



Bayer

# *Codul de conduită al furnizorilor*



Dezvoltarea durabilă este un element cheie al valorilor Bayer și face parte integrantă din strategia noastră de afaceri.



# Cuprins

Pagina

3

4

6

8

9

11

12

14

17

# Preambul



Dezvoltarea durabilă este definită ca fiind satisfacerea nevoilor prezentului fără a compromite abilitatea viitoarelor generații de a-și îndeplini propriile nevoi (Brundtland, 1987). În contextul corporativ, dezvoltarea durabilă înseamnă că corporațiile trebuie să se concentreze nu numai asupra performanței financiare, ci și să ia în considerare riscurile și oportunitățile asociate cu impactul social și de mediu pe care îl pot avea corporațiile - în cadrul propriilor operațiuni și de-a lungul întregului lanț valoric<sup>1</sup>

Bayer consideră colaborarea în materie de durabilitate în cadrul lanțului de aprovizionare ca fiind esențială pentru desfășurarea activității. Companiile trebuie să colaboreze în cadrul lanțurilor de aprovizionare pentru a îmbunătăți continuu și a respecta mediul înconjurător, precum și pentru a proteja drepturile omului.

Bayer susține cele zece principii ale Pactului Global al Națiunilor Unite (UNGC) privind drepturile omului, munca, mediul înconjurător și combaterea corupției, precum și principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului (UNGPs) și liniile directoare ale OCDE pentru întreprinderile multinaționale. Acest Cod de conduită al furnizorilor Bayer se bazează, printre altele, pe standarde internaționale: UNGC, Carta Internațională a Drepturilor Omului, Declarația Organizației Internaționale a Muncii (OIM) privind principiile și drepturile fundamentale în muncă, UNGPs, Declarația de la Rio privind mediul și dezvoltarea, Convenția ONU împotriva corupției, Convenția privind diversitatea biologică, Convenția-cadru a ONU privind schimbările climatice (UNFCCC), precum și Convenția de la Basel privind controlul transporturilor transfrontaliere de deșeuri periculoase și eliminarea acestora, Convenția de la Stockholm privind poluanții organici persistenti (POP) și Convenția de la Minamata privind mercurul.

Bayer este un vechi membru al

, al , și al (membru fondator), printre altele. În anul 2020 Bayer s-a alăturat pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și combaterea schimbărilor climatice.

Codul de conduită al furnizorilor Bayer ia în considerare principii de durabilitate bine stabilite care sunt, de asemenea, incluse în politicile și pozițiile Grupului Bayer, inclusiv, dar fără limitare la:

// : Bayer și-a definit în mod clar angajamentul față de principiile de dezvoltare durabilă.

// Protecția climei susține Acordul de la Paris și obiectivul de limitare a încălzirii globale la 1,5 grade Celsius față de nivelul preindustrial.

// Poziția Bayer la nivelul întregului grup subliniază angajamentul său de a respecta drepturile omului în toate operațiunile sale comerciale de-a lungul lanțului valoric.

// Politica de conformitate corporativă subliniază importanța deosebită a unui comportament conform cu legea al angajaților Bayer.

// Principiile Bayer privind implicarea în societate (BASE) reprezintă principiile directoare ale Bayer și stau la baza tuturor activităților Bayer.

// : Bayer se angajează să prevină poluarea apei, să îmbunătățească în mod continuu reutilizarea, reducerea și tratarea apelor uzate. Bayer a aprobat UNGC CEO Water Mandate.

Toate aceste activități demonstrează modul în care Bayer își asumă responsabilitatea în ceea ce privește standardele etice, sociale și ecologice și modul în care companiile din Grupul Bayer pun în practică principiile dezvoltării durabile în operațiunile lor zilnice. Astfel, principiile etice, sociale și ecologice, precum și principiile suplimentare de asigurare a calității și de minimizarea riscurilor sunt ancorate în procesele de achiziție ale Bayer.

Principiile exprimate în Codul de conduită al furnizorilor Bayer constituie o componentă importantă a selecției și evaluării furnizorilor. În plus, Bayer se așteaptă ca furnizorii săi să abordeze aceste principii mai departe în lanțul de aprovizionare. În cazul în care un furnizor încalcă unul dintre aceste principii și nu poate conveni asupra unui plan de îmbunătățire sau nu îl pune în aplicare, Bayer își rezervă dreptul de a încheia relația comercială.

Codul de conduită al furnizorilor Bayer este, prin urmare, pus la dispoziția furnizorilor noștri cu scopul de a consolida înțelegerea noastră reciprocă cu privire la modul în care aceste principii trebuie să fie practicate în activitatea comercială de zi cu zi, inclusiv promovarea eforturilor de a contribui la o mai bună sănătate a oamenilor, protejând în același timp planeta. În cazul în care oricare dintre prevederile prezentului document intră în conflict fie cu stipulațiile contractuale dintre furnizor și Bayer, fie cu Termenii și condițiile generale de achiziție ale Bayer, prevalează stipulațiile contractuale sau Termenii și condițiile generale de achiziție.

Pentru a ajuta și a permite furnizorilor să pună în aplicare aceste principii, Bayer a publicat Ghidul privind Codul de conduită al furnizorilor Bayer, care se bazează pe Codul de conduită al furnizorilor Bayer și oferă exemple concrete de bune practici, obiective cheie și referințe pe care furnizorii le pot utiliza. Ghidul poate fi găsit la

<sup>1</sup> Politica corporativă de dezvoltare durabilă a Bayer



# Etică

**Pentru a-și îndeplini responsabilitățile sociale, furnizorii trebuie să își desfășoare activitatea într-un mod etic și să acționeze cu integritate, respectând în același timp toate legile și reglementările aplicabile. Cerințele etice includ următoarele aspecte:**



## Integritate în afaceri

Furnizorii nu trebuie să practice sau să tolereze nicio formă de corupție, șantaj, delapidare sau spălare de bani. Furnizorii nu trebuie să ofere sau să accepte mită sau alte stimulente ilegale (de exemplu, „plăți de facilitare”) către sau de la partenerii lor de afaceri sau funcționari guvernamentali, așa cum se menționează în Convenția Națiunilor Unite împotriva corupției. Furnizorii nu vor oferi angajaților Bayer niciun fel de cadouri sau beneficii personale care ar putea fi percepute ca mită. În toate cazurile, cadourile sau atențiile nu trebuie să fie oferite pentru a influența în mod necorespunzător o relație de afaceri și nu trebuie să încalce legile sau standardele etice aplicabile.



## Confidențialitatea și proprietatea intelectuală

Furnizorii vor proteja și vor utiliza doar în mod corespunzător informațiile confidențiale și se vor asigura că sunt protejate viața privată a tuturor angajaților și partenerilor de afaceri și drepturile de proprietate intelectuală valabile.

Furnizorii nu vor utiliza denumirea sau mărcile comerciale ale Bayer sau ale afiliaților sau produselor noastre în publicitate sau reclamă fără acordul prealabil scris al Bayer.



