



Bayer

Кодекс за поведение на доставчиците

Устойчивостта е ключов елемент от ценностите на Bayer и е неразделна част от нашата бизнес стратегия.



Съдържание

Стр.

3

4

6

8

9

11

12

14

17

Преамбюл



Устойчивото развитие се определя като посрещане на нуждите на настоящето, без да се подлагат на риск способността на бъдещите поколения да задоволят собствените си нужди (Докладът Брунтланд, 1987). В корпоративния контекст устойчивостта означава, че корпорациите трябва не само да се съсредоточат върху финансовото представяне, но също така трябва да вземат предвид рисковете и възможностите, свързани със социалните и екологичните въздействия, които корпорациите могат да имат – при извършване на собствената им бизнес дейност и по цялата верига на стойността¹

Бауер счита сътрудничеството за устойчивост във веригата на доставки за ключов и съществен елемент при осъществяването на бизнес стратегията си. Предприятията трябва да си сътрудничат по веригите за доставки, за да подобряват непрекъснато и да опазват околната среда, както и да защитават човешките права.

Бауер подкрепя десетте принципа на Глобалния договор на ООН (UNGC) за правата на човека, труда, околната среда и борбата с корупцията, както и Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека (UNGPs) и Насоките на ОИСР за мултинационалните предприятия. Този кодекс за поведение на доставчика на Бауер се основава, наред с други международни стандарти, на: Глобалния договор на ООН, Международната харта за правата на човека, Декларацията на Международната организация на труда (МОТ) относно основните принципи и права на работното място, Ръководните принципи на ООН, Декларацията от Рио за околната среда и развитието, Конвенцията на ООН срещу корупцията, Конвенцията за биологичното разнообразие, Рамковата конвенция на ООН за изменението на климата (UNFCCC), както и Базелската конвенция за контрол на трансграничното движение на опасни отпадъци и тяхното обезвреждане, Стокхолмската конвенция за устойчивите органични замърсители (УОЗ) и Конвенцията от Минамата относно живака.

Бауер е дългогодишен член на глобалната

и (основател), и други. През 2020 г. Бауер се присъедини към за намаляване на емисиите на парникови газове и борба с изменението на климата.

Кодексът за поведение на доставчика на Бауер взема предвид добре установените принципи на устойчивост, които са включени и в политиките и позициите на Групата Бауер, но не се ограничават до:

// : Бауер ясно е дефинирал своя ангажимент към принципите на устойчивото развитие.

// Политиката по на Бауер подкрепя Парижкото споразумение и целта за ограничаване на глобалното затопляне до 1,5 градуса по Целзий спрямо прединдустриалното ниво.

// Позицията в рамките на Групата Бауер подчертава нейния ангажимент за спазване на правата на човека във всички свои бизнес дейности по веригата на стойността.

// на Бауер очертава първостепенното значение на законосъобразното поведение на служителите на Бауер.

// Принципите на социална ангажираност на Бауер () представляват ръководните принципи на Бауер и формират основата за всички дейности на Бауер.

// на Бауер: Бауер се ангажира да предотвратява замърсяването на водите, непрекъснато да подобрява повторното използване на водата, намаляването и пречистването на отпадъчните води. Бауер одобри инициативата CEO Water Mandate по UNGC.

Всички тези дейности показват как Бауер поема своята отговорност по отношение на етичните, социалните и екологичните стандарти и как предприятията от групата Бауер прилагат на практика принципите на устойчивото развитие в ежедневната си дейност. По този начин етичните, социалните и екологичните, както и принципите за допълнително осигуряване на качеството и минимизиране на риска, са закрепени в процесите на Бауер за възлагане на поръчки.

Принципите, изразени в настоящия Кодекс за поведение на доставчика, включват важен елемент от подбора и оценката на доставчиците. Освен това очакваме от нашите доставчици да възпроизведат тези стандарти и в по-долните нива на веригата за доставки. Ако даден доставчик нарушава някой от тези принципи и не може да постигне съгласие по план за подобрения или не го изпълнява, Бауер си запазва правото да прекрати търговските отношения.

Следователно Кодексът за поведение на доставчика се предоставя на разположение на нашите доставчици с цел укрепване на взаимното разбиране за начина, по който тези принципи следва да се прилагат в ежедневната работа, включително напредъка на усилията за допринасяне за по-доброто здраве на хората, като същевременно опазваме планетата. В случай че някоя от разпоредбите в този документ противоречи на договорните клаузи между Доставчика и Бауер или на Общите условия за покупка на Бауер, ще имат предимство договорните клаузи или Общите условия за покупка.

