



Bayer

# 사업동반자 행동 강령



지속 가능성은 Bayer 가치의 핵심 요소이며 비즈니스 전략의 필수적인 부분을 형성합니다.



# 목차

페이지

3

4

6

8

9

11

12

14

17

# 전문



지속 가능한 개발은 미래 세대가 자급자족 할 수 있는 능력을 손상시키지 않으면서 현재 세대의 자급자족 능력을 유지하는 것으로 정의됩니다(Brundtland, 1987). 기업 환경에서 지속 가능성이란, 기업이 재무적인 성과에 집중할 뿐만 아니라 기업이 그 자체 비즈니스의 운영은 물론 가치가 이동되는 사업적 관계의 전반에서 끼칠 수 있는 사회적 또는 환경적 영향과 관련된 부정적 위험과 긍정적 가능성을 모두 고려해야 한다는 것을 의미합니다.<sup>1</sup>

Bayer은 공급망의 설정에 있어서 사업동반자의 지속 가능성에 대한 협력 여부와 정도를 핵심이자 필수 요소로 간주합니다. 따라서 공급망에 포함된 사업동반자들은 인권을 보호할 뿐만 아니라 환경을 지속적으로 개선하고 존중하기 위하여 협력해야 합니다.

Bayer은 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 유엔 세계 협정(UNGC)의 10가지 원칙과, 비즈니스 및 인권에 관한 유엔 일반 원칙(UNGP)과 다국적 기업을 위한 OECD 지침을 지지합니다. 이 Bayer SCoC은 UNGC, 국제 인권 기본 원칙과 직장에서의 권리에 관한 국제 노동 기구(ILO)의 선언, UNGP, 환경 및 개발에 관한 리오 선언, 반부패 UN 협약, 생물 다양성 협약, 유엔 기후변화 협약(UNFCCC), 유해 폐기물의 국가 간 이동 및 처리의 통제에 관한 바젤(Basel) 협약, 잔류성 유기 오염 물질(pop)에 관한 스톡홀름 협약, 수온에 관한 미나마타 (Minamata) 협약 등의 다른 국제 표준을 기반으로 합니다.

Bayer은 그중에서도 오랫동안 화학 산업의 글로벌

(창립 멤버)에 참가해왔습니다. 2020년부터 Bayer은

Bayer SCoC은 다음과 같이 나열되는 항목들을 포함하되 이에 국한되지 않고, Bayer그룹의 규정(Policy) 및 기본원칙(Position)에도 명시적으로 확립된 지속 가능성의 원칙도 고려합니다.

// : Bayer은 지속 가능성의 원칙에 대한 그룹의 약속을 명확히 정의했습니다.

// Bayer 원칙은 파리 협정과 지구 온난화를 산업화 이전 수준에 비해 섭씨 1.5도로 제한한다는 목표를 지지합니다.

// Bayer 그룹의 은 모든 비즈니스 운영의 가치이전체계에서 인권을 존중하겠다는 Bayer의 약속을 강조합니다.

// Bayer 의 은 Bayer 직원들에게 있어서 법규를 준수하는 행동이 무엇보다도 가장 중요함을 정하고 있습니다.

// Bayer 사회 참여( ) 원칙은 Bayer의 기본 원칙을 나타내며 모든 Bayer 활동의 기초를 형성합니다.

// Bayer : Bayer은 수질 오염을 방지하고, 지속적으로 물의 재사용, 절약 및 폐수 처리를 개선하기 위해 노력하고 있습니다. Bayer은 UNGC CEO Water Mandate를 지지하고 있습니다.

이러한 모든 활동은 Bayer이 윤리적, 사회적, 생태적 원칙과 관련하여 어떻게 책임을 지고 있는지, 그리고 Bayer 그룹의 회사들이 어떻게 그들의 일상 업무에서 지속 가능한 발전의 원칙을 실행에 옮기고 있는지를 보여줍니다. 따라서 윤리적, 사회적, 생태적, 향상된 품질 보증 및 위험 최소화 원칙은 Bayer 조달 절차의 중요한 축이 되고 있습니다.

Bayer SCoC에 명시된 원칙은 사업동반자의 선택 및 평가에 있어서 중요한 구성요소를 구성합니다. 게다가, Bayer은 사업동반자들이 그 사업적 가치이전관계의 아래에서도 이러한 원칙들을 그대로 적용할 것으로 기대합니다. 사업동반자가 이러한 원칙 중 하나를 위반하고도 개선 계획에 합의하지 못하거나, 이를 이행하지 않을 경우, Bayer은 해당 사업동반자와의 거래 관계를 종료할 권리를 보유합니다.

따라서 Bayer의 SCoC은 지구를 보호하면서 사람들의 더 나은 건강에 기여하기 위한 노력의 발전을 포함하며, 일상적인 비즈니스에서 이러한 원칙이 어떻게 실행되어야 하는지에 대한 상호 이해를 강화하기 위하여 사업동반자에게 제공됩니다. 다만, 본 문서의 조항 중 하나가 사업동반자와 Bayer 간의 계약 조항 또는 Bayer의 일반 구매 약관과 상충되는 경우, 계약 조항 또는 일반 구매 약관이 우선합니다.

사업동반자가 이러한 원칙들을 구현하는 것을 돕고 가능하게 하기 위해, Bayer은 Bayer SCoC을 기반으로 하며 사업동반자가 사용할 수 있는 모범 사례, 주요 기대 사항 및 참고 자료의 구체적인 예를 제공합니다. 이 지침은

에서 확인할 수 있습니다.

<sup>1</sup> Bayer 지속 가능성 기업 규정



# 윤리 경영

기업의 사회적 책임을 충족하기 위하여, 사업동반자는 모든 관련된 법률과 규정을 준수하면서 윤리적인 방식으로 비즈니스를 수행하고 성실하게 행동해야 합니다. 윤리경영의 요구사항은 다음과 같은 항목들을 포함합니다.



## 청렴한 사업

사업동반자는 어떠한 형태의 부패, 갈취, 횡령 또는 돈 세탁을 실행하거나 용인해서는 안 됩니다. 사업동반자는 유엔 부패방지협약에 명시된 바와 같이 사업동반자 또는 정부 관계자에게 뇌물, 불법적인 경제적 이익, (예를 들어 '급행료') 등을 제공하거나 받아서는 안 됩니다. 사업동반자는 Bayer 직원들에게 뇌물로 인식될 수 있는 어떤 종류의 선물이나 개인적 혜택도 제공해서는 안 됩니다. 어떠한 경우에도, 비즈니스 관계에 부적절한 영향을 미치기 위해 선물이나 향응을 제공해서는 안 되며, 관련된 법률이나 윤리적 기준을 위반되는 행위를 해서도 안 됩니다.