## Confidențialitatea datelor și protecția datelor

Sistemele de informații ale furnizorilor care conțin informații sau date confidențiale ale Bayer sunt gestionate în mod corespunzător și protejate împotriva accesului, utilizării, divulgării, modificării sau distrugerii neautorizate. Furnizorii vor colecta informații cu caracter personal doar în scopuri comerciale legitime, le vor utiliza într-un mod legal, transparent și sigur, le vor împărtăși doar cu cei cărora li se permite accesul, le vor proteja în conformitate cu politicile de securitate, le vor păstra doar atât timp cât este necesar și vor obliga terții care au acces la informațiile cu caracter personal să le protejeze.



## Conflictul de interese

Furnizorii trebuie să comunice companiei Bayer orice situație care ar putea constitui un conflict de interese, cum ar fi faptul că angajații Bayer au avantaje sau interese profesionale, private și/sau financiare semnificative în oricare dintre activitățile furnizorului.



## Concurență loială

Furnizorii își vor desfășura activitatea în concordanță cu concurența loială și în conformitate cu toate legile antitrust aplicabile.



## Controale comerciale internaționale

Furnizorii trebuie să respecte reglementările privind controlul exporturilor aplicabile activității lor și să furnizeze informații exacte și veridice despre acestea autorităților vamale și altor autorități atunci când este necesar.



# Etică



## Practici de marketing loiale

Interacțiunile cu profesioniștii și organizațiile din domeniul sănătății (HCP, HCO) sunt menite să îmbunătățească practica medicală și, în cele din urmă, să aducă beneficii pacienților. Interacțiunile trebuie să se concentreze pe informarea HCP și HCO cu privire la produse, pe furnizarea de informații științifice, medicale și educaționale sau pe sprijinirea cercetării și educației medicale. Nu trebuie să se ofere sau să se furnizeze nimic HCP și HCO într-un mod care să influențeze în mod necorespunzător practica de prescriere.

De asemenea, interacțiunile în cazul comercializării sau vânzării de produse pentru agricultură, de exemplu, semințe și produse de protecție a culturilor, trebuie să respecte, de asemenea, practici corecte și etice. Bayer se așteaptă ca furnizorii săi care pregătesc materiale de vânzare, publicitate, promovare și marketing să își îndeplinească obligațiile prin descrieri veridice și exacte.



## Standardele la efectuarea studiilor clinice

Furnizorii trebuie să efectueze studii clinice în conformitate cu liniile directoare internaționale sau cu legile și reglementările naționale și locale aplicabile, precum și cu standardele internaționale recunoscute de calitate și siguranță aplicabile activității propuse. Atunci când sunt implicați în studii clinice în numele Bayer, toate studiile clinice trebuie să se desfășoare în conformitate cu standardele globale de Bune practici clinice și să respecte cele mai stricte principii medicale, științifice și etice, în special Declarația de la Helsinki.



## Bunăstarea animalelor

În cazul în care se aplică industriei furnizorilor, se utilizează alternative la testarea pe animale atunci când aceste alternative sunt valide din punct de vedere științific și predictive, astfel încât să nu compromită evaluările privind calitatea sau siguranța produselor Bayer și când sunt acceptabile pentru agențiile de reglementare. În cazul în care este necesară testarea pe animale, furnizorii trebuie să reducă la minimum numărul de animale utilizate pentru testare. Furnizorii trebuie să se angajeze în egală măsură să efectueze testele pe animale folosind un protocol cât mai uman posibil, valid din punct de vedere științific, care trebuie să îndeplinească cerințele studiilor și ale reglementărilor, și trebuie să efectueze testele doar în conformitate cu toate legile aplicabile, cu orientările Bayer sau cu acreditarea AAALAC<sup>2</sup>.



## Utilizarea resurselor genetice

Furnizorii se angajează să permită partajarea corectă și echitabilă a avantajelor care decurg din utilizarea resurselor genetice, în conformitate cu Convenția privind diversitatea biologică.

<sup>2</sup> Asociația pentru evaluarea și acreditarea îngrijirii animalelor de laborator (*Association for Assessment and Accreditation of Laboratory Animal Care*)

# Muncă și drepturile omului

Furnizorii trebuie să respecte drepturile omului ale angajaților lor, ale comunităților locale și ale grupurilor vulnerabile, tratându-i cu demnitate și respect. Acest lucru include următoarele aspecte:



## Evitarea exploatării prin muncă a copiilor

Bayer nu tolerează exploatarea prin muncă a copiilor în lanțul său de aprovizionare. Furnizorii trebuie să evite orice fel de exploatare prin muncă a copiilor în operațiunile lor comerciale, așa cum sunt definite în standardele fundamentale de muncă ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM)<sup>3</sup>. În cazul în care legea locală privind vârsta minimă prevede o vârstă mai mare pentru muncă sau școlarizare obligatorie, se aplică vârsta mai mare. În cazul în care sunt angajați lucrători tineri, aceștia nu trebuie să presteze o muncă periculoasă din punct de vedere mental, fizic, social sau moral sau care interferează cu școlarizarea lor.



## Libertatea de asociere

Furnizorii se obligă să se angajeze să poarte un dialog deschis și constructiv cu angajații lor și cu reprezentanții lucrătorilor. În conformitate cu legile locale, furnizorii respectă drepturile angajaților lor de a se asocia liber, de a forma și de a adera la sindicate, de a solicita reprezentare, de a se alătura comitetelor de întreprindere și de a se angaja în negocieri colective. Furnizorii nu trebuie să dezavantajeze angajații care acționează ca reprezentanți ai lucrătorilor, astfel încât aceștia să își poată exercita rolul fără teama de represalii sau discriminare.



## Alegerea liberă a unui loc de muncă

Bayer adoptă o abordare de toleranță zero față de orice formă de sclavie modernă, servitute și muncă forțată sau obligatorie și față de orice formă de trafic de persoane în lanțul nostru de aprovizionare. Același lucru este valabil și în cazul muncii forțate, de ucenicie sau involuntare a deținuților. Practici precum reținerea bunurilor personale, a pașapoartelor, a salariilor, a certificatelor de formare, a documentelor de muncă sau a oricărui alt document din motive nepotrivite nu sunt acceptabile. Angajații pot părăsi angajatorul în mod liber, cu condiția să respecte cerințele privind preavizele, așa cum se specifică în legislația aplicabilă. Angajații sunt plătiți la timp și integral pentru munca depusă înainte de plecare, în conformitate cu legislația aplicabilă.



