nezneužitie tretími stranami.

6. Usilujeme o riadne vedenie evidencie a transparentné finančné výkazníctvo - bez podvádzania

→ Systém vnútornej kontroly musí zabezpečiť riadnu dokumentáciu ku kľúčovým obchodným procesom organizácie a zavedenie kontrol, ktorými sa zaistí úplné a správne zaznamenanie údajov zo všetkých operácií, ktoré sú dôležité pre účely účtovnej evidencie.

Evidencia musí byť z toho dôvodu úplná, systematická a ľahko pochopiteľná. Všetky záznamy a spisy sa musia viesť tak, aby ich bolo možné kedykoľvek postúpiť inému pracovníkovi. Zamestnanci by mali uchovávať doklady tak dlho, ako to vyplýva z ustanovení zákona alebo firemných nariadení a nikdy nesmú zničiť dokumenty, ktoré sú dôležité pre budúce alebo prebiehajúce úradné alebo súdne konanie.

Akýkoľvek druh korešpondencie, či už listy, faxové správy, elektronická alebo dokonca verbálna komunikácia, sa musí viesť v súlade s primeranou etiketou, musí byť

zrozumiteľná a mať jasný obsah, aby ju bolo možné predložiť alebo postúpiť tretej strane (napríklad vyšetrovacím orgánom, súdu, iným orgánom verejnej moci, resp. autorizovaným účtovným znalcom). Názory, ktoré možno pripísať spoločnosti a ktoré nie sú vyjadrené vhodným spôsobom, nie sú zreteľné a úplné, resp. sú vyslovené narýchlo, môžu byť mimo-riadne škodlivé vzhľadom na to, že ich možno nesprávne interpretovať, zneužiť alebo vyňať z kontextu. Zamestnanci musia zachovávať zdvorilosť a účelnosť pri používaní elektronickej komunikácie a iných foriem komunikácie on-line. Objem elektronickej pošty by sa mal udržiavať na nevyhnutnom minime.

Nasledujú usmernenia, ktoré sú dôležité pre zabezpečenie presného a včasného finančného výkazníctva:

Všetky položky, ktoré sú dôležité pre potreby účtovníctva, musia byť dokladované úplnou a správnu dokumentáciou a podľa toho zaradené do účtovných kníh. Účtovná evidencia spoločnosti a súvisiace doklady musia úplne a presne zodpovedať predmetným obchodným prípadom a podať pravdivý a objektívny pohľad na majetok spoločnosti.

Každý zamestnanec poverený predložením informácií, ktoré sú dôležité pre naše účtovné výkazníctvo a ktoré sú určené na verejné bilancovanie, je zodpovedný za to, že tieto informácie sú úplné a správne. Zamestnanci sú povinní okamžite upovedomiť svojho nadriadeného, resp. zodpovedného vedúceho kontroly dodržiavania zákonnosti, ak majú čo i len malú pochybnosť, že závažné obchodné transakcie boli v účtovnej evidencii predložené nesprávne.

Spoločnosť Bayer poskytuje svojim akcionárom, finančným analytikom, investorským združeniam, médiám a širokej verejnosti pravidelné a včasné správy o stave spoločnosti a o závažných zmenách vo svojej činnosti, aby tým zachovala čo najväčšiu možnú mieru transparentnosti. Vo výkazníctve spoločnosti Bayer sa dodržiajú smernice špecifikované v Kódexe správy a riadenia spoločností v Nemecku. Akcionári sú štyrikrát do roka informovaní o finančnej situácii spoločnosti, o výsledkoch operácií a finančných tokov. Každoročná finančná závierka je zverejnená do 90 dní od konca príslušného účtovného roka.

Na poskytovanie najnovších informácií o spoločnosti všetkým zainteresovaným stranám spoločnosť Bayer využíva aj internet. Na

internetovskej stránke spoločnosti Bayer sa nachádza Finančný kalendár dôležitých dátumov publikácií a udalostí, vrátane termínov výročnej správy, priebežných správ a výročného valného zhromaždenia.