## 개인정보 및 지적재산권

사업동반자는 기밀 정보를 보호하고 적절한 사용만 해야 하며 모든 직원과 사업동반자의 개인정보 및 유효한 지적재산권이 보호되도록 해야 합니다.

사업동반자는 Bayer의 사전 서면 동의 없이 홍보 또는 광고에 Bayer, 그 계열사, 제품의 이름 또는 상표를 사용할 수 없습니다.



## 정보 보안

Bayer의 기밀 정보 또는 데이터를 포함하는 사업동반자의 정보 시스템은 무단 접근, 사용, 공개, 수정 또는 파괴로부터 적절히 관리되고 보호되어야 합니다. 사업동반자는 개인정보를 합법적인 사업목적으로만 수집하여 합법적이고 투명하며 안전한 방법으로 사용하고, 접근이 허용된 자와만 공유하고, 보안규정에 따라 보호하고, 필요한 기간 동안만 보관하고, 개인 정보에 액세스할 수 있는 제3자에게 개인 정보를 보호하도록 의무화하여야 합니다.



## 이해 상충

공급 업체는 사업동반자의 비즈니스에 관하여 직업적, 사적 및/또는 상당한 재정적 이점이나 이해관계가 있는 Bayer 직원과 같이 이해 상충을 구성할 수 있는 상황을 Bayer에 공개해야 합니다.



## 공정 경쟁

사업동반자는 관련된 모든 반독점규제법과 공정경쟁법규에 따라 사업을 수행합니다.



## 국제 무역 관리

사업동반자는 비즈니스에 적용되는 수출 통제 규정을 준수해야 하며, 요구되는 경우, 세관 및 기타 당국에 정확하고 진실한 정보를 제공해야 합니다.



# 윤리 경영



## 공정한 마케팅 관행

의료 전문가 및 의료기관(HCP, HCO)과의 상호 작용은 의료 행위를 개선하고 궁극적으로 환자에게 혜택을 주기 위한 것입니다. 따라서 의료전문가 및 의료기관과의 상호작용은 제품에 대해 알리거나, 과학, 의료 및 교육에 관한 정보를 제공하거나, 의학 연구 및 교육을 지원하는 데 초점을 맞춰야 합니다. 어떠한 경우에도 처방 행위에 부적절한 영향을 미칠 수 있는 물품이나 경제적 이익이 HCP와 HCO에게 제공을 시도하거나 제공되어서는 안 됩니다.

마찬가지로, 농업용 제품(예: 종자 및 작물 보호 제품)을 판매하거나 판매할 때의 상호 작용도 공정하고 윤리적인 관행을 따라야 합니다. Bayer은 판매, 광고, 홍보, 마케팅 자료를 준비하는 사업동반자들이 진실하고 정확한 설명을 통해 관련된 사업적 의무를 다하기를 기대하고 있습니다.



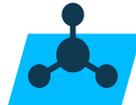
## 임상시험의 표준 준수

사업동반자는 국제 지침 또는 해당 국가 및 현지 법률 및 규정, 그리고 제안된 작업에 적용할 수 있는 공인된 국제 품질 및 안전 표준에 따라 임상시험을 수행해야 합니다. Bayer을 대신하여 임상시험에 종사하는 경우, 모든 임상시험은 우수 임상실무의 글로벌 표준에 따라 수행되어야 하며, 가장 엄격한 의학, 과학 및 윤리 원칙, 특히 헬싱키 선언의 기준을 따라야 합니다.



## 동물 복지

사업동반자의 산업에 해당되는 경우, 동물 실험에 대한 대안은 Bayer 제품의 품질 또는 안전 평가를 손상시키지 않도록 과학적으로 유효하고 예측 가능한 경우와 규제 기관이 수용할 수 있는 경우에 사용되어야 합니다. 동물실험이 필요한 경우 사업동반자는 시험에 사용되는 동물의 수를 최소화해야 합니다. 사업동반자는 연구 및 규제 요구 사항을 충족하는 가장 인도적이고 과학적으로 유효한 프로토콜을 사용하여 동물실험을 수행하는데 전념해야 하며, 모든 해당 법률, Bayer 지침 또는 AAALAC 인증에 따라서 실험을 수행해야 합니다.<sup>2</sup>



## 유전자원의 활용

사업동반자는 생물 다양성 협약에 따라 유전자원의 활용으로 발생하는 이익을 공정하고 공평하게 공유할 수 있도록 해야 합니다.

<sup>2</sup> 실험실 동물 관리 평가 및 인증 협회

# 노동 및 인권

사업동반자는 직원, 지역사회 및 취약계층의 인권을 존중하고 그들을 존엄성과 존중으로 대해야 합니다. 여기에는 다음과 같은 측면이 포함됩니다.



## 아동 노동 금지

Bayer은 공급망에서 아동 노동을 허용하지 않습니다. 사업동반자는 국제노동기구(ILO)<sup>3</sup>의 규정에 따라 사업 운영에서 아동 노동을 금지해야 합니다. 현지 최저 연령법에 더 높은 근로 연령 또는 의무 교육 연령이 규정되어 있는 경우 더 높은 연령이 적용됩니다. 젊은 노동자들이 고용된 경우, 그들이 정신적, 육체적, 사회적 또는 도덕적으로 위험하거나 교육에 방해되는 일을 하도록 해서는 안 됩니다.



## 결사의 자유

사업동반자는 직원 및 근로자 대표와 개방적이고 건설적인 대화를 약속합니다. 사업동반자는 현지 법에 따라 직원들이 자유롭게 교제하고, 노조를 결성해 가입하고, 대표자를 선출하고, 근로자협의회에 가입하고, 단체교섭을 할 수 있는 권리를 존중해야 합니다. 사업동반자는 근로자의 대표자 역할을 하는 근로자가 보복이나 차별을 받을 우려 없이 역할을 행사할 수 있도록 하여야 하며 관련하여 불이익을 주어서는 안 됩니다.



## 직업 선택의 자유

Bayer은 공급망 내 모든 형태의 현대판 노예, 예속, 강제 노동 및 인신매매에 대해 무관용의 원칙을 취합니다. 담보, 부역, 비자발적 교도소 노동도 마찬가지입니다. 부적절한 이유로 개인 재산, 여권, 임금, 훈련 증명서, 업무 또는 기타 문서를 압류, 유치하는 것과 같은 행위는 허용되지 않습니다. 근로자는 관련 법에 명시된 고용주에 대한 사전 통지 요건을 준수할 경우 자유롭게 퇴사할 수 있습니다. 직원들은 해당 법률에 따라 퇴사 전에 한 업무에 대한 임금 전액을 정해진 일시에 지급받아야 합니다.