## Program de lucru, salarii și beneficii

Programul de lucru pentru angajații furnizorilor nu trebuie să depășească maximumul stabilit de legislația națională aplicabilă și de standardele OIM, iar munca suplimentară trebuie să se facă pe bază de voluntariat. Furnizorii trebuie să respecte dreptul la odihnă și timp liber al angajaților lor în ceea ce privește echilibrul dintre viața profesională și cea privată. Compensațiile se plătesc angajaților în mod regulat, în timp util și integral, în conformitate cu legislația aplicabilă, și trebuie să respecte legislația națională aplicabilă în materie de salarizare. Remunerarea și beneficiile trebuie să fie echitabile și competitive, egale pentru toți și trebuie să urmărească asigurarea unui nivel de trai adecvat pentru angajați și familiile acestora. Cu excepția cazului în care legislația locală prevede altfel, nu sunt permise reținerile din salariile de bază ca măsură disciplinară (acest lucru nu exclude dreptul la daune-interese pe bază contractuală sau legală). Se recomandă ca furnizorii să le ofere angajaților lor oportunități multiple de formare și educație.

<sup>3</sup> Convenția privind vârsta minimă de încadrare în muncă, 1973; (nr. 138); Convenția privind interzicerea celor mai grave forme ale muncii copiilor și acțiunea imediată în vederea eliminării lor, 1999, (nr. 182)

# Muncă și drepturile omului



## Nediscriminare și tratament echitabil

Tratatul egal al tuturor angajaților trebuie să fie un principiu fundamental al politicii corporative a furnizorului. Orice tip de discriminare este interzis. Discriminarea are loc atunci când deciziile sunt luate din motive care nu au legătură cu locul de muncă sau care nu sunt necesare pentru activitatea comercială și care - conștient sau inconștient - se bazează pe caracteristici irelevante ale unui angajat, cum ar fi vârsta, handicapul, originea etnică, starea familială, sexul, expresia genului, identitatea de gen, implicarea într-un organism de reprezentare a angajaților, naționalitatea, caracteristicile fizice, sarcina, religia, orientarea sexuală, culoarea pielii, originea socială, apartenența la un sindicat, voluntariatul sau orice criteriu ilegal în conformitate cu legislația aplicabilă.

Furnizorii trebuie să le ofere angajaților un loc de muncă lipsit de tratamente dure și inumane, fără hărțuire sexuală, abuz sexual, pedepse fizice sau tortură, constrângere mentală sau fizică sau abuz verbal asupra angajaților sau amenințarea cu astfel de tratamente. În plus, se așteaptă ca furnizorii să nu rezilieze în mod abuziv niciun contract de muncă sau fără dovezi clare care să precizeze că rezilierea unui contract de muncă a avut loc din cauza performanțelor profesionale ale unui angajat, așa cum permite legea.

Bayer încurajează furnizorii să ofere un mediu de lucru incluziv și de susținere prin exercitarea diversității atunci când este vorba despre angajații lor.



## Utilizarea forțelor de securitate

Ori de câte ori sunt angajate părți terțe (private sau publice) pentru a proteja operațiunile și activitățile furnizorului, furnizorii trebuie să se asigure că angajații sunt protejați prin instruirea sau controlul adecvat al acestor părți terțe. Personalul de securitate trebuie să respecte

drepturile omului ale persoanelor pe care le întâlnesc în timpul serviciului. Nu se acceptă utilizarea torturii, cruzimii, forței excesive, a tratamentelor inumane sau degradante sau a vătămării vieții sau a integrității corporale, precum și afectarea dreptului de organizare și a libertății de asociere.



## Mineruri provenite din zone de conflict

Furnizorii trebuie să se asigure că produsele furnizate către Bayer nu conțin metale derivate din mineruri sau derivați ai acestora proveniți din zone afectate de conflicte și cu risc ridicat (CAHRA - *Conflict Affected and High-Risk Areas*) care finanțează sau de care beneficiază direct sau indirect grupuri armate și care cauzează sau favorizează încălcări ale drepturilor omului. Se așteaptă ca furnizorii să respecte Orientările OCDE privind diligența necesară pentru lanțurile de aprovizionare responsabile cu mineruri provenite din zone afectate de conflicte și cu risc ridicat (OCDE DDG), precum și alte reglementări aplicabile, cum ar fi Regulamentul UE privind minerurile provenite din zonele de conflict.



## Comunități locale și grupuri vulnerabile

Furnizorii trebuie să respecte drepturile comunităților locale, inclusiv ale popoarelor indigene și ale altor grupuri vulnerabile și dezavantajate. Furnizorii trebuie să obțină consimțământul liber, prealabil și în cunoștință de cauză al popoarelor indigene cu privire la oportunitatea și modul de desfășurare a activităților comerciale. Nu se acceptă evacuarea ilegală și privarea ilegală de terenuri. Furnizorii trebuie să asculte preocupările rezidenților locali și să se străduiască să creeze un impact pozitiv prin implicarea locală. Este încurajată susținerea creării de locuri de muncă la nivel local, a aprovizionării locale, a furnizării de educație și a dezvoltării infrastructurii.



# Sănătate și siguranță

**Furnizorii trebuie să ia măsuri adecvate pentru sănătatea și siguranța angajaților, clienților, vizitatorilor, contractanților și a altor persoane care pot fi afectate de activitățile acestora. Furnizorii trebuie să dispună de Programe de sănătate și securitate pentru a identifica, evalua și gestiona riscurile pentru a asigura și îmbunătăți siguranța și bunăstarea angajaților. Acest lucru cuprinde următoarele aspecte:**



## Sănătate și securitate ocupațională

Furnizorii trebuie să își protejeze în mod adecvat angajații împotriva riscurilor chimice, biologice și fizice. Sarcinile și condițiile solicitante din punct de vedere fizic de la locul de muncă, precum și riscurile asociate cu infrastructurile utilizate trebuie gestionate în mod adecvat pentru a-și proteja angajații. Furnizorii trebuie să asigure locuri de muncă, stații de lucru și echipamente de lucru sigure prin întreținere adecvată și prin măsurile tehnice de protecție necesare pentru a reduce riscurile și pentru a preveni accidentele și bolile profesionale. De asemenea, furnizorul instituie controale adecvate pentru sarcinile care urmează să fie îndeplinite, proceduri de lucru sigure și pune la dispoziția angajaților echipamente de protecție personală adecvate.

Informațiile privind securitatea, referitoare la orice risc identificat la locul de muncă sau la materialele periculoase<sup>4</sup> – inclusiv la componentele materialelor intermediare – sunt puse la dispoziție pentru a informa, a forma și a proteja lucrătorii împotriva pericolelor.

Furnizorul are în vedere o organizare adecvată a muncii în ceea ce privește orele de lucru și pauzele de odihnă pentru a evita oboseala fizică sau mentală excesivă. Pe lângă asigurarea siguranței fizice, furnizorii depun toate eforturile pentru a sprijini sănătatea mentală a angajaților lor.

Un mediu de lucru sigur și sănătos trebuie să includă cel puțin asigurarea apei potabile, a unui iluminat, a unei temperaturi, a unei ventilații și a unor condiții sanitare adecvate și, dacă este cazul, a unor locuințe de serviciu sigure și sănătoase.



## Siguranța proceselor

Furnizorii trebuie să dispună de programe de siguranță și de sisteme de management pentru gestionarea și menținerea tuturor proceselor lor de producție în conformitate cu standardele de siguranță aplicabile. Programele trebuie să fie adaptate la riscurile unității și ale procesului.



## Siguranța produselor

Furnizorii trebuie să respecte reglementările privind siguranța produselor, să eticheteze produsele în mod corespunzător și să comunice cerințele de manipulare a produselor. Aceștia trebuie să furnizeze părților relevante documentația aplicabilă care conține toate informațiile necesare referitoare la siguranța pentru toate substanțele periculoase, în cazul în care există o nevoie legitimă. Aceasta include informații despre produse, fișe cu date de securitate, notificări sau confirmări de înregistrare, utilizări și scenarii de expunere. Furnizorii transmit în mod proactiv și transparent informații despre aspectele legate de sănătate, siguranță și mediu ale produselor tuturor părților relevante.



## Pregătirea pentru Situații de urgență, Informarea și formarea în materie de riscuri

Furnizorii pun la dispoziția angajaților și a contractanților informații de siguranță privind riscurile identificate la locul de muncă. Aceștia trebuie să fie instruiți în mod corespunzător și continuu pentru a se asigura că sunt protejați în mod adecvat în orice moment. Furnizorii trebuie să identifice și să evalueze riscurile relevante și situațiile de urgență la locul de muncă, în cartierele publice și în locuințele de serviciu. Impactul potențial al acestora este redus la minimum prin punerea în aplicare a unei protecții adecvate împotriva incendiilor, a unor planuri de urgență eficiente, a unor exerciții periodice și a unor proceduri de răspuns.

<sup>4</sup> În conformitate cu Sistemul Global Armonizat (GHS)





# Climă și mediu

**Furnizorii își desfășoară activitatea în mod responsabil față de mediu și eficient din punct de vedere al utilizării resurselor. Acest lucru cuprinde următoarele aspecte:**



## Conservarea și utilizarea resurselor naturale

Furnizorii trebuie să păstreze și să protejeze resursele naturale, cum ar fi sursele de energie, apa, pădurile, solul, materiile prime etc. Furnizorii trebuie să prevină exploatarea, distrugerea sau neglijarea resurselor naturale. De asemenea, furnizorii depun eforturi rezonabile din punct de vedere comercial pentru a reduce la minimum crearea de emisii atmosferice, ape reziduale, deșeurii, poluare fonică și luminoasă. Furnizorii depun toate eforturile pentru a se asigura că activitățile comerciale nu au un impact asupra resurselor naturale în așa fel încât să afecteze în mod semnificativ producția de alimente, să împiedice accesul unei persoane la apă potabilă sau să dăuneze sănătății unei persoane.

Furnizorii depun eforturi rezonabile pentru a institui obiective, strategii și politici de mediu clare. Aceștia depun eforturi rezonabile pentru a institui sisteme de gestionare pentru a identifica și a atenua aspectele și impactul asupra mediului în cadrul operațiunilor și în cadrul lanțurilor valorice ale acestora. Furnizorii trebuie să asigure și să demonstreze îmbunătățiri continue privind mediul. Furnizorii trebuie să încurajeze și să aplice practici de economie circulară.

Furnizorii depun eforturi rezonabile pentru a se asigura că, prin utilizarea terenurilor, a pădurilor și a apelor, care sunt esențiale pentru mijloacele de subsistență ale unei persoane, persoanele respective nu pot fi evacuate în mod ilegal, iar terenurile sau resursele nu pot fi luate în scopul achiziționării, dezvoltării sau al altor utilizări.



## Protecția climei

Furnizorii trebuie să aibă protecția climei ca element central al strategiei lor de afaceri (de exemplu, obiectivele și/sau valorile corporative). Furnizorii trebuie să evalueze impactul și riscurile pe care schimbările climatice le au asupra activității lor și a lanțurilor de aprovizionare și să le adapteze pe ambele la schimbările climatice.

Furnizorii își stabilesc obiective de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) cauzate de operațiunile lor direct (domeniul de aplicare 1) sau indirect (domeniul de aplicare 2) și a celor cauzate în lanțurile lor valorice (domeniul de aplicare 3). Bayer se așteaptă ca furnizorii săi să aibă obiective ambițioase de reducere stabilite cel târziu până în anul 2025; și se așteaptă ca aceste obiective să fie în conformitate cu abordarea și criteriile inițiativei Science-Based Targets ([www.sciencebasedtargets.org](http://www.sciencebasedtargets.org)). Furnizorii trebuie să ajungă la un nivel net zero al emisiilor de GES din lanțul valoric până cel târziu în anul 2050.

La cerere și dacă este disponibilă, furnizorii trebuie să fie în măsură să furnizeze companiei Bayer amprenta de carbon a organizației lor și a unui produs reprezentativ.



## Electricitate regenerabilă și utilizarea energiei

Furnizorii vor depune eforturi rezonabile pentru a se strădui să utilizeze 100% din energia electrică achiziționată din surse regenerabile până în anul 2030. Bayer se așteaptă ca furnizorii săi să aplice cerințe bune de achiziție pentru energia electrică din surse regenerabile, cum ar fi abordarea și criteriile RE100 ([www.there100.org](http://www.there100.org)). De asemenea, furnizorii trebuie să depună eforturi rezonabile pentru a crește utilizarea globală a energiei regenerabile anual.

Furnizorii trebuie să depună eforturi rezonabile pentru a institui sisteme de management pentru îmbunătățirea continuă a eficienței energetice în cadrul operațiunilor lor.



# Climă și mediu



## Utilizarea apei

Furnizorii trebuie să depună eforturi rezonabile pentru a institui un sistem de management pentru reducerea consumului de apă în cadrul propriilor operațiuni și al lanțurilor lor valorice.

Modul în care furnizorii utilizează apa pentru operațiunile lor nu trebuie să aibă niciun efect negativ asupra disponibilității și calității apei pentru mediu și comunitățile învecinate. Furnizorii trebuie să depună eforturi rezonabile pentru a acorda o atenție specială zonelor cu deficit de apă sau zonelor amenințate de deficitul de apă, așa cum sunt definite de Institutul Mondial pentru Resurse ( ).

Furnizorii depun eforturi rezonabile pentru a monitoriza utilizarea, calitatea și evacuările de apă. Furnizorii depun eforturi rezonabile pentru a îmbunătăți continuu reutilizarea, reciclarea, reducerea și tratarea apelor uzate. Bayer se așteaptă ca furnizorii săi să dezvolte, de asemenea, o strategie de gestionare a apei.