За да помогне и да даде възможност на доставчиците да прилагат тези принципи, Бауер публикува Ръководството към Кодекса за поведение на доставчика на Бауер, което се основава на Кодекса за поведение на доставчика на Бауер и предоставя конкретни примери за добри практики, ключови очаквания и източници, които доставчиците могат да използват. Ръководството може да бъде намерено на

¹ Корпоративната политика на Бауер за устойчивост



Етика

За да изпълняват социални отговорности, доставчиците следва да осъществяват дейността си по етичен начин и да проявяват в действията си добросъвестност, като същевременно спазват всички действащи закони и разпоредби. Етичните изисквания включват следните аспекти:



Почтен бизнес

Доставчиците не следва да практикуват или толерират каквато и да е форма на корупция, изнудване, незаконно присвояване или пране на пари. Доставчиците не следва да предлагат, нито да приемат подкупи или други неправомерни стимули (напр. „плащания за бърза услуга“) на или от техните бизнес партньори или държавни служители, както е посочено в Конвенцията на ООН срещу корупцията. Доставчиците не следва да предлагат на служителите на Ваег каквито и да било подаръци или лични облаги, които биха могли да се считат за подкуп. Във всички случаи подаръците или развлеченията не трябва да се предлагат с цел неправомерно влияние върху бизнес отношения и не трябва да нарушават действащите закони или етични стандарти.



Поверителност и интелектуална собственост

Доставчиците се задължават да пазят и използват само по подходящ начин поверителна информация, както и да гарантират, че са защитени правото на неприкосновеност на личния живот на всички служители и на търговските партньори, както и че са защитени правата на интелектуална собственост.

Доставчиците нямат право да използват името или търговските марки на Ваег или тези на нашите дъщерни дружества или продукти в общественото пространство или в реклами без предварителното писмено съгласие на Ваег.



Поверителност и защита на данните

Информационните системи на доставчиците, които съдържат поверителна информация или данни на Ваег, трябва да бъдат управлявани по подходящ начин и защитени срещу неразрешен достъп, използване, разкриване, изменение или унищожаване. Доставчиците трябва да събират лична информация само за законни бизнес цели, да я използват по законен, прозрачен и сигурен начин, да я споделят само с тези, на които им е разрешен достъп, да я защитават в съответствие с политиките за сигурност, като я запазват само докато е необходимо, и да задължават трети лица с достъп до лична информация да я защитават.



Конфликт на интереси

Доставчиците се задължават да оповестяват на Ваег всяка ситуация, която би могла да представлява конфликт на интереси, като например за служители на Ваег, които имат професионални, частни и/или значителни финансови предимства или дялове в някое от предприятията на доставчика.



Лоялна конкуренция

Доставчиците ще извършват дейността си в съответствие с лоялната конкуренция и в съответствие с всички действащи антитръстови закони.



Международен търговски контрол

Доставчиците трябва да спазват правилата за контрол на износа, в сила за тяхната дейност, и да предоставят точна и достоверна информация за него на митническите и други органи, когато това се изисква.



Етика



Лоялни маркетингови практики

Взаимодействието със здравните специалисти и здравните организации (НСР, НСО) има за цел да подобри медицинските практики и в крайна сметка да бъде от полза за пациентите. Взаимодействията трябва да се съсредоточат върху информирането на НСР и НСО за продукти, предоставяне на научна, медицинска и образователна информация или подкрепа на медицински изследвания и образование. Нищо не трябва да се предлага или предоставя на НСР и НСО по начин, който има неподходящо влияние върху практиката за предписване на лекарствени продукти.

По същия начин взаимодействията при пускане на пазара или продажба на продукти за селското стопанство, например семена и продукти за растителна защита, също трябва да се извършва при условията на честни, етични практики. Bayer очаква от своите доставчици, които подготвят продажбени, рекламни, промоционални и маркетингови материали, да изпълняват своите задължения чрез достоверни и точни описания.



Стандарти при провеждане на клинични изпитвания

Доставчиците провеждат клинични изпитвания в съответствие с международни насоки или приложимите национални и местни закони и разпоредби, както и признати международни стандарти за качество и безопасност, приложими към предлаганата работа. Когато участват в клинични изпитвания от името на Bayer, всички клинични изпитвания се провеждат в съответствие с глобалните стандарти за добри клинични практики и следват най-строгите медицински, научни и етични принципи, и по-специално Декларацията от Хелзинки.