## 근로 시간, 임금 및 복리후생

사업동반자 소속 직원의 근로시간은 해당 국내법에 의해 설정된 최대 시간을 초과해서는 안 되며 ILO 표준 및 초과 근무는 자발적인 기준에 따라야 합니다. 사업동반자는 직원의 일과 사생활의 균형을 유지함에 있어 휴식과 여가의 권리를 존중해야 합니다. 보상은 해당 법률에 따라 직원에게 정기적으로, 적시에, 전액 지급되어야 하며, 적용되는 국가 임금법을 준수해야 합니다. 보상과 복리후생은 공정하고 경쟁적이어야 하고 모두에게 평등해야 하고 직원과 그 가족에게 적절한 생활 수준을 제공하는 것을 목표로 해야 합니다. 관련된 법률에 특별한 규정이 없는 한, 징계조치로서의 기본급 공제는 허용되지 않습니다(다만, 이는 계약상 또는 법적 근거에 의한 손해배상의 권리를 배제하는 것은 아닙니다). 사업동반자는 직원에게 충분한 교육의 기회를 제공할 것을 권장합니다.

<sup>3</sup> 1973년 취업 최저 연령에 관한 협약(제138호), 1999년 최악의 형태의 아동 노동을 철폐하기 위한 금지 및 즉각적인 행동에 관한 협약(제182호)



# 노동 및 인권



## 차별 금지 및 공정한 대우

모든 직원에 대한 평등한 대우는 사업동반자의 기업 규정의 기본 원칙이 되어야 합니다. 어떠한 종류의 차별도 금지되어 있습니다. 차별은 업무와 관련이 없거나 비즈니스에 필요하지 않은 이유로 결정이 내려졌을 때 발생하며, 의식적이든 무의식적이든 연령, 장애, 민족, 가족 형태, 성별, 성별 표현, 성 정체성, 직원 대표 기구에 참여, 출신 국가, 신체적 특징, 임신, 종교, 성적 취향, 피부색, 사회적 출신, 노조원, 자원봉사 또는 적용 법률에 따라 정의되는 모든 불법적인 기준에 근거합니다.

사업동반자는 가혹하고 비인도적인 대우, 성희롱, 성적 학대, 신체적 징벌 또는 고문, 직원에 대한 정신적 또는 육체적 강압, 폭언 또는 그러한 대우에 대한 위협이 없는 작업장을 직원에게 제공해야 합니다. 게다가, 사업동반자는 법이 허용하는 바에 따라 고용 계약의 종료와 근로자의 근로와 관련된 내용으로 인해 발생했다는 명확한 증거가 없이는 어떠한 고용 계약도 부당하게 해지하지 않아야 합니다. Bayer은 사업동반자가 직원과 관련하여 다양성을 행사함으로써 포용적이고 지원적 작업 환경을 제공할 것을 권장합니다.



## 경비인력의 사용

공급업체의 운영 및 활동을 보호하기 위해 제 3자(개인 또는 업체)를 고용하는 경우에는, 해당 제3자에 대한 적절한 관리와 지시를 통해 직원들을 보호해야 합니다. 경비인원은 업무 중 마주치는 사람들의 인권을 존중해야

합니다. 고문, 잔인하고 과도한 무력, 비인간적이거나 굴욕적인 대우 또는 생명이나 인체에 대한 상해뿐만 아니라 단결권과 결사의 자유를 침해하는 행위도 용납되지 않습니다.



## 분쟁 광물

사업동반자는 Bayer에 공급되는 제품에 무장 단체에 직간접적으로 자금을 조달하거나 이익을 주고 인권 침해를 유발하거나 조장하는 분쟁 영향 지역 및 고위험 지역 (CAHRA)에서 유래한 광물 또는 그 파생물이 포함되지 않도록 보장해야 합니다. 사업동반자는 분쟁 영향 및 고위험 지역 광물의 책임 공급망에 대한 OECD 실사 지침 (OECD DOG)과 EU 분쟁 광물 규정과 같은 해당 규정을 준수해야 합니다.



## 지역사회 및 취약계층

사업동반자는 원주민과 기타 취약계층 및 소외계층을 포함한 지역의 권리를 존중해야 합니다. 사업동반자는 비즈니스 활동의 수행 여부와 방법에 대해 원주민의 자유로운 의사 및 정보에 입각한 동의를 사전에 얻어야 합니다. 불법적인 퇴거와 토지 박탈은 허용되지 않습니다. 사업동반자는 지역주민의 고민에 귀를 기울이고 지역사회에의 참여를 통하여 긍정적인 효과를 창출하도록 노력하여야 합니다. 지역 일자리 창출, 지역 산물 사용, 교육 제공 및 사회간접자본의 계발을 독려하여야 합니다.

# 건강 및 안전

사업동반자는 직원, 고객, 방문객, 계약자 기타 그들의 활동에 의해 영향을 받을 수 있는 사람들의 건강과 안전을 위하여 적절한 조치를 취해야 합니다. 사업동반자는 직원의 안전과 복지를 보장하고 개선하기 위해 위험요소를 식별, 평가 및 관리하기 위한 보건 및 안전 프로그램을 마련해야 합니다. 여기에는 다음과 같은 측면이 포함됩니다.



## 산업 보건 및 안전

사업동반자는 화학적, 생물학적 및 물리적 위험으로부터 직원을 적절히 보호해야 합니다. 사용되는 인프라와 관련된 위험뿐만 아니라 물리적으로 요구되는 작업 및 조건은 직원을 보호하기 위해 적절히 관리되어야 합니다. 사업동반자는 위험을 완화하고 사고 및 직업병을 예방하기 위해 적절한 유지보수 및 필요한 기술적 보호 조치를 통해 안전한 작업장, 작업대 및 작업 장비를 제공해야 합니다. 또한 사업동반자는 수행할 작업 및 안전한 작업 절차에 대한 적절한 통제 기구를 구축하고 직원들에게 적절한 개인보호 장비도 제공해야 합니다.

확인된 작업장에서 발생할 수 있는 위험 또는 위험 물질(축매 물질 등을 포함)<sup>4</sup>과 관련된 안전 정보는 근로자에게 위험을 알리고 그들을 훈련하여 위험으로부터 보호할 수 있도록 제공되어야 합니다.

사업동반자는 근로자의 과도한 육체적 또는 정신적 피로를 피하기 위해 작업 시간 및 휴식 시간 측면에서 적절한 작업 구성을 고려해야 합니다. 신체적 안전을 보장하는 것 외에도, 사업동반자는 직원들의 정신 건강을 지원하기 위해 최선의 노력을 기울여야 합니다.

안전하고 건강한 작업 환경에는 최소한 음용수, 적절한 조명, 온도, 환기 및 위생 그리고 해당되는 경우 안전하고 건강한 기숙사 공간의 제공을 포함해야 합니다.