## Deșeuri, ape uzate, emisii atmosferice locale, poluare fonică și luminoasă

Trebuie evitată contaminarea solului, a aerului și a apei, precum și poluarea fonică și luminoasă. Furnizorii trebuie să depună eforturi rezonabile pentru a asigura manipularea, depozitarea, transportul, reutilizarea, reciclarea și eliminarea în condiții de siguranță și conformitate a tuturor tipurilor de deșeuri solide și lichide. Furnizorii depun, de asemenea, eforturi rezonabile pentru a se asigura că efluenții de apă reziduală sunt siguri pentru apele de suprafață și subterane receptoare. Furnizorii trebuie să prevină și să reducă la minimum, în special, eliberarea de substanțe periculoase sau de ingrediente active prin deversări sau prin emisii fugitive în mediu.

Furnizorii trebuie să acorde o atenție deosebită manipulării substanțelor care conțin mercur sau

care sunt poluanți organici persistenti (POP), precum și manipulării deșeurilor, emisiilor atmosferice sau apelor uzate care ar putea conține mercur sau POP. Furnizorul manipulează aceste substanțe în conformitate cu cerințele definite de „Convenția de la Minamata” (mercur) și de „Convenția de la Stockholm” (POP).

Furnizorii se asigură că gestionarea deșeurilor provenite din activitățile lor este în conformitate cu reglementările guvernamentale și cu cerințele definite de „Convenția de la Basel”, în special în cazul în care deșeurile sunt transportate sau comercializate la nivel transfrontalier.



## Defrișarea, utilizarea solului și produsele care pun în pericol pădurile

Furnizorii trebuie să protejeze ecosistemele naturale împotriva defrișărilor, a transformării pădurilor sau a conversiei terenurilor. Furnizorii trebuie să depună toate eforturile pentru a tinde către o defrișare netă egală cu zero. Furnizorii trebuie să depună toate eforturile pentru a urmări o producție durabilă atunci când sunt afectate materiile prime agricole sau forestiere.

Furnizorii trebuie să depună toate eforturile pentru a institui sisteme de management atunci când utilizează produse care pun în pericol pădurile (sau produse predispuse la despădurire), cum ar fi uleiul (din sămburi) de palmier, soia sau alte materii prime agricole sau forestiere. Un astfel de sistem se poate baza pe un sistem de certificare verificat de o terță parte, acceptat pe scară largă, și permite transparența, precum și trasabilitatea de-a lungul lanțului valoric.

În cazul în care furnizorii se aprovizionează cu materiale care conțin ulei (din sămburi) de palmier sau derivați ai acestuia, furnizorii trebuie să se asigure că se aprovizionează cel puțin cu ulei (din sămburi) de palmier sustenabil certificat prin „bilanț masic”. Certificarea trebuie să fie în conformitate cu criteriile stabilite de Masa rotundă privind uleiul de palmier durabil (RSPO) sau cu un sistem echivalent.



# Calitate

**Furnizorii trebuie să furnizeze bunuri și servicii de înaltă calitate, sigure și eficiente, în deplină conformitate cu standardele convenite prin contract, precum și cu legile și reglementările aplicabile. Acest lucru cuprinde următoarele aspecte:**



## Cerințe de calitate

Furnizorii trebuie să respecte standardele de calitate general recunoscute și cerințele și standardele de calitate convenite prin contract, pentru a furniza bunuri și servicii care să răspundă în mod constant nevoilor Bayer și ale clienților săi, să funcționeze conform garanției și să fie sigure și eficiente pentru utilizarea prevăzută. Furnizorii trebuie să abordeze imediat toate problemele majore care au potențialul de a afecta în mod negativ calitatea bunurilor și serviciilor. Furnizorii trebuie să informeze Bayer cu privire la modificările procesului de fabricație sau de furnizare care au potențialul de a avea un impact asupra specificațiilor bunurilor și serviciilor furnizate.



## Măsurile de securitate și de combatere a contrafacerii

Furnizorii trebuie să aibă bune practici de securitate și standarde convenite prin contract în cadrul lanțurilor de aprovizionare. Furnizorii trebuie să asigure integritatea fiecărui transport către Bayer, de la origine până la destinație.

Furnizorii trebuie să pună în aplicare standardele necesare și convenite prin contract în domeniul lor de responsabilitate pentru a se asigura că produsele Bayer, componentele utilizabile sau materiile prime ale acestora, precum și know-how-ul corespunzător nu ajung în mâinile falsificatorilor, contrabandiștilor, hoților sau ale altor părți terțe neautorizate și nu părăsesc lanțul de aprovizionare legitim. Furnizorii trebuie să analizeze prompt relația cu o parte terță în cazul în care obțin sau li se furnizează dovezi că sunt implicați din neatenție în fabricarea sau vânzarea de produse contrafăcute, falsificate sau în alt mod ilegale prin acțiunile părții terțe, inclusiv produse destinate exportului care sunt considerate produse contrafăcute, falsificate sau în alt mod ilegale în țara de destinație. Bayer se așteaptă ca furnizorii să sprijine investigarea și urmărirea penală a oricăror activități legate de produsele contrafăcute.



# Guvernanță și sisteme de management

Furnizorii trebuie să implementeze sisteme de management eficiente și o structură de guvernanță pentru a facilita respectarea tuturor legilor și reglementărilor aplicabile și pentru a promova o îmbunătățire continuă în ceea ce privește așteptările stabilite în acest Cod de conduită al furnizorilor. Acest lucru include următoarele aspecte:



## Cerințe legale și alte cerințe

Furnizorii trebuie să identifice și să respecte toate legile și reglementările internaționale, naționale și locale aplicabile, acordurile contractuale și standardele și convențiile recunoscute la nivel internațional. Acest lucru include, dar nu se limitează la principiile stabilite în acest Cod de conduită al furnizorilor. Acesta din urmă sintetizează standarde sociale, de mediu și etice importante, în special pe baza surselor menționate și a cerințelor de diligență corespunzătoare din Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (Legea germană privind diligența corespunzătoare în lanțul de aprovizionare). De asemenea, furnizorii trebuie să își conformeze practicile la standardele general acceptate în industrie, să obțină, să mențină și să actualizeze toate autorizațiile, certificatele, licențele și înregistrările aplicabile și să opereze în permanență în conformitate cu limitările și cerințele autorizațiilor.



## Reproducerea și comunicarea principiilor codului de conduită al furnizorilor Bayer în cadrul lanțului de aprovizionare

Furnizorii trebuie să abordeze principiile stabilite în prezentul Cod de conduită al furnizorilor mai departe în lanțul lor de aprovizionare.



## Angajament și responsabilitate

Furnizorii trebuie să îndeplinească principiile stabilite în prezentul cod de conduită al furnizorilor. Furnizorii trebuie să încorporeze toate aspectele aplicabile ale Codului de conduită al furnizorilor în sistemele de management.



## Incluziunea și diversitatea furnizorilor

Furnizorii trebuie să se angajeze să promoveze incluziunea și diversitatea prin promovarea activă a relațiilor cu întreprinderi diverse și

subreprezentate, astfel cum procedează Bayer în propriul proces de aprovizionare.



## Formare și competență

Măsurile de formare și informare ale furnizorilor pentru angajații și managerii acestora trebuie să corespundă sau să depășească domeniul de aplicare, calitatea și determinarea Codului de conduită al furnizorilor și materialele de formare stabilite de Bayer, cum ar fi Ghidul privind Codul de conduită al furnizorilor:



## Gestionarea riscurilor

Furnizorii trebuie să implementeze mecanisme pentru a identifica, evalua și gestiona în mod regulat riscurile în toate domeniile abordate de prezentul Cod de conduită al furnizorilor.



## Sisteme, documentație și evaluare

Furnizorii trebuie să dezvolte, să implementeze, să utilizeze și să mențină sisteme de management și controale legate de conținutul prezentului Cod de conduită al furnizorilor. Furnizorii trebuie să păstreze documentația necesară pentru a demonstra conformitatea cu principiile prezentate în prezentul Cod de conduită al furnizorilor.



## Dreptul la evaluare și control

Furnizorii trebuie să acorde Bayer dreptul de a-și evalua și de a-și controla performanța pentru a stabili conformitatea furnizorului cu principiile prezentate în prezentul Cod de conduită al furnizorilor, cu o notificare prealabilă rezonabilă. Evaluările și controalele vor fi efectuate direct de Bayer sau de către o terță parte calificată, de exemplu, sub forma unei evaluări sau a unui audit.

# Guvernanță și sisteme de management



## Măsurile de remediere

Furnizorul trebuie, fără întârzieri nejustificate, (i) să raporteze în scris către Bayer orice risc identificat și orice încălcare a principiilor descrise în SCoC Bayer și (ii) să ia măsurile de remediere adecvate pentru a preveni, a pune capăt sau a reduce la minimum încălcarea. Bayer își rezervă dreptul de (i) a aplica un concept pentru a pune capăt sau a minimiza o încălcare și (ii) a solicita cooperarea Furnizorului în acest sens. În cazul în care Furnizorul nu respectă cerințele SCoC Bayer și după ce a trecut o perioadă de grație de trei luni fără ca încălcările să fi fost eliminate, Bayer își rezervă dreptul fie (i) de a suspenda contractul până la remedierea acestor încălcări, fie (ii) de a da un preaviz extraordinar de reziliere după ce termenul de execuție armonizat a expirat fără succes și la discreția exclusivă a Bayer.



## Îmbunătățire continuă

Furnizorii trebuie să își demonstreze angajamentul cu privire la îmbunătățirea continuă a standardelor stabilite în prezentul Cod de conduită al furnizorilor prin stabilirea unor obiective de performanță, prin executarea planurilor de implementare și prin luarea măsurilor corective necesare pentru deficiențele identificate prin evaluări interne sau externe, inspecții și revizuirii ale conducerii.



## Identificarea preocupărilor

Furnizorii încurajează și oferă mijloace pentru ca angajații lor să semnaleze preocupările, plângerile sau activitățile potențial ilegale care au apărut ca urmare a activităților economice din zona propriului loc de muncă sau a unui alt furnizor, fără amenințare de represalii, intimidare sau hărțuire. Orice raportare trebuie să fie tratată în mod confidențial și să poată fi făcută în mod anonim, atunci când legea permite acest lucru. Furnizorii trebuie să investigheze astfel de rapoarte și să ia măsuri corective, dacă este necesar. Furnizorii vor notifica Bayer cu privire la acțiunile în justiție,

investigațiile administrative sau urmărirea penală care ar putea afecta desfășurarea activității Bayer sau care ar putea afecta în mod potențial negativ reputația unui furnizor și a Bayer.

Dacă, în orice moment, un furnizor sau unul dintre angajații săi consideră că un angajat al Bayer a acționat contrar acestor principii sau crede că a avut loc un risc sau o încălcare a acestor principii în cadrul lanțului de aprovizionare, furnizorul sau angajatul său este încurajat să-și raporteze preocupările la linia noastră de asistență telefonică pentru conformitate la <https://www.bayer.com/en/corporate-compliance/corporate-compliance-policy>.

Furnizorii își vor informa angajații sau subcontractanții cu privire la posibilitatea de a raporta direct și, dacă se dorește, în mod anonim, acolo unde este permis de lege, la linia de asistență pentru conformitate a Bayer. Bayer nu va exercita represalii împotriva oricărei persoane care, cu bună credință, evaluează o îngrijorare.



## Transparență și divulgare

Furnizorii trebuie să documenteze și să raporteze cu privire la impactul social și de mediu în conformitate cu principiile stabilite în prezentul Cod de conduită al furnizorilor.



## Gestionarea cererii

Furnizorii trebuie să valideze în permanență și să notifice Bayer în scris, fără întârzieri nejustificate, în cazul în care volumul comenzilor și/sau termenele de livrare ale Bayer au un impact negativ sau este probabil să aibă un impact rezonabil asupra drepturilor omului ale angajaților lor.



## Continuitatea activității

Furnizorii trebuie să pună în aplicare planuri adecvate de continuitate a activității pentru operațiunile care sprijină activitatea Bayer.

# Glosar



Glosarul explică sau definește anumiți termeni, organizații și concepte utilizate în Codul de conduită al furnizorilor. Ghidul privind Codul de conduită al furnizorilor oferă o explicație mai exhaustivă a aspectelor acestui cod, precizând așteptările cheie și bunele practici și oferind referințe suplimentare.

## Termeni

### Legi aplicabile

// Legile țării în care se află furnizorul, împreună cu legile țării în care se află Bayer, precum și orice acorduri sau convenții interne aplicabile Furnizorului sau Bayer.

### Economie circulară

// Economia circulară se bazează pe trei principii, determinate de proiectare: Nr. 1: Eliminarea deșeurilor și a poluării, Nr. 2: Circulația produselor și materialelor (la cea mai mare valoare a acestora), Nr. 3: Regenerarea naturii. Este susținută de o tranziție către energie și materiale regenerabile. [[www.ellenmacarthurfoundation.org](http://www.ellenmacarthurfoundation.org)]

### Minereuri provenite din zone de conflict

// Minereurile provenite din zonele de conflict, așa cum sunt definite în prezent, includ metalele tantal, staniu, tungsten și aur, care sunt derivați ai mineralelor casiterită, columbit- tantalită și wolframit. Acestea sunt denumite și „3TG”. [[www.responsiblemineralsinitiative.org](http://www.responsiblemineralsinitiative.org)]

### Angajați

// Atunci când se referă la angajați, Bayer include orice salariat sau personal angajat de un furnizor.

### Produse care pun în pericol pădurile (sau produse predispușe la despădurire)

// Un produs pentru a cărui producție sunt transformate pădurile în scopuri agricole. Cele șapte produse responsabile pentru majoritatea despăduririlor legate de agricultură sunt: produsele din lemn, uleiul de palmier, bovinele, soia, cauciucul, cafeaua și cacao. [<https://www.cdp.net/en/forests>].