V záujme zverejňovania objektívnych informácií spoločnosť Bayer pristupuje ku všetkým svojim akcionárom a veľkým cieľovým skupinám rovnako, pokiaľ ide o okamžité poskytovanie informácií a oznamovanie dôležitých zmien. Akcionári majú zároveň možnosť včas získať prístup k informáciám, ktoré spoločnosť Bayer uverejňuje mimo územia Nemecka, a to v súlade s použiteľnými nariadeniami o zahraničných kapitálových trhoch.

7. 7. Usilujeme

o spravodlivé a dôstojné pracovné podmienky – bez diskriminácie

→ Treba zabrániť nespravodlivému zaobchádzaniu, znevýhodneniu, zvyhodňovaniu, bezdôvodnému obťažovaniu či vynútenej izolácii osôb pre ich rasu, etnickú príslušnosť, farbu pleti, národnosť, náboženstvo, ideologické názory, rod, vek, fyzické vlastnosti, vzhľad, sexuálnu orientáciu alebo iné charakteristiky tých skupín, ktorým sa v konkrétnych krajinách poskytuje ochrana.

Každý jedinec má právo na ochranu pred diskrimináciou a bezdôvodným obťažovaním akéhokoľvek druhu, či už v rámci spoločnosti Bayer alebo pri kontakte s mimopodnikovými subjektmi.

Spoločnosť Bayer od svojich zamestnancov očakáva priateľské, objektívne, čestné a úctivé vystupovanie pri ich vzájomných rokovaníach, ako aj pri kontakte s tretími stranami, teda aj so zákazníkmi, dodávateľmi a úradníkmi. Zamestnanci tým zároveň aktívne prispievajú k ochrane dobrého mena spoločnosti Bayer.

Zodpovednosť za udržanie úrovne vystupovania je skutočne na každom zamestnancovi, nielen na vedúcich pracovníkoch. Nedodržanie požiadaviek na správanie sa netoleruje. V prípade sporu sa treba obrátiť na nadriadeného príslušného zamestnanca, na oddelenie ľudských zdrojov, resp. zodpovedného vedúceho kontroly dodržiavania zákonnosti, ktorý v prípade potreby urobí nevyhnutné opatrenia a náležite ošetrí akékoľvek protiprávne správanie, aby sa tak zabránilo opakovanému porušeniu zákonnosti.

8. Usilujeme o ochranu výsledkov našej práce a dodržiavanie zákonom uznaných práv ostatných – bez porušovania vlastných alebo cudzích majetkových práv

➔ Výsledky nášho vedeckého výskumu a technického rozvoja sú mimoriadne cenným obchodným majetkom.

IVynálezy, patenty a ďalšie duševné vlastníctvo predstavuje „odmenu“ za našu prácu a výdaje vkladané do oblastí výskumu a rozvoja. Toto vlastníctvo má veľký význam pre budúcnosť našej spoločnosti, keďže ide o značky našich výrobkov, hodnota ktorých môže byť v niektorých prípadoch značná, ako aj výsledok desiatok rokov práce a nákladov na marketing. Preto musíme zabezpečeniu našich majetkových práv venovať maximálnu starostlivosť, aby naše výtvary mali plnú právnu ochranu.

Obchodné tajomstvá a nové poznatky by sa nemali odovzdávať tretím stranám, nie to ešte verejnosti, bez ich riadnej právnej ochrany. Rovnako starostlivo treba zaobchádzať s informáciami, ktoré sa spoločne používajú prostredníctvom firemného intranetu.

Nikto zo zamestnancov nemôže vytvárať či disponovať s duševným vlastníctvom spoločnosti Bayer (ide napr. o patenty, obchodné známky,

najmä ochranné známky, úžitkové modely a vzory, autorské práva), resp. podpisovať dohody alebo inak vykonávať právomoci podľa vlastného uváženia vzhľadom na uvedený majetok bez výslovného písomného súhlasu špecializovaných oddelení spoločnosti, ktoré sú zodpovedné za uvedené záležitosti (Law, Patent & Licensing).

Treba dohliadať na to, aby sa zabránilo akémukoľvek neúmyselnému prenosu duševného vlastníctva v dôsledku nebanlivého zaobchádzania s informáciami o spoločnosti na verejnosti (ide o prácu na príručnom počítači v prítomnosti pozorujúceho okolia alebo o poznámku náhodne prehodenu na verejnosti alebo pri prezentáciách). Obchodné informácie sa musia chrániť pred nepovoleným prístupom tretích strán. Nikto zo zamestnancov si nemôže vyhotovovať kópie služobných dokumentov alebo dátových súborov pre iné ako pracovné účely.

Zamestnanci musia rešpektovať platné, zákonom uznané majetkové práva tretích strán a nesmú ich využívať bez povolenia.

9. Usilujeme o zachovanie oddelených záujmov spoločnosti a jednotlivcov – bez konfliktu záujmov

➔ Všetci zamestnanci sú povinní oddeľovať svoje záujmy od záujmov spoločnosti Bayer.

Najmä počas pracovnej doby majú zamestnanci základnú povinnosť venovať sa firemným záujmom spoločnosti Bayer. Konfliktu záujmov, či dokonca prostému náznaku takéhoto konfliktu, sa musí zabrániť. Prehľad oblastí, ktoré sú pre vznik tohto druhu konfliktu bežné, je uvedený nižšie. Ak existuje pravdepodobnosť vzniku konfliktu záujmov, zamestnanci musia požiadať o pomoc svojho nadriadeného.

- Osobné rozhodnutia: individuálne záujmy, resp. vzťahy osôb, nesmú ovplyvňovať ich osobné rozhodnutia.
- Obchodný styk s tretími stranami: obchodný styk s tretími stranami sa musí vytvárať na základe objektívnych kritérií (napr. cena, kvalita, spoľahlivosť, úroveň technológie, udržateľnosť výrobku, dlhodobý a bezproblémový charakter pracovného vzťahu).

Plnenie zmlúv, či pokračovanie alebo ukončenie obchodného styku s tretími stranami nesmie byť ovplyvnené osobnými vzťahmi, osobnými záujmami, resp. hmotnými alebo nehmotnými osobnými výhodami. Dodávka výrobkov alebo poskytovanie služieb pre spoločnosť Bayer firmami, ktoré sú riadené zamestnancami spoločnosti Bayer, resp. ich príbuznými, musí byť podmienené prísne dodržiavaným dohľadom.

- Uzatváranie zmlúv s dodávateľmi, resp. s inými obchodnými partnermi spoločnosti Bayer na osobné účely: ak zamestnanec chce dať vlastnú ponuku, resp. uzavrieť svoj vlastný obchod s osobou, resp. organizáciou, ktorá má už skôr vzniknutý obchodný vzťah so spoločnosťou Bayer a daný zamestnanec má možnosť priamo alebo nepriamo ovplyvniť obchodné vzťahy spoločnosti Bayer s dotýčným dodávateľom alebo obchodným partnerom, dotýčný zamestnanec musí v tomto zmysle vopred upovedomiť svojho nadriadeného a získať jeho súhlas ešte pred uzatvorením obchodu.
- Využívanie služieb zamestnancov spoločnosti Bayer na osobné účely: nadriadení a riadiaci pracovníci nesmú zneužívať svoje právomoci tak, aby využívali služby zamestnancov spoločnosti Bayer pre svoje osobné potreby.

- Použitie majetku spoločnosti Bayer (napr. zariadenie, tovar, vozidlá, kancelárske potreby, dokumentáciu, spisy, pamäťové nosiče dát): zamestnanci nesmú používať veci vo vlastníctve spoločnosti Bayer pre svoje osobné potreby, ani odnášať tieto veci z firemných priestorov bez výslovného súhlasu svojho nadriadeného. Podobne sa nesmú bez súhlasu vyhotovovať kópie, ani odnášať z firemných priestorov dáta, programy alebo firemná dokumentácia.
- Používanie internetu a systémov elektronickej komunikácie: spoločnosť Bayer poskytuje prístup na internet a k elektronickej pošte na služobné účely. Príležitostne a iba okrajovo je dovoľené používať internet na súkromné účely v čase pracovných prestávok. Toto povolenie možno kedykoľvek odvolať. Používanie internetu na súkromné účely musí byť presne vymedzené v dĺžke svojho trvania a nesmie byť prekážkou výkonu pracovných povinností zamestnanca. Používanie internetu na súkromné účely sa riadi ustanoveniami Nariadení koncernu. Používanie systémov elektronickej komunikácie poskytovanej spoločnosťou Bayer je určené výhradne na služobné účely. Systémy elektronickej komunikácie nesmú byť používané na súkromné účely.
- Zárobková činnosť mimo spoločnosti Bayer: zamestnanci, ktorí majú úmysel prijať pracovné miesto v inej spoločnosti ako Bayer, či dokonca pracovať nezávisle (na voľnej nohe) alebo založiť si vlastný podnik, musia o tom informovať svojho nadriadeného. Platí to najmä pre pracovné zaradenia v spoločnostiach, ktoré už sú obchodnými partnermi alebo konkurenciou spoločnosti Bayer, resp. sú dôvody na to, aby nimi mohli byť.
- Členstvo v politických stranách alebo iných spoločenských alebo politických inštitúciách: spoločnosť Bayer víta dobrovoľné členstvo svojich zamestnancov v týchto druhoch organizácií, ak nie je prekážkou vo výkone ich pracovných povinností pre spoločnosť Bayer.
- Verejné prezentovanie osobných názorov zamestnancov: pri vyjadrovaní svojich osobných názorov na verejnosti zamestnanci nesmú vytvárať dojem, že predmetné názory predstavujú stanovisko spoločnosti.

10. Usilujeme o spoluprácu s orgánmi verejnej správy – bez dezinformovania

→ Spoločnosť sa snaží rozvíjať ústretovú spoluprácu v komunikácii s úradmi a orgánmi verejnej moci a zároveň obhajovať svoje vlastné záujmy a práva..

Všetci pracovníci, ktorí sú zodpovední za zhromažďovanie informácií o spoločnosti a ich podávanie orgánom správy trhu s cennými papiermi, ďalším regulačným orgánom, resp. pre potreby tvorby iných verejných oznamov, by mali podávať tieto informácie v úplnej, správnej forme, otvorene, včas a zrozumiteľne.

V prípade, že zamestnanci sú kontaktovaní zo strany orgánov verejnej moci, ako je polícia alebo prokuratúra, ktorých úlohou je vyšetriť možné porušenie práv inej osoby, resp. sťahovať osoby porušujúce zákon, okamžite sa to musí dať na vedomie zodpovednému právnomu oddeleniu. Predovšetkým platí to, že informácie alebo doklady by sa mali poskytnúť až po porade a za asistencie zodpovedného právneho oddelenia.

Ako tieto zásady ovplyvňujú bežnú dennú prácu každého jednotlivca?

→ Všetci zamestnanci spoločnosti Bayer sa musia riadiť zásadami dodržiavania zákonného postupu v konaní spoločnosti. Účelom tohto programu je ochrana spoločnosti a jej zamestnancov.

Tieto zásady definujú rámec štruktúry, v rámci ktorej môžu zamestnanci spoločnosti Bayer konať s istotou a ktorá im prináša výhody tým, že, okrem iného, poskytuje zamestnancom ochranu pred diskrimináciou a stanovuje pravidlá bezpečnosti pri práci. Dodržiavanie týchto zásad je preto v záujme zamestnancov ako jednotlivcov, tak aj ako významných spoluúčastníkov na vytváraní úspechu spoločnosti Bayer ako celku – úspechu, ktorý je prínosom pre každého zamestnanca.

Vyzývame každého zamestnanca, aby zhodnotil svoje vlastné správanie z pohľadu požiadaviek stanovených v týchto zásadách dodržiavania zákonného postupu v konaní spoločnosti a aby dbal o dodržiavanie týchto požiadaviek. Konanie v súlade s týmito zásadami sa, samozrejme, započítava do pracovného hodnotenia každého zamestnanca.

