

Datenschutzinformationen Bewerber/innen



Die Bayer Austria Ges.m.b.H. (nachstehend „uns“, „unsere“ oder „wir“) möchte Sie gemäß Art 13 und 14 DSGVO als Verantwortlicher darüber informieren, wie Ihre personenbezogenen Daten, die Sie im Zusammenhang mit einem Bewerbungsprozess offenlegen („Bewerberdaten“), verarbeitet werden.

1. Zweck(e) und Kategorien personenbezogener Daten

Ihre Bewerberdaten werden zur Evaluierung und Zuordnung Ihrer Bewerbung, zum Abgleich mit offenen Stellen sowie für die Kommunikation mit Ihnen im Rahmen der Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen nach Art 6 Abs 1 lit b DSGVO verarbeitet. Bewerberdaten umfassen Ihre privaten Kontaktdaten, Ihren Bildungshintergrund, Ihre Fähigkeiten, Qualifikationen und Kompetenzen, Ihre Berufserfahrung, Ihre Bewerbungsunterlagen (zB Lebenslauf, Empfehlungsschreiben, Dienstzeugnisse, Anschreiben) und/oder andere Angaben, die Sie im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln. Im Übrigen können wir von Ihnen öffentlich zugänglich gemachte, berufsbezogene Informationen verarbeiten, wie beispielsweise ein Profil bei beruflichen Social Media Netzwerken.

Weiters erfolgt die Verarbeitung in den folgenden Fällen auch in unserem Interesse gemäß Art 6 Abs 1 lit f DSGVO:

- Sollte ein Dienstverhältnis nicht zu Stande kommen, werden diese Daten zur Evidenzhaltung und zur Dokumentation des Bewerbungsprozesses aufbewahrt.
- Planung, Durchführung und Dokumentation interner Revisionsmaßnahmen sowie Analysen zur Sicherstellung kontinuierlicher Verbesserung unserer Geschäftsprozesse und Erfüllung der aufsichtsrechtlichen Verpflichtungen.
- Die Gewährleistung der IT Sicherheit und des IT Betriebs, Durchführung von Belastungstests, Entwicklung von neuen sowie Adaptierung der

bestehenden Systeme, Migration von Daten zur Sicherstellung der Tragfähigkeit und Integrität der Systeme und damit im weiteren Sinn auch der verarbeiteten Daten.

Wir holen Ihre Einwilligung gemäß Art 6 Abs 1 lit a DSGVO ein, sofern keine der oben dargestellten Rechtfertigungsgründe vorliegt. Dies insbesondere, wenn wir Sie über Ihre konkrete Bewerbung hinaus über sonstige offene Stellen kontaktieren wollen und/oder Ihre Daten länger in Evidenz behalten wollen.

2. Übermittlung von personenbezogenen Daten

Falls die Bewerbung für eine Stelle bei uns über einen Personaldienstleister (wie zB Headhunter oder Karriereportale) erfolgt, erhebt der Personaldienstleister Ihre personenbezogenen Daten und leitet uns diese zur Evaluierung Ihrer Bewerbung weiter. Ebenso informieren wir den Personaldienstleister, wenn und ob eine Anstellung erfolgt.

Für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten werden wir teilweise spezialisierte Leistungsanbieter einsetzen, die als unsere Datenverarbeiter agieren. Diese Leistungsanbieter werden von uns sorgfältig ausgewählt und unterliegen einer regelmäßigen Kontrolle. Eine Verarbeitung personenbezogener Daten durch diese Anbieter, die auf der jeweiligen Vereinbarung zur Auftragsdatenverarbeitung beruht, findet nur unter Einhaltung unserer Anweisungen statt. Zu diesen Datenverarbeitern gehören insbesondere IT-Dienstleister (zB Software und Service Provider, Bereitstellung von IT-Applikationen für E-Mail und für administrative Tätigkeiten, Wartung von IT-Systemen und der Durchführung von laufenden IT-Tätigkeiten), Dienstleister zur Bereitstellung und Wartung spezieller Recruitingplattformen, Sicherheitsdienstleister im Rahmen des Schutzes der physischen Sicherheit und der Datensicherheit).

Wenn es aufgrund rechtlicher Vorgaben (zB Meldepflichten), aufgrund unserer berechtigten Interessen oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist, kann es sein, dass wir Daten allenfalls an Gerichte, Behörden oder an Rechtsvertreter/Steuerberater im erforderlichen Ausmaß übermitteln.

3. Aufbewahrungsfrist bei personenbezogenen Daten

Sobald Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für die oben dargestellten Zwecke benötigt werden, löschen wir diese, sofern keine weiteren gesetzlichen Aufbewahrungsfristen greifen.

Sollte ein Dienstverhältnis zustande kommen, bewahren wir Ihre Daten für die Dauer der Beschäftigung auf und löschen sie nach Beendigung Ihrer Anstellung nach Ablauf der gesetzlichen Aufbewahrungspflichten.

Sollte ein Dienstverhältnis nicht zustande kommen, werden diese Daten auf Basis berechtigter Interessen zur Evidenzhaltung und/oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für sieben Monate aufbewahrt und anschließend gelöscht. Eine längere Aufbewahrung erfolgt nur, sofern Sie uns dafür gesondert eine Einwilligung erteilt haben.

4. Informationen über Ihre Rechte

Die folgenden Rechte stehen Ihnen aufgrund der anwendbaren Datenschutzgesetze zur Verfügung:

- Recht auf Auskunft über die bei uns zu Ihrer Person gespeicherten Daten;
- Recht auf Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten;
- Recht auf Widerspruch gegen eine Verarbeitung, die unserem berechtigten Interesse, einem öffentlichen Interesse oder einem Profiling dient, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung,

Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen;

- Recht auf Datenübertragbarkeit;
- Recht sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren;
- Von Ihnen erteilte Einwilligungen zur Erhebung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Nähere Informationen hierzu finden Sie in den jeweiligen Abschnitten oben, wo eine Datenverarbeitung auf Grundlage Ihrer Einwilligung beschrieben wird.

Falls Sie Fragen zum Datenschutz oder Ihre Rechte ausüben möchten, wenden Sie sich mit Ihrem Anliegen bitte an die Datenschutz-Abteilung der Bayer Austria Ges.m.b.H., 1160 Wien, Herbststraße 6-10, Tel: 01/711 46 – 0, E-mail: datenschutz.austria@bayer.com

5. Anpassung der Datenschutzinformationen

Wir behalten uns vor, diese Datenschutzinformationen von Zeit zu Zeit zu aktualisieren. Aktualisierungen dieser Datenschutzinformationen werden auf unseren Websites veröffentlicht. Änderungen gelten ab ihrer Publikation. Wir empfehlen Ihnen daher, unsere Seiten regelmäßig zu besuchen, um sich über gegebenenfalls erfolgte Aktualisierungen zu informieren.