### GES Gaze cu efect de seră

// Gazele cu efect de seră, cum ar fi dioxidul de carbon și metanul, care captează și rețin căldura în atmosferă și contribuie la schimbările climatice. Emisiile din domeniul de aplicare 1 se referă la emisiile directe de gaze cu efect de seră (GES) care provin din surse care sunt controlate sau deținute de o organizație. Emisiile din domeniul de aplicare 2 se referă la emisiile indirecte de GES asociate cu orice achiziție de energie electrică, abur, căldură sau răcire. Emisiile din domeniul de aplicare 3 sunt rezultatul activităților din activele care nu sunt deținute

sau controlate de organizația raportoare, dar pe care organizația le influențează indirect în lanțul său valoric [<https://ghgprotocol.org/>].

### Materiale periculoase

// Conform definiției din Sistemul Global Armonizat de clasificare și etichetare a substanțelor chimice (GHS), elaborat de Comisia Economică pentru Europa a ONU (UNECE).

### Trafic de persoane

// Traficul de persoane presupune recrutarea, adăpostirea sau transportul persoanelor într-o situație de exploatare prin utilizarea violenței, înșelăciunii sau a constrângerii și obligarea acestora la muncă împotriva voinței lor.

### Informații cu caracter personal

// Informațiile cu caracter personal reprezintă orice informație despre o persoană fizică identificată sau identificabilă.

### Poluanți organici persistenti (POP)

// Substanțe chimice organice care sunt recunoscute ca fiind o amenințare gravă la nivel mondial pentru sănătatea umană și pentru ecosisteme. [<https://www.unep.org/explore-topics/chemicals-waste/what-we-do/persistent-organic-pollutants-pops>]

### Furnizori

// Furnizorii includ orice terță parte care furnizează bunuri și servicii, ale cărei bunuri și servicii sunt necesare pentru producerea produselor Bayer și/sau pentru furnizarea de servicii.

### Incluziunea și diversitatea furnizorilor

// Bayer definește incluziunea și diversitatea furnizorilor ca fiind un program comercial proactiv care încurajează utilizarea diversilor furnizori. Furnizorii diverși sunt deținuți, operați și controlați în proporție de cel puțin 51% de către o persoană sau un grup de persoane care fac parte dintr-un grup subreprezentat, inclusiv, dar fără limitare la femei, persoane cu dizabilități și persoane din comunitatea LGBT+.

### Dezvoltare durabilă

// Dezvoltarea durabilă acoperă domeniile eticii, muncii și drepturilor omului, precum și sănătatea, siguranța și mediul.

# Glosar

## Standarde de dezvoltare durabilă și certificări

// Norme și standarde voluntare, de obicei evaluate de o terță parte, referitoare la aspecte de mediu, sociale, etice și de siguranță, adoptate de întreprinderi pentru a demonstra performanța organizațiilor sau a produselor lor în domenii specifice, de exemplu Consiliul de administrare a pădurilor, Masa rotundă privind uleiul de palmier durabil, Inițiativa pentru Minerale Responsabile (*Responsible Minerals Initiative*), Alianța pentru Pădurile Tropicale (*Rainforest Alliance*).

## Deficitul de apă

// Deficitul de apă este definit ca o condiție în care cererea de apă depășește oferta de apă disponibilă. Acesta apare în situațiile în care nu există apă suficientă pentru a satisface în același timp nevoile de apă ale oamenilor și ale mediului [<https://www.wri.org/>].

## Gestionarea apei

// Set de practici care promovează și stimulează gestionarea durabilă și echitabilă a resurselor de apă dulce. Acestea variază de la utilizarea eficientă a apei în cadrul propriilor operațiuni, la angajamentul cu furnizorii și nu numai. Ajută utilizatorii de apă să își gestioneze propriile riscuri și să profite de oportunitățile legate de apă (de exemplu, asigurarea faptului că întreprinderile dispun de apă de care au nevoie pentru a continua procesele de producție) și promovează securitatea apei pe termen lung pentru toți. [<https://ceowatermandate.org/>]

## Organizații, convenții și inițiative

### Convenția de la Basel privind controlul transportului transfrontalier a deșeurilor periculoase și a eliminării acestora

// Convenția de la Basel are ca scop protejarea sănătății umane și a mediului împotriva efectelor negative care rezultă din generarea, gestionarea, transportul transfrontalier și eliminarea deșeurilor periculoase și a altor deșeuri [<http://www.basel.int/>]

### Convenția privind diversitatea biologică

// Obiectivele CDB sunt conservarea diversității biologice, utilizarea durabilă a componentelor sale și împărțirea corectă și echitabilă a beneficiilor care decurg din utilizarea comercială și de altă natură a resurselor genetice. Acordul se referă la toate ecosistemele, speciile și resursele genetice [<https://www.cbd.int/>]

### Organizația Internațională a Muncii (OIM)

// Agenția OIM ONU reunește guverne, angajatori și lucrători din 187 de state membre ale ONU pentru a stabili standarde de muncă, a dezvolta politici și a concepe programe care promovează munca decentă pentru toți angajații. [[www.ilo.org](http://www.ilo.org)]

### Convenția de la Minamata privind mercurul

// Convenția de la Minamata este un tratat global care are ca scop protejarea sănătății umane și a mediului de efectele negative ale mercurului. Aceasta include interzicerea noilor mine de mercur, eliminarea treptată a celor existente, eliminarea treptată și reducerea treptată a utilizării mercurului într-o serie de produse și procese, precum și măsuri de control al emisiilor în aer și al eliberărilor în sol și în apă. Convenția abordează, de asemenea, problema depozitării provizorie a mercurului și a eliminării acestuia atunci când devine deșeu, a siturilor contaminate cu mercur, precum și a problemelor de sănătate [<https://www.mercuryconvention.org/>]

### Acordul de la Paris

// Acordul de la Paris este un tratat internațional obligatoriu din punct de vedere legal privind schimbările climatice. Obiectivul său este de a limita încălzirea globală mult sub limita de 2, de preferință la 1,5 grade Celsius, față de nivelurile preindustriale.