## 공정 안전

공급업체는 관련된 안전 표준에 따라 모든 생산 공정을 관리하고 유지하기 위한 안전관리 시스템을 도입해야 합니다. 해당 프로그램은 시설 및 공정 위험성과 관련하여

<sup>4</sup> 글로벌 조화 시스템(GHS)에 따름



## 제품 안전

사업동반자는 제품 안전 규정을 준수하고 제품에 라벨을 올바르게 부착하며 제품 취급 요구 사항을 알려야 합니다. 사업동반자는 정당한 필요가 있는 경우 모든 위험 물질에 대해 필요한 모든 안전 관련 정보가 포함된 해당 문서를 관련 당사자에게 제공해야 합니다. 여기에는 제품 정보, 안전 데이터 시트, 알림 또는 등록 확인, 용도 및 노출 시나리오가 포함됩니다. 사업동반자는 적극적이고 투명하게 자사 제품의 건강, 안전 및 환경 측면에 대한 정보를 모든 관련 당사자와 공유합니다.



## 비상 대비, 위험 정보 및 교육

사업동반자는 안전 정보를 작성해야 합니다. 사업동반자는 식별된 작업장의 위험에 대한 안전 정보를 직원 및 계약자에게 제공해야 합니다. 그들은 항상 위험으로부터 적절하게 보호할 수 있도록 해당 사항과 관련한 교육을 지속적으로 받아야 합니다. 사업동반자는 작업장과, 주변 공공 지역 및 회사가 제공하는 주거지에서 관련된 위험을 및 비상 상황을 식별하고 평가하여야 하며, 그로 인한 잠재적인 피해 규모를 적절한 소방대비, 효과적인 위기대책, 정기적인 훈련, 대책절차 등을 실행함으로써 최소화시켜야 합니다.



# 기후 및 환경

사업동반자는 환경적으로 책임감 있고 자원을 효율적으로 절약하는 방식으로 운영되어야 합니다. 여기에는 다음과 같은 측면이 포함됩니다.



## 천연자원의 보존과 사용

사업동반자는 에너지원, 수자원, 산림, 토양, 원자재 등 천연자원을 보존하고 보호하여야 합니다. 사업동반자는 천연자원의 착취, 파괴 또는 방치를 차단해야 합니다. 마찬가지로 사업동반자는 대기 배출, 폐수, 폐기물, 소음 및 광공해의 발생을 최소화하기 위해 상업적으로 합리적인 범위 내에서 최선의 노력을 기울여야 합니다. 사업동반자는 식품의 생산이 현저히 저해되거나 안전한 식수의 공급이 거부되거나 사람의 건강을 해치는 방식으로 사업활동이 천연자원에 영향을 미치지 않도록 최선의 노력을 다하여야 합니다.

사업동반자는 명확한 환경 목표, 전략 및 규정을 수립하기 위해 합리적인 범위 내에서 최선의 노력을 기울여야 합니다.

사업동반자는 그들의 운영과 가치 사슬에 따른 환경적 측면과 영향을 확인하고 이를 완화하기 위한 관리 시스템을 갖추기 위해 합리적인 범위 내에서 최선의 노력을 기울여야 합니다. 사업동반자는 지속적인 환경 개선을 위해서 노력하는 모습을 보여야 합니다. 사업동반자는 순환 경제 관행을 장려하고 적용해야 합니다.

사업동반자는 개인의 생계에 필수적인 토지, 산림 및 수역을 이용하는 과정에서 불법적으로 사람들을 퇴거시키거나 토지 및 자원을 취득, 개발 또는 그 밖의 용도로 차출하는 일이 없도록 합리적인 범위 내에서 최선의 노력을 하여야 합니다.



## 기후 보호

사업동반자는 기후 보호를 비즈니스 전략의 핵심 요소(예: 기업 목표 및/또는 핵심가치)로 삼아야 합니다. 사업동반자는 기후 변화가

비즈니스 및 공급망에 미치는 영향과 위험을 평가하고 기후 변화에 대비해야 합니다.

사업동반자는 직접 운영(범위1) 또는 간접 운영(범위 2)으로 발생하는 온실가스(GHG) 배출과 사업가치이전체계(Value Chain) (범위3) 하에서 발생하는 온실가스 (GHG) 배출을 줄이기 위한 목표를 설정해야 합니다. Bayer은 사업동반자들이 2025년까지 야심찬 감축 목표를 설정할 것으로 기대하고 있으며, 이러한 목표가 과학 기반 목표 운동( )의 접근 방식과 기준에 부합할 것으로 기대하고 있습니다. 사업동반자는 늦어도 2050년까지 전체 사업가치이전체계(Value Chain)에서 순 GHG 배출량 0에 도달해야 합니다.

요청이 있을 경우 그리고 가능한 경우, 사업동반자는 자사의 조직과 대표 제품의 탄소 발자국 현황을 Bayer 에게 제공할 수 있어야 합니다.



## 재생 가능한 전기 및 에너지 사용

사업동반자는 2030년까지 구매한 전력의 100% 를 재생 가능 에너지원에서 사용하도록 합리적인 범위 내에서 최선의 노력을 기울여야 합니다. Bayer은 공급 업체가 RE100( )의 접근 방식 및 기준과 같은 재생 가능 전기에 대한 모범구매사업 요건을 적용할 것을 기대합니다. 마찬가지로 사업동반자는 매년 재생 에너지와 전반적인 사용을 증가시키기 위해 합리적인 범위 내에서 최선의 노력을 기울여야 합니다.

사업동반자는 사업의 운영 과정에서 에너지 효율을 지속적으로 개선하기 위한 관리 시스템을 갖추기 위해 합리적인 범위 내에서 최선의 노력을 기울여야 합니다.

# 기후 및 환경



## 물 사용

사업동반자는 자체 운영 및 사업가치이전체계(Value Chain)에서 물 소비를 줄이기 위한 관리 시스템을 갖추기 위해 합리적인 범위 내에서 최선의 노력을 기울여야 합니다.

사업동반자가 운영을 위해 물을 사용하는 방식은 환경과 인근 지역사회를 위해 물의 가용성과 품질에 부정적인 영향을 미치지 않아야 합니다. 사업동반자는 World Resource Institute( )에서 정의한 바와 같이 물 부족 지역 또는 물 부족으로 위협받는 지역에 특별한 주의를 기울이도록 합리적인 범위 내에서 최선의 노력을 기울여야 합니다.

사업동반자는 현장의 물 사용량, 품질 및 배출물을 모니터링하기 위해 합리적인 범위 내에서 최선의 노력을 기울여야 합니다. 사업동반자는 물의 재사용, 재활용, 감소 및 폐수 처리를 지속적으로 개선하기 위해 합리적인 범위 내에서 최선의 노력을 기울여야 합니다. Bayer은 사업동반자들도 물 관리 전략을 개발할 것으로 기대하고 있습니다.