Хуманно отношение към животните

Ако е приложимо за отрасъла на доставчиците, трябва да се използват алтернативи на изпитването върху животни, когато такива алтернативи са утвърдени от научна гледна точка и предсказуеми, така че да не се излагат на риск оценките на качеството или безопасността на продуктите на Bayer, и когато са приемливи за регулаторните агенции. Когато изпитването върху животни е необходимо, доставчиците следва да сведат до минимум броя на животните, използвани за изпитване. Доставчиците се задължават освен това да провеждат изпитвания върху животни, като използват най-хуманния научно обоснован протокол, който трябва да отговаря на изискванията на проучването и регулаторните изисквания, и се задължават да провеждат изпитвания само в съответствие с всички приложими закони, насоките на Bayer или акредитацията на AAALAC².



Използване на генетични ресурси

Доставчиците се задължават да дават възможност за справедливо и равноправно споделяне на ползите, произтичащи от използването на генетични ресурси в съответствие с Конвенцията за биологичното разнообразие.

² Асоциация за оценка и акредитация на грижите за лабораторни животни (AAALAC)

Труд и човешки права

Доставчиците трябва да зачитат човешките права на своите служители, местните общности и уязвимите групи, и да се отнасят към тях с достойнство и уважение. Това включва следните аспекти:



Избягване на детския труд

Вауег не толерира детския труд във веригата си за доставки. Доставчиците трябва да избягват всякакъв вид труд, полаган от деца, в своите бизнес дейности, в съответствие с основните трудови стандарти на Международната организация на труда (МОТ)³. Ако в местното законодателство за минималната възраст се предвижда по-висока възраст за работа или задължително образование, се прилага по-високата възраст. В случай че са наети млади работници, те не трябва да извършват работа, която е психически, физически, социално или морално опасна или пречи на тяхното образование.



Свобода на сдружаване

Доставчиците се ангажират с открит и конструктивен диалог с представителите на техните служители и работници. В съответствие с местните закони доставчиците трябва да зачитат правата на своите служители да се сдружават свободно, да формират и да се присъединяват към синдикални организации, да търсят представителство, да се присъединяват към работническите съвети и да участват в колективно договаряне. Доставчиците не трябва да поставят в неизгодно положение служителите, които действат като представители на работниците, за да могат да изпълняват ролята си без страх от репресии или дискриминация.



Свободно избираема заетост

Вауег възприема подход на нулева толерантност към всяка форма на съвременно робство, принудително подчинение и принудителен или задължителен труд и всяка форма на трафик на хора в нашата верига за доставки. Същото се отнася и за принудителния труд, труд на поставени в пълна зависимост лица или принудителен труд на лица, лишени от свобода. Не са приемливи практики като задържане на лична собственост, паспорти, заплати, сертификати за обучение, работа или всеки друг документ по неуважителни причини. Служителите могат да напускат работодателя свободно, при условие че спазват изискванията за подаване на предизвестие, определени от приложимото законодателство. На служителите се заплаща навреме и в пълен размер за извършената от тях работа преди напускане в съответствие с приложимото законодателство.



Работно време, трудови възнаграждения и придобивки

Работното време за служителите на доставчиците не трябва да надвишава максимума, определен от приложимото национално законодателство и от стандартите на МОТ, а извънредният труд трябва да бъде на доброволен принцип. Доставчиците зачитат правото на почивка и отдых на своите служители при балансиране на професионалния и личния живот. Възнагражденията се изплащат на служителите редовно, своевременно и в пълен размер в съответствие с приложимите закони и трябва да са в съответствие с действащото национално законодателство в областта на трудовите възнаграждения. Възнагражденията и придобивките трябва да бъдат справедливи и да допринасят за конкурентоспособността, да бъдат еднакви за всички и трябва да имат за цел да осигурят подходящ стандарт на живот на служителите и техните семейства. Освен ако не е предвидено друго в местните закони, не се разрешават удържки от основната заплата като дисциплинарна мярка (това не изключва правото на обезщетение на договорно или правно основание). Препоръчително е доставчиците да предлагат на своите служители достатъчно възможности за обучение и образование.

³ Конвенция относно минималната възраст за приемане на работа от 1973 г.; (№ 138); Конвенция относно забраната и незабавни действия за ликвидирането на най-тежките форми на детския труд, 1999 г. (№ 182)

Труд и човешки права



Недискриминация и справедливо третиране

Равното третиране на всички служители трябва да бъде основен принцип на корпоративната политика на доставчика. Всякакъв вид дискриминация е забранена. Дискриминация възниква, когато се вземат решения по причини, които не са свързани с работата или не са необходими за бизнес дейността и – съзнателно или несъзнателно – се основават на неