



Gesundheit, Sicherheit und Umwelt/ Energie (engl. HSE) – HSE-Politik der Bayer AG, Division Crop Science, Standort Monheim

Bayer ist ein Life-Science-Unternehmen mit einer über 150-jährigen Geschichte und Kernkompetenzen auf den Gebieten Gesundheit und Ernährung. Mit unseren innovativen Produkten tragen wir zur Lösung großer aktueller gesellschaftlicher Herausforderungen bei. Wir kümmern uns um unsere Kunden, Patienten und die Gesellschaft und führen unsere Geschäfte in Übereinstimmung mit den Prinzipien der nachhaltigen Entwicklung und unserem Engagement für Responsible Care®.

Unsere Grundsätze

Wir führen unsere Geschäfte mit Achtung und Rücksicht auf die Umwelt und gehen keine Kompromisse ein, wenn es um die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter, Kunden und Mitbürger in der ganzen Welt geht.

Wir arbeiten ständig an der Verbesserung unserer Geschäftsprozesse. Dabei sind stets Gesetze, interne Regelungen, freiwillige Selbstverpflichtungen und ethische Grundsätze die Basis unseres Handelns, ohne Ausnahme.

Wir bieten ein Umfeld, in dem über HSE-Fragestellungen offen und vertrauensvoll gesprochen werden kann und das darauf ausgerichtet ist, die Fähigkeiten unserer Mitarbeiter dabei einzubinden und zu nutzen.

Unsere Zusage

Um diese Grundsätze zu befolgen, werden wir

- HSE-Belange in die Geschäftsstrategien und -prozesse einbeziehen (z.B. Erwerb energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen).
- HSE wirkungsvoll umsetzen, durch die Entwicklung, Umsetzung und Erhaltung eines prozessorientierten, integrierten Managementsystems, das bewährten Standards entspricht.
- die Mitarbeiter-Beteiligung bei der HSE-Umsetzung fördern.
- die notwendigen Informationen und Ressourcen bereitstellen.
- das Arbeitsumfeld unserer Mitarbeiter sicher und gesundheitsgerecht gestalten, um in präventiver Weise arbeitsbedingte Verletzungen und Erkrankungen zu vermeiden (inklusive der Beseitigung bzw. Minimierung entsprechender Gefahren und Risiken). Dabei konsultieren und beteiligen wir auch unsere Mitarbeiter bzw. deren Vertreter.
- Umweltbelastungen verhindern.
- Energieeffizienz von Anlagen und Abläufen verbessern – wo immer es kosteneffizient ist.
- Verfahren und Anlagen sicher betreiben und erforderlichenfalls im Einklang mit gesetzlichen Anforderungen sowie dem Stand der Technik anpassen, um Störfälle zu verhindern und unvermeidbare Folgen für die Beschäftigten, die Umwelt und die Allgemeinheit zu vermeiden.
- die HSE-Risiken für unser Geschäft über den gesamten Entwicklungs- und Lebenszyklus unserer Produkte hinweg stetig bewerten und begrenzen.
- die HSE-Leistungen messen und jährliche und längerfristige HSE-Ziele festlegen, um so kontinuierliche und dauerhafte Verbesserungen zu erreichen.
- die Einhaltung interner und externer Anforderungen durch Audits überprüfen.
- sich mit HSE-Fragen und deren Auswirkungen auf Arbeitspraktiken, Prozesse und Produkte befassen, damit unsere Geschäftstätigkeit in Einklang mit den Erwartungen der Öffentlichkeit und unserer Kunden steht.
- das Bewusstsein für HSE steigern und das Vertrauen aller unserem Unternehmen verbundenen Personengruppen durch Kommunikation, Schulung und Beratung erhöhen.
- allen Mitarbeitern ihre HSE-Verantwortung bewusst machen und die individuelle Verpflichtung zu unseren Grundsätzen einfordern.

Dr. Claudia Letmathe
Leiterin Site Leadership Team
und Standortleiterin

Monheim
Dezember 2022