Zamestnanci by mali mať na pamäti, že existujú špecifické zákony a vnútorné smernice, ktoré sa podrobnejšie zaoberajú uvedenými záležitosťami. Je nutné, aby sa zamestnanci oboznámili s použiteľnými zákonmi a vnútornými smernicami, ktoré platia pre ich oblasť pôsobnosti a aby ich vo svojej každodennej práci dodržiavali. Všetky nejasnosti treba vysvetliť. Spoločnosť dáva svojim zamestnancom prístup ku všetkým potrebným informáciám, zdrojom a poradenstvu, ktorých účelom je predchádzať porušovaniu zákonov, resp. služobných predpisov. Ustanovenia zásad dodržiavania zákonného postupu v konaní spoločnosti sú nadradené všetkým rozporným pokynom zo strany nadriadeného.

Okrem podpory nadriadených existujú informačné zdroje (napr. databáza MARGO), ktoré sú dostupné na intranete, resp. poradenstvo zo strany vedúceho kontroly dodržiavania zákonnosti a špecializovaných oddelení, napr. právneho oddelenia, útvarov pre vnútropodnikový audit a vnútropodnikovú bezpečnosť.

Doplňkové informácie sú k dispozícii na intranete pod heslom “Corporate Compliance”.

Každý nadriadený má povinnosť postarať sa o organizáciu v rámci svojej oblasti pôsobnosti tak, aby sa zabezpečila realizácia zásad dodržiavania zákonného postupu v konaní spoločnosti a použiteľných zákonov.

Nadriadení pracovníci musia predovšetkým oznamovať pravidlá, ktoré platia v rámci ich oblasti pôsobnosti, monitorovať ich zachovávanie a dbať na ich dodržiavanie. Problémom sa treba aktívne venovať a riešiť ich.

Očakáva sa, že každý nadriadený pracovník bude príkladom vo svojej oblasti pôsobnosti svojim bezúhonným konaním, čím sa zabezpečí internalizácia postupu pre dodržiavanie zákonnosti konania ako jedného zo základov našej firemnej kultúry.

Žiadame, aby všetci zamestnanci okamžite oznámili všetky prípady porušenia zásad dodržiavania zákonného postupu v konaní spoločnosti.

Porušenie zásad dodržiavania zákonného postupu v konaní spoločnosti treba okamžite nahlásiť príslušnému vedúcemu kontroly dodržiavania zákonnosti alebo útvaru pre vnútropodnikový audit. Zamestnanci môžu zároveň informovať svojho nadriadeného alebo príslušné právne oddelenie.

Ak zamestnanci majú podozrenie z korupcie alebo úmyselného nesprávneho zaobchádzania s majetkom spoločnosti, resp. s finančnými prostriedkami, ide napr. o spreneveru, podvod, porušenie pravidiel správy majetku, či ponuku alebo prijatie úplatku, mali by takúto

záležitosť čo najskôr oznámiť priamo útvaru pre vnútropodnikový audit.

Pohotové oznámenie tohto druhu informácií s veľkou pravdepodobnosťou ušetrí spoločnosť od ďalšieho vážnejšieho poškodenia, resp. aspoň zmierni utrpenú ujmu. Z toho dôvodu by sa zamestnanci mali s takýmito informáciami obrátiť na vyššie uvedených pracovníkov a oddelenia, ktoré majú kompetencie prijať potrebné právne opatrenia.

Spoločnosť vytvára aj priestor pre anonymné hlásenie prípadov podozrenia z porušenia zásad zákonného konania, napr. prostredníctvom horúcej telefonickej linky.

Spoločnosť dbá o to, aby jej zamestnanci neboli nijakým spôsobom znevýhodnení, keď konaním v dobrej viere ohlásia možné porušenie zásad zákonného konania. V prípade, že zamestnanec – informátor sa sám zúčastnil na priestupku proti zásadám dodržiavania zákonného postupu v konaní spoločnosti, pri rozhodovaní o opatreniach proti tomuto zamestnancovi sa zoberie do úvahy i to, či ohlásenie a včasná pomoc pri vyšetrení eventuálneho porušenia pomohla odvrátiť budúcu škodu spoločnosti alebo nie.

Akú štruktúru má mechanizmus dodržiavania zákonného postupu v konaní spoločnosti Bayer?

➔ Predstavenstvo spoločnosti Bayer AG ustanovuje hlavného právneho zástupcu (General Counsel) do funkcie vedúceho kontroly dodržiavania zákonnosti (Compliance Officer), ktorý je zodpovedný priamo predstavenstvu

Vedúcich kontroly dodržiavania zákonnosti ďalej menujú aj spoločnosti v správe koncernu (Bayer AG, Bayer HealthCare AG, Bayer CropScience AG, Bayer MaterialScience AG, Bayer Business Service GmbH a Bayer Technology Services GmbH)* a organizácie v jednotlivých krajinách. Podskupiny (Bayer HealthCare, Bayer CropScience, Bayer MaterialScience) v rámci jednotlivých krajín menujú aj vedúceho kontroly dodržiavania zákonnosti s pôsobnosťou pre svoje jednotlivé prevádzkové jednotky. Títo vedúci podliehajú vedúcemu kontroly dodržiavania zákonnosti príslušnej spoločnosti v správe koncernu. Všetci vedúci kontroly dodržiavania zákonnosti menovaní v konkrétnej krajine tvoria miestne Fórum pre dodržiavanie zákonnosti (Compliance Community) na čele s hlavným zástupcom spoločnosti Bayer (Senior Bayer Representative) pre danú krajinu.

Každý vedúci kontroly dodržiavania zákonnosti má nasledujúce základné pracovné povinnosti:

- poskytuje poradenstvo
- oceňuje riziká
- vedie školenia o dodržiavaní zásad riadneho

postupovania v súlade s platnými zákonmi a predpismi

- vytvára komunikačné kanály pre oznamovanie podozrení z porušenia zásad riadneho postupovania v súlade s platnými zákonmi a predpismi
- vyšetroje prípady údajného porušenia zásad riadneho postupovania v súlade s platnými zákonmi a predpismi a zúčastňuje sa na rozhodovaní o možných sankciách voči dotýčným zamestnancom
- zariaďuje preverky, ktoré sa týkajú:
 - a) možného porušenia zásad riadneho postupovania v súlade s platnými zákonmi a predpismi
 - b) tém, ktoré sa určili v priebehu ocenenia rizík
- uplatňuje organizačné zmeny, ktorých potreba vyplynie z vyšetrovania riadneho postupovania v súlade s platnými zákonmi a predpismi
- pripravuje a vydáva správy (k jednotlivým prípadom a za jednotlivé roky)

Spoločnosť Bayer zabezpečí, aby naďalej trvala realizovateľnosť týchto zásad dodržiavania zákonného postupu v konaní spoločnosti. Pre svoje prevádzky vytvorí potrebné štruktúry a poskytne im nevyhnutné finančné prostriedky.

Realizovateľnosť a účinnosť zásad dodržiavania zákonného postupu v konaní spoločnosti sa bude pravidelne hodnotiť. Trvalé zlepšovanie dodržiavania zákonnosti sa zabezpečí nepretržitým sledovaním, častým hodnotením a systémom hlásení. Útvar pre vnútropodnikový audit bude navyše v pravidelných intervaloch vykonávať kontrolu účinnosti týchto zásad v mene výboru pre dodržiavanie zákonnosti v rámci koncernu (*Group Compliance Committee*).

Vydáva

Bayer AG, Law & Patents
S51368 Leverkusen, Nemecko
Október 2008

**Anonymná horúca linka pre zamestnancov
pre veci dodržiavania zákonnosti**

(Compliance Hotline)

Telefón: 00 800 15 15 17 00 (bezplatne)

E-mail: bayerhotline@heuking.de

**Dodržiavanie zásad zákonného postupu v
konaní spoločnosti na intranete**

Vedúci kontroly dodržiavania zákonnosti
(Compliance Officer) a miestne čísla horúcej
linky sú uvedené na intranete:

<http://corporate-compliance.bayer-ag.com>

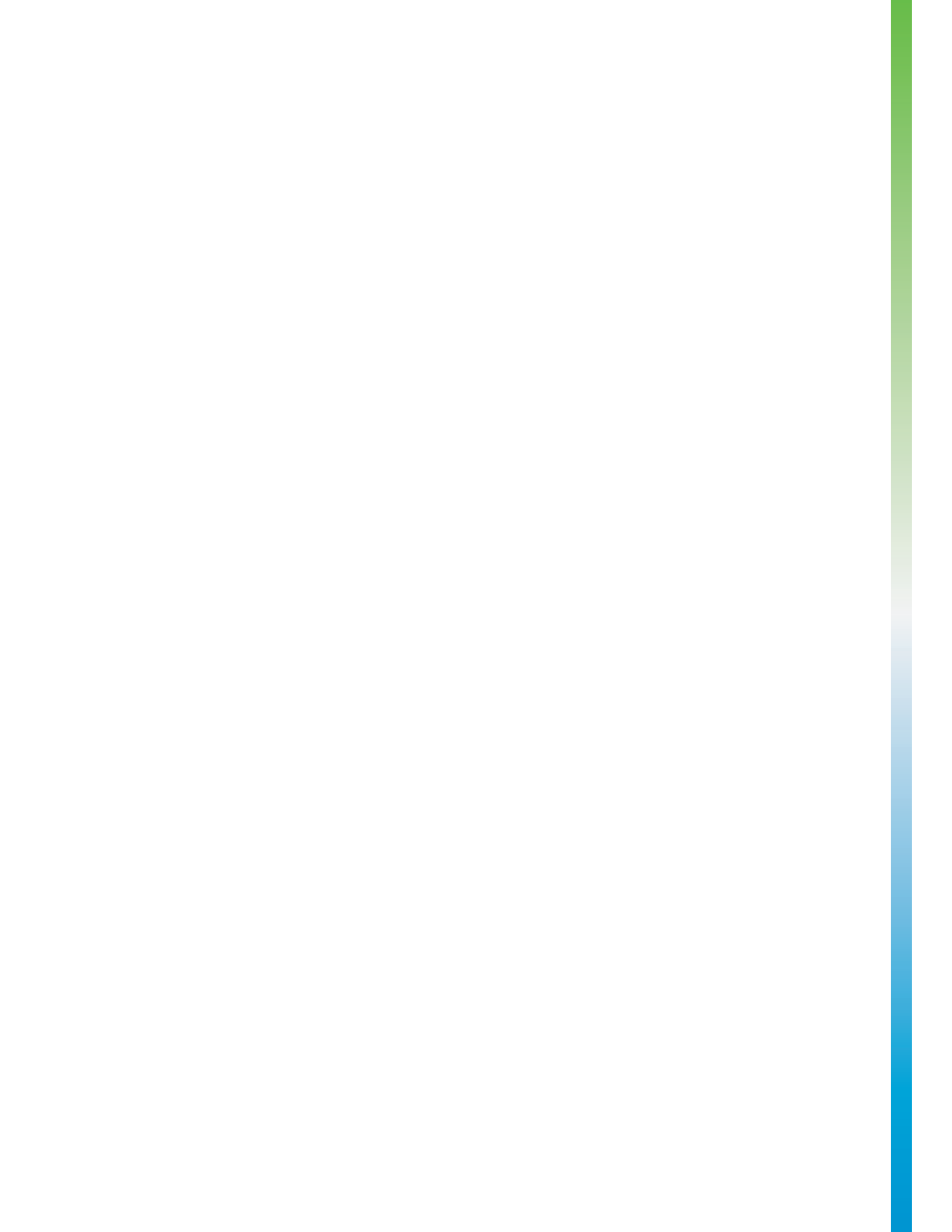
**Dodržiavanie zásad zákonného postupu v
konaní spoločnosti na internete**

www.bayer.com/en/Corporate-Compliance.aspx

Rozsah platnosti

Tieto zásady dodržiavania zákonného postupu
v konaní spoločnosti platia pre všetkých
zamestnancov koncernu Bayer na celom svete.

Zvláštna úprava sa vzťahuje na spoločnosť
Currenta GmbH & Co. OHG a jej dcérske
spoločnosti. Príslušné uznesenie Výkonnej
rady spoločnosti Currenta GmbH & Co. OHG,
ktoré sa môže v prípade potreby konzultovať s
akcionármi, sa musí dodržiavať. Zamestnanci
spoločnosti Currenta GmbH & Co. OHG a jej
dcérske spoločnosti budú v tomto zmysle
informovaní.





Bayer AG
51368 Leverkusen
Nemecko
www.bayer.com