## 폐기물, 폐수, 지역 공기 배출, 소음 및 광공해

토양, 공기 및 물의 오염은 물론 소음 및 빛 공해도 차단해야 합니다. 사업동반자는 모든 유형의 고체 및 액체의 안전하고 적법한 취급, 저장, 운송, 재사용, 재활용 및 폐기를 보장하기 위해 합리적인 범위 내에서 최선의 노력을 기울여야 합니다. 또한 사업동반자는 폐수 배출물이 지표수와 지하수를 공급받는데 안전하도록 합리적인 범위 내에서 최선의 노력을 기울여야 합니다. 사업동반자는 특히 유출 또는 환경에 대한 비상 배출을 통해 유해 물질 또는 활성 성분의 방출을 방지하고 최소화해야 합니다.



사업동반자는 수은을 함유하거나 잔류성 유기오염물질(POP)인 물질의 취급뿐만 아니라 수은 또는 POP를 함유할 수 있는 폐기물, 대기 배출물 또는 폐수의 취급에 특별한 주의를 기울여야 합니다. 사업동반자는 “미나마타 협약(수은)” 및 “스톡홀름 협약”(POP)에서 정의한 요건에 따라 이러한 물질들을 취급해야 합니다.

사업동반자는 특히 폐기물이 국경을 넘어 운송되거나 거래되는 경우 운영에서 발생하는 폐기물의 관리가 정부 규정 및 바젤 협약에 정의된 요구 사항에 부합하도록 보장해야 합니다.



## 삼림 벌채 토양 사용 및 산림 위험 물품

사업동반자는 삼림 벌채, 삼림 전환 또는 토지 전환으로부터 자연 생태계를 보호해야 합니다. 사업동반자는 삼림 벌채량 영점 달성을 목표로 최선의 노력을 기울여야 합니다. 사업동반자는 농업 공급원료 또는 임업 공급원료가 영향을 받을 때 지속 가능한 생산을 목표로 최선의 노력을 기울여야 합니다.

사업동반자는 야자(씨)유, 콩 또는 기타 농업 또는 임업 공급 원료와 같은 산림 위험 제품 (또는 삼림 벌채 가능성이 높은 제품)을 사용할 때 관리 시스템을 갖추도록 최선의 노력을 기울여야 합니다. 이러한 시스템은 널리 인정된 제3자 검증 인증 체계를 기반으로 할 수 있으며, 사업적인 가치이전체계(Value Chain)에 따른 추적성뿐만 아니라 투명성을 가능하게 하도록 하여야 합니다.

사업동반자가 야자(씨)유 또는 그 파생물을 포함하는 재료를 조달하는 경우, 사업동반자는 최소한 질량 균형, 인증을 받은 지속 가능한 야자(씨)유가 공급되도록 해야 합니다. 인증은 지속 가능 야자유에 대한 라운드테이블 (RSPO) 또는 이와 동등한 계획의 기준에 따라야 합니다.



# 품질 관리

사업동반자는 계약상 합의된 표준, 해당 법률 및 규정을 완전히 준수하는 고품질의 안전하고 효과적인 제품 및 서비스를 제공해야 합니다. 여기에는 다음과 같은 측면이 포함됩니다.



## 품질 요구 사항

사업동반자는 일반적으로 인정되는 품질 표준과 계약상 합의된 품질 요구 사항 및 표준을 충족하여 Bayer과 그 고객의 요구를 일관되게 충족하고 보증된 대로 수행하며 의도된 용도에 대해 안전하고 효과적인 제품과 서비스를 제공해야 합니다. 사업동반자는 제품 및 서비스 품질에 부정적인 영향을 미칠 가능성이 있는 모든 주요 문제를 즉시 해결해야 합니다. 사업동반자는 제공되는 제품 및 서비스의 사양에 영향을 미칠 가능성이 있는 제조 또는 공급 과정의 변경 사항에 대해서는 Bayer에 알려야 합니다.



## 보안 및 위조 방지 조치

사업동반자는 공급망 전반에 걸쳐서 우수한 보안 관행과 계약상 합의된 표준을 갖추어야 합니다. 사업동반자는 출발지에서 목적지까지 Bayer로 보내는 각 배송 과정 전체에 있어서 어떤 사고도 발생하지 않도록 필요한 조치를 다 해야 합니다.

사업동반자는 Bayer 제품, 그것의 작동 가능한 구성품 또는 원자재 및 해당 노하우가 위조자, 밀수업자, 절도범 또는 기타 권한이 없는 제3자의 손에 넘어가서 합법적인 공급망을 떠나지 않도록 그 관리책임의 범위 내에서 필요하고 계약적으로 합의된 표준적인 조치를 실시해야 합니다. 사업동반자는 목적지 국가에서 모조, 위조 또는 기타 불법 제품으로 간주되는 수출용 제품을 포함하여 제3자의 행동을 통해 모조, 위조 또는 기타 불법 제품의 제조 또는 판매에 부주의하게 연루돼있다는 증거를 입수하거나 제공받은 경우 제3자와의 관계를 즉시 분석해야 합니다. Bayer은 사업동반자가 위조 제품과 관련된 모든 활동의 조사 및 기소를 지원할 것을 기대합니다.



# 관리 시스템

사업동반자는 모든 관련된 법률 및 규정을 준수하고 Bayer SCoC에 명시된 기대치와 관련하여 지속적인 개선을 촉진하기 위해 효과적인 관리 시스템 구조를 구현해야 합니다. 여기에는 다음과 같은 측면이 포함됩니다.



## 법률 및 기타 준수사항

사업동반자는 적용되는 모든 국제적, 특정국가의 법률 및 규정, 계약, 그리고 국제적으로 인정된 표준 및 협약을 확인하고 준수해야 합니다. 여기에는 본 사업동반자 행동 강령에 명시된 원칙이 포함되지만 이에 국한되지 않습니다. 후자에서는 특히 Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz(독일 공급망 실사법)의 실사 요구 사항과 참조된 출처를 기반으로 중요한 사회적, 환경적 및 윤리적 표준이 요약되어 있습니다. 또한 사업동반자는 일반적으로 인정되는 산업 표준에 따라 관행을 준수하고 모든 적용 가능한 허가, 인증서, 라이선스 및 등록도 획득, 유지 및 최신 상태로 유지하고 항상 허가 제한 사항에 따라 운영해야 합니다.



## 공급망의 하부 구성원에 대해서도 Bayer 공급업체 행동 강령의 원칙을 적용

사업동반자는 Bayer SCoC에 명시된 원칙을 공급망의 하부 구성원에 대해서도 적용하도록 하여야 합니다.



## 약속과 책임

사업동반자는 Bayer SCoC에 명시된 원칙을 이해하여야 합니다. 사업동반자는 이 행동강령의 원칙 중 적용되는 모든 내용을 그 경영체제에 통합하여야 합니다.



## 사회적 포용성과 다양성

사업동반자는 Bayer이 자체 공급절차에 적용하는 것과 마찬가지로 사회적 소수자에 해당하는 사업체와의 관계를 적극적으로 추진함으로써 사회적 포용성과 다양성을 증진시키는 데 전념해야 합니다.