### Inițiativa lanțului de aprovizionare farmaceutică (PSCI)

// O organizație de afaceri non-profit ai cărei membri sunt companii farmaceutice sau de asistență medicală care împărtășesc viziunea de excelență în materie de siguranță, mediu și rezultate sociale pentru întregul lanț de aprovizionare farmaceutică și de asistență medicală la nivel mondial. Scopul PSCI este acela de a reuni membrii pentru a defini, stabili și promova practici responsabile în ceea ce privește lanțul de aprovizionare, drepturile omului, durabilitatea mediului și întreprinderi responsabile. [<https://pscinitiative.org/home>]

### RE100

// O inițiativă corporativă globală privind energia regenerabilă care reunește sute de întreprinderi care s-au angajat să obțină energie electrică 100% regenerabilă. [<https://www.there100.org/>]

### Masa rotundă privind uleiul de palmier durabil (RSPO)

// O organizație non-profit care reunește părți interesate din șapte sectoare diferite ale industriei uleiului de palmier. RSPO a elaborat un set de criterii sociale și de mediu pe care companiile trebuie să le respecte pentru a produce ulei de palmier durabil certificat. Membrii RSPO s-au angajat să producă ulei de palmier durabil certificat de RSPO. [<https://rspo.org/about>]

### Inițiativa Science Based Targets (Obiective bazate pe știință)

// O organizație non-profit. Este un parteneriat între CDP, UNGC, Institutul Mondial de Resurse (WRI) și Fondul Mondial pentru Natură (WWF). SBTi definește și promovează cele mai bune practici în ceea ce privește reducerea emisiilor și obiectivele nete egale cu zero în conformitate cu climatologia. [<https://sciencebasedtargets.org/>]

# Glosar

## **Convenția de la Stockholm privind poluanții organici persistenti**

// Convenția de la Stockholm este un tratat global de protecție a sănătății umane și a mediului împotriva poluanților organici persistenti (POP). Se concentrează pe eliminarea sau reducerea emisiilor de POP. Instituie un sistem de abordare a altor substanțe chimice identificate ca fiind inacceptabil de periculoase. În cele din urmă, Convenția indică drumul către un viitor fără POP periculoși și promite să remodeleze dependența economiei noastre de substanțele chimice toxice [<http://www.pops.int/>].

## **Inițiativa „Împreună pentru o dezvoltare durabilă” (TfS)**

// O organizație non-profit. Membrii sunt companii din industria chimică. Aceasta își propune să construiască standardul industriei pentru lanțurile de aprovizionare durabile, a stabilit o abordare standard pentru evaluarea și îmbunătățirea performanțelor de durabilitate ale furnizorilor și face schimb de evaluări și audituri între membri. [<https://www.tfs-initiative.com/>]

## **Convenția-cadru a Organizației Națiunilor Unite privind schimbările climatice (UNFCCC)**

// Condușă de Organizația Națiunilor Unite (ONU), UNFCCC stabilește un cadru general pentru eforturile interguvernamentale de abordare a provocării reprezentate de schimbările climatice. Obiectivul final al acesteia este stabilizarea concentrațiilor de gaze cu efect de seră în atmosferă la un nivel care să prevină interferențele periculoase ale omului în sistemul climatic, într-un interval de timp care să permită ecosistemelor să se adapteze în mod natural și să permită dezvoltarea durabilă. [[www.unfccc.int](http://www.unfccc.int)]

## **Pactul Global al Națiunilor Unite (UNGC)**

// Condușă de Organizația Națiunilor Unite (ONU), o inițiativă voluntară bazată pe angajamentele CEO de a pune în aplicare principiile universale de durabilitate (cunoscute și sub denumirea de „Cele zece principii ale Pactului Global al ONU”) și de a lua măsuri pentru a sprijini obiectivele ONU, cum ar fi Obiectivele de dezvoltare durabilă. [<https://unglobalcompact.org/>]

## **Principiile directoare ale Organizației Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului (UNGPs)**

// Condușă de Organizația Națiunilor Unite (ONU), un set de orientări pentru state și companii în vederea prevenirii, abordării și remedierii abuzurilor privind drepturile omului comise în cadrul operațiunilor comerciale.



# Referințe

1) Surse externe:

## Etică

// **AAALAC International**

<https://www.aaalac.org/>

// **Declarația de la Helsinki**

<https://www.wma.net/what-we-do/medical-ethics/declaration-of-helsinki/>

// **Cele zece principii ale Pactului Global al ONU**

<https://www.unglobalcompact.org/>

## Muncă și drepturile omului

// **Minereuri din provenite din zone de conflict**

[www.responsiblemineralsinitiative.org](http://www.responsiblemineralsinitiative.org)

// **Standardele internaționale de muncă (OIM)**

<http://www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm.ilo.org>

// **Ghidul OCDE privind diligența necesară pentru lanțurile de aprovizionare responsabile cu minereuri provenite din zone afectate de conflicte și cu risc ridicat (OCDE DDG)**

<https://www.oecd.org/daf/inv/mne/mining.htm>

// **Declarația universală privind drepturile omului**

<https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

## Sănătate și siguranță

// **PSCI (Inițiativa privind lanțul de aprovizionare farmaceutică)**

<https://pscinitiative.org/home>

// **Carta globală a îngrijirii responsabile (Responsible Care Global Charter)**

<https://www.icca-chem.org/responsible-care-global-charter/>

## Climă și mediu

// **Economie circulară**

<https://www.ellenmacarthurfoundation.org/>

// **Convenția privind diversitatea biologică**

<https://www.cbd.int/>

// **Convenția de la Basel**

<https://www.basel.int>

// **Convenția de la Minamata**

<https://www.mercuryconvention.org>

// **RE100**

<https://www.there100.org/>

// **RSPO**

<https://rspo.org/about>

// **Obiectiv bazat pe știință**

<https://sciencebasedtargets.org/>

// **Convenția de la Stockholm**

<https://www.pops.int>

// **UNFCCC**

[www.unfccc.int](http://www.unfccc.int)

# Referințe

## Calitate

### // Reglementare umană: Conformitate

<https://www.ema.europa.eu/en/human-regulatory/research-development/compliance-research-development>

## Guvernanță și sisteme de management

### // Împreună pentru o dezvoltare durabilă

<https://www.tfs-initiative.com/>

### // Pactul Global al Națiunilor Unite

<https://unglobalcompact.org/>

### // Principiile directoare ale Națiunilor Unite

[https://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR\\_EN.pdf](https://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf)

## 2) Surse specifice Bayer:

### // Bunăstarea animalelor

<https://www.bayer.com/en/animal-studies/animal-studies-our-responsibility>

### // Biodiversitate

<https://www.bayer.com/en/sustainability/position-biodiversity>

### // Linia de asistență telefonică pentru conformitate a Bayer

<https://www.bayer.com/en/corporate-compliance/corporate-compliance-policy>

### // Poziția Bayer cu privire la drepturile omului

<https://www.bayer.com/en/sustainability/human-rights>

### // Principiile Bayer privind bunăstarea animalelor și studiile pe animale

<https://www.animalstudies.bayer.com/>

### // Politica de dezvoltare durabilă a Bayer

<https://www.bayer.com/en/sustainability/sustainable-development-policy>

### // Protecția climei

<https://www.bayer.com/en/sustainability/climate-protection>

### // Politica de conformitate corporativă

<http://www.bayer.com/en/Corporate-Compliance-Program.aspx>

### // Dezvoltare durabilă în cadrul Bayer

<https://www.bayer.com/en/sustainability>

### // Poziția privind apa

<http://www.bayer.com/en/bayer-water-position.aspx>



Bayer AG

Achiziții

51368 Leverkusen, Germania

[Procurement at Bayer](#) | [Bayer global](#)

Versiunea 6, decembrie 2022