## 교육 및 역량개발

사업동반자의 직원 및 관리자를 위한 각종 교육 및 훈련 방안들은 Bayer SCoC 및 SCoC 세부 지침과 같이 Bayer에서 정한 훈련 자료에서 정한 내용과 범위, 수준과 같거나 그 이상의 것이어야 합니다.



## 위험 요소 관리

사업동반자는 Bayer SCoC에서 취급하는 모든 영역에서 위험요소 탐지, 평가, 관리하기 위한 업무적 조직과 절차를 마련해야 합니다.



## 구조화, 문서화 및 평가

사업동반자는 Bayer SCoC의 내용과 관련된 관리 조직 및 통제 절차를 개발, 구현, 사용 및 유지해야 합니다. 사업동반자는 SCoC에 명시된 원칙에 따르고 있음을 입증하는 데 필요한 증빙을 보관, 유지해야 합니다.



## 평가 및 통제에 관한 권한

사업동반자는 Bayer이 사업동반자가 이 행동강령에 나열된 원칙을 준수하는지 여부를 판단할 수 있도록, 사전 통지를 조건으로 해당 업체의 성과를 평가하고 통제할 수 있는 권한을 부여해야 합니다. 이와 같은 평가와 Bayer이 직접 이와 같은 평가와 통제를 수행하거나, 자격을 갖춘 제3자에 의하여 평가 또는 감사하는 방식으로 실행될 수도 있습니다.



# 관리 시스템



## 시정 조치

사업동반자는 지체 없이 (1) Bayer SCoC에 명시된 원칙과 관련하여 확인된 위험 및 위반 사항을 서면으로 Bayer에 보고해야 하며 (2) 위험을 방지, 종료 또는 최소화하기 위한 적절한 시정 조치를 취해야 합니다. Bayer은 (1) 위반을 끝내거나 최소화하기 위한 조치를 적용하거나 (2) 이와 관련하여 사업동반자의 협력을 요청하는 권리는 보유하고 있습니다. 사업동반자가 Bayer SCoC의 요구 사항을 준수하지 않고 위반 사항이 제거되지 않은 채 3개월의 유예기간이 경과한 경우, Bayer은 (1) 그러한 위반사항이 시정될 때까지 계약관계를 중단하거나 (2) 합의된 시정 일정이 성과 없이 경과된 경우, Bayer의 단독 재량에 따라 일방 해지할 권리를 보유하고 있습니다.



## 지속적인 개선

사업동반자는 역량 개발 목표를 설정하고, 구현 계획을 실행하고, 내부 또는 외부 평가, 조사 및 내부관리적 검토에 의해 식별된 결함에 대하여 필요한 시정 조치를 취함으로써 Bayer SCoC에 명시된 표준의 지속적인 개선에 대한 진지한 태도를 보여주어야 합니다.



## 잠재적인 문제 요소의 탐지

사업동반자는 직원이 보복, 위협 또는 괴롭힘의 위협 없이 자신의 작업장 또는 다른 사업동반자와의 경제활동의 결과로 발생한 우려 사항, 불만 또는 잠재적으로 불법적인 활동을 신고할 수 있는 방법을 직원에게 제공하여야 합니다. 모든 신고는 비밀로 처리되어야 하며, 법에서 허용하는 경우 익명으로 이루어질 수 있어야 합니다. 사업동반자는 이러한 신고를 조사하고 필요한 경우 시정 조치를 취해야 합니다. 사업동반자는 Bayer의 사업적 성과에 영향을

미칠 수 있거나, 사업동반자 및 Bayer의 평판에 잠재적으로 부정적인 영향을 미칠 수 있는 법적 조치, 행정적 조사, 또는 소송의 제기 등을 Bayer에 알려야 합니다.

언제든지 사업동반자 또는 그 직원 중 한 명이 Bayer 직원이 이러한 원칙에 반하는 행동을 했다고 생각하거나 이러한 원칙에 대한 위험 또는 위반이 공급망에서 발생했다고 믿는 경우, 사업동반자 또는 해당 직원은 Bayer의 컴플라이언스 핫라인(

)에 문제를 신고하는 것이 좋습니다. 사업동반자는 직원이나 하청업체에게 직접 보고할 수 있는 가능성과 원하는 경우 법률이 허용하는 경우 익명으로 Bayer의 컴플라이언스 핫라인으로 신고할 수 있다는 사실을 알려야 합니다. Bayer은 선의로 문제를 제기하는 사람에게 보복하지 않습니다.



## 투명성 및 공개

사업동반자는 Bayer SCoC에 명시된 원칙에 따라 그들의 끼친 사회적 및 환경적 영향에 대해 문서화하고 보고해야 합니다.



## 수요 관리

사업동반자는 Bayer의 주문량 및/또는 배송 시간이 직원의 인권에 부정적인 영향을 미치거나 합리적으로 영향을 미칠 가능성이 있는지를 지속적으로 평가하고, 그러한 상황이 발생한 경우 지체 없이 서면으로 그 사실을 Bayer에 통지하여야 합니다.



## 비즈니스 연속성

사업동반자는 Bayer의 사업을 지원하는 업무활동에 대해서 비상상황 대책계획을 마련하여 실시하여야 합니다.

# 용어집



용어집은 사업동반자 행동 강령에 사용되는 선택된 용어, 조직 및 개념을 설명하거나 정의합니다. 사업동반자 행동 강령 지침은 이 강령의 측면에

대한 보다 철저한 설명을 제공하며, 주요 기대 사항과 모범 사례를 명시하고 참고 자료를 추가로 제공합니다.

## 용어

### 적용 법률

// 사업동반자가 위치한 국가의 법률, 그리고 Bayer 이 위치한 국가의 법률 및 사업동반자 또는 Bayer에 적용되는 모든 내부 계약 또는 협약.

### 순환 경제

// 순환 경제는 다음과 같은 세 가지 원칙을 기반으로 고안되었습니다. #1: 폐기와 오염 제거, #2: (최고 값으로) 제품 및 재료 순환, #3: 자연 재생. 그것은 재생 가능한 에너지와 재료로의 전환에 의해 뒷받침됩니다. [[www.ellenmacarthurfoundation.org](http://www.ellenmacarthurfoundation.org)]

### 분쟁 광물

// 현재 정의된 바와 같이, 분쟁 광물로는 탄탈륨, 주석, 텅스텐, 금 등이 있으며, 이들은 카시테라이트, 컬럼바인 탄탈라이트, 울프람라이트의 파생물입니다. 그들은 또한 "3TG"라고도 불립니다. [[www.responsiblemineralsinitiative.org](http://www.responsiblemineralsinitiative.org)]

### 직원

// 직원을 언급할 때, Bayer은 사업동반자에 의해 고용되거나 고용된 모든 스태프 또는 인력을 포함합니다.

### 산림 위험 제품(또는 산림 벌채가 발생하기 쉬운 제품)

// 산림이 농업용으로 전환되어 생산을 위한 제품. 농업과 관련된 산림 벌채의 대부분을 차지하는 7 가지 제품은 목재 제품, 야자유, 소, 콩, 고무, 커피 및 코코아입니다. [[www.cdp.net/en/forests](http://www.cdp.net/en/forests)].

### GHG(온실가스)

// 이산화탄소와 메탄과 같은 온실가스는 대기 중에 열을 가두고 유지하며 기후 변화에 영향을 끼칩니다. 범위 1 배출은 조직이 통제하거나 소유하는 배출원에서 발생하는 직접 온실가스(GHG) 배출량을 말합니다. 범위 2 배출은 전기, 증기, 열 또는 냉각 구매와 관련된

간접 GHG 배출량을 의미합니다. 범위 3 배출은 보고 조직이 소유하거나 통제하지 않는 자산의 활동의 결과이지만, 조직이 가치 사슬에서 간접적으로 영향을 미치는 결과입니다. [[www.ghgprotocol.org](http://www.ghgprotocol.org)].

### 유해 물질

// UN 유럽경제위원회(UNECE)에서 준비한 대로 화학물질의 분류 및 라벨링에 대한 세계 조화 시스템(GHS)의 정의에 따름.

### 인신매매

// 인신매매에는 폭력, 기만 또는 강압을 사용하여 사람들을 착취의 상황으로 모집, 은닉 또는 이송하고 그들의 의지에 반하여 일하도록 강요하는 것이 포함됩니다.

### 개인정보

// 개인정보는 식별되었거나 식별 가능한 자연인에 대한 모든 정보입니다.

### 잔류성 유기 오염 물질(POP)

// 사람의 건강과 생태계에 심각하고 세계적인 위협으로 인식되는 유기 화학 물질. [<https://www.unep.org/explore-topics/chemicals-waste/what-we-do/persistent-organic-pollutants-pops>]

### 사업동반자

// 사업동반자는 제품과 서비스를 제공하는 제3자를 포함하며, 이들의 공급과 서비스는 Bayer의 제품 생산 및/또는 서비스 제공에 필요합니다.

### 사업동반자 포용성 및 다양성

// Bayer는 사업동반자 포용성 및 다양성을 다양한 사업동반자의 사용을 장려하는 능동적인 비즈니스 프로그램으로 정의합니다. 다양한 사업동반자는 여성, 장애인, LGBT+ 사람들을 포함하되 이에 국한되지 않는 소외된 그룹의 개인 또는 개인 그룹이 최소 51%를 소유하고, 운영하고 및 통제합니다.

# 용어집

## 지속 가능성

// 지속 가능성은 건강, 안전 및 환경뿐만 아니라 윤리, 노동 및 인권 영역을 포함합니다.

## 지속 가능성 표준 및 인증

// 환경, 사회, 윤리 및 안전 문제와 관련하여 일반적으로 제3자가 평가하는 자발적인 규범 및 표준으로, 산림 관리 위원회(Forest Stewardship Council), 지속 가능 야자유에 대한 라운드테이블(Roundtable on Sustainable Palm Oil), 책임 광물 이니셔티브(Responsible Minerals Initiative), 열대 우림 연합(Rainforest Alliance) 등의 특정 영역에서 조직 또는 제품의 성능을 입증하기 위해 회사에서 채택합니다.

## 물 부족

// 물 부족은 물 수요가 사용 가능한 물 공급을 초과하는 상태로 정의됩니다. 이것은 사람과 환경의 물 수요를 동시에 지원하기에 물이 부족한 상황에서 발생합니다. [<https://www.wri.org/>].

## 물 관리

// 담수 자원의 지속 가능하고 공평한 관리를 촉진하고 육성하는 일련의 관행. 이들 관행은 자체 운영의 물 사용 효율성에서부터 사업동반자와의 관계, 그리고 그 이상에 이르기까지 다양합니다. 물 사용자가 자신의 위험을 관리하고 물과 관련된 기회를 포착할 수 있도록 지원(예: 기업이 생산 공정을 지속하는데 필요한 물을 확보하도록 보장)하고 모두를 위한 장기적인 물 보안을 촉진합니다. [<https://ceowatermandate.org/>]

## 조직, 협약 및 이니셔티브

### 유해 폐기물의 국경 간 이동 및 처리에 관한 바젤 협약

// 바젤 협약은 유해 폐기물 및 기타 폐기물의 생성, 관리, 국경 간 이동 및 처리로 인한 악영향으로부터 사람의 건강과 환경을 보호하는 것을 목표로 합니다. [<http://www.basel.int/>]

### 생물 다양성 협약

// CBD의 목적은 생물 다양성의 보존, 그 구성 요소의 지속 가능한 사용, 유전자원의 상업적 및 기타 활용에서 발생하는 혜택의 공정하고 공평한 공유입니다. 이 협약은 모든 생태계, 종, 유전자원을 포괄합니다. [<https://www.cbd.int/>]

## 국제 노동 기구(ILO)

// UN 산하기관 ILO는 187개 UN 회원국의 정부, 고용주 및 근로자를 모아 노동 기준을 설정하고 규정을 개발하며 모든 직원을 위한 양질의 일자리를 장려하는 프로그램을 고안합니다. [[www.ilo.org](http://www.ilo.org)]

## 수은에 관한 미나마타 협약

// 미나마타 협약은 수은의 악영향으로부터 사람의 건강과 환경을 보호하기 위한 세계적인 조약입니다. 여기에는 새로운 수은 광산의 금지, 기존 광산의 단계적 폐지, 다수의 제품과 공정에서의 수은 사용의 단계적 폐지 및 단계적 감축, 그리고 공기로의 배출과 육지와 물로의 방출에 대한 통제 조치를 포함합니다. 또한 이 협약은 수은의 중간 저장, 폐기물이 되면 그것의 처리, 수은으로 오염된 현장 및 건강 문제를 취급합니다. [<https://www.mercuryconvention.org/>]

## 파리 협정

// 파리 협정은 법적 구속력이 있는 기후 변화에 관한 국제 조약입니다. 이 협정의 목표는 지구 온난화를 산업화 이전 수준에 비해 섭씨 1.5도에서 2도 이하로 제한하는 것입니다.

## 의약품 공급망 이니셔티브(PSCI)

// 전체 글로벌 제약 및 의료 공급망을 위한 안전, 환경 및 사회적 결과의 우수성에 대한 비전을 공유하기 위해서 제약 또는 의료 회사로 구성된 비영리 비즈니스 조직입니다. PSCI의 목적은 책임 있는 공급망 관행, 인권, 환경 지속 가능성 및 책임 있는 비즈니스를 정의, 확립 및 촉진하기 위해 회원을 모으는 것입니다. [<https://pscinitiative.org/home>]

## RE100

// 100% 재생 전기를 사용하기로 약속한 수백 개의 기업을 하나로 모으는 글로벌 기업 재생 에너지 이니셔티브. [<https://www.there100.org/>]

## 지속 가능한 야자유에 관한 라운드테이블(RSPO)

// 야자유 산업의 7개 부문 이해관계자를 통합하는 비영리 조직입니다. RSPO는 인증된 지속 가능 야자유를 생산하기 위해 기업이 준수해야 하는 일련의 환경 및 사회적 기준을 개발했습니다. RSPO 회원들은 RSPO에 의해 인증된 지속 가능한 야자유를 생산하거나 사용하기로 서약했습니다. [<https://rspo.org/about/>]

# 용어집

## 과학 기반 목표(SBTi) 이니셔티브

// 비영리 비즈니스 조직. 이 조직은 CDP, UNGC, 세계자원연구소(WRI), 그리고 세계자연보호기금(WWF) 간의 파트너십입니다. SBTi는 기후 과학에 따라 배출량 감소 및 순 제로 목표에 대한 모범 사례를 정의하고 촉진합니다.

[<https://sciencebasedtargets.org/>]

## 잔류성 유기 오염물질에 관한 스톡홀름 협약

// 스톡홀름 협약은 잔류성 유기 오염 물질(POP)로부터 사람의 건강과 환경을 보호하기 위한 글로벌 조약으로서 POP 배출을 제거하거나 줄이는 데 중점을 둡니다. 이 협약은 수용할 수 없을 정도로 위험한 것으로 확인된 추가 화학물질을 처리하기 위한 시스템을 구축합니다. 궁극적으로, 이 협약은 위험한 POP가 없는 미래로 가는 길을 제시하고 독성 화학물질에 대한 우리 경제의 의존도를 재구성할 것을 약속합니다[<http://www.pops.int/>].

## Together for Sustainability(TfS) 이니셔티브

// 비영리 비즈니스 조직. 회원들은 화학 회사들입니다. 이 조직은 지속 가능한 공급망을 위한 업계 표준을 구축하는 것을 목표로 하며, 사업동반자의 지속 가능성 성과를 평가하고 개선하기 위한 표준 접근 방식을 수립했으며, 구성원 간 평가 및 감사를 공유합니다. [[www.tfs-initiative.com](http://www.tfs-initiative.com)]

## 유엔 기후 변화 기본 협약(UNFCCC)

// 유엔이 주도하는 UNFCCC는 기후 변화로 인한 문제를 해결하기 위한 정부 간 노력에 대해 전반적인 프레임워크를 설정합니다. 협약의 궁극적인 목표는 생태계가 자연스럽게 적응하고 지속 가능한 발전을 가능하게 하는 기간 내에 기후 시스템에 대한 위험한 사람의 간섭을 방지할 수 있는 수준으로 대기 중 온실가스 농도를 안정화하는 것입니다.

[[www.unfccc.int](http://www.unfccc.int)]

## 유엔 글로벌 콤팩트(UNGC)

// 유엔이 주도하고 보편적인 지속가능성 원칙("UN Global Compact"라고도 함)을 구현하고 지속 가능한 개발 목표와 같은 유엔 목표를 지원하기 위한 조치를 취하겠다는 CEO의 약속에 기초한 자발적인 이니셔티브입니다. [[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)]

## 유엔 비즈니스 및 인권 지침(UNGPs)

// 유엔에 의해 주도되고, 사업 운영에서 자행되는 인권 침해 예방하고, 해결하고, 구제하기 위한 일련의 지침입니다.

# 참고 문헌

## 1) 외부 출처:

### 윤리

// **AAALAC** 인터내셔널

<https://www.aaalac.org/>

// 헬싱키 선언

<https://www.wma.net/what-we-do/medical-ethics/declaration-of-helsinki/>

// 유엔 글로벌 콤팩트의 10가지 원칙

<https://www.unglobalcompact.org/>

### 노동 및 인권

// 분쟁 광물

[www.responsiblemineralsinitiative.org](http://www.responsiblemineralsinitiative.org)

// 국제 노동 표준(ILO)

<http://www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm.ilo.org>

// 분쟁 및 고위험 지역의 책임 있는 광물 공급망을 위한 OECD 실사 지침(OECD DDG)

<https://www.oecd.org/daf/inv/mne/mining.htm>

// 세계 인권 선언

<https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

### 건강 및 안전

// PSCI (제약 공급망 이니셔티브)

<https://pscinitiative.org/home>

// 책임 관리 글로벌 헌장

<https://www.icca-chem.org/responsible-care-global-charter/>

### 기후 및 환경

// 순환 경제

<https://www.ellenmacarthurfoundation.org/>

// 생물 다양성 협약

<https://www.cbd.int/>

// 바젤 협약

<https://www.basel.int>

// 미나마타 협약

<https://www.mercuryconvention.org>

// RE100

<https://www.there100.org/>

// RSPO

<https://rspo.org/about>

// 과학 기반 목표

<https://sciencebasedtargets.org/>

// 스톡홀름 협약

<https://www.pops.int>

// UNFCCC

[www.unfccc.int](http://www.unfccc.int)

# 참고 문헌

## 품질

// 인적 규제: 준수

<https://www.ema.europa.eu/en/human-regulatory/research-development/compliance-research-development>

## 관리 시스템

// 지속 가능성을 향한 동행

<http://www.tfs-initiative.com>

// 유엔 글로벌 콤팩트

<http://www.unglobalcompact.org>

// 유엔 지침 원칙

[https://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR\\_EN.pdf](https://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf)

2) Bayer 고유 출처:

// 동물 복지

<https://www.bayer.com/en/animal-studies/animal-studies-our-responsibility>

// 생물 다양성

<http://www.bayer.com/en/position-biodiversity.aspx>

// Bayer 규정 준수 핫라인

<https://www.bayer.com/en/corporate-compliance/corporate-compliance-policy>

// 인권에 대한 Bayer 입장

<https://www.bayer.com/en/sustainability/human-rights>

// 동물 복지 및 동물 연구를 위한 Bayer 원칙

<https://www.animalstudies.bayer.com/>

// Bayer 지속 가능성 개발 규정

<https://www.bayer.com/en/sustainability/sustainable-development-policy>

// 기후 보호

<https://www.bayer.com/en/sustainability/climate-protection>

// 기업 규정 준수 규정

<http://www.bayer.com/en/Corporate-Compliance-Program.aspx>

// Bayer의 지속 가능성

<http://www.bayer.com/en/Sustainability-and-Commitment.aspx>

// 물에 대한 원칙

<http://www.bayer.com/en/bayer-water-position.aspx>



Bayer AG

조달

51368 Leverkusen, Germany

[Procurement at Bayer](#) | [Bayer global](#)

버전 6, 2022년 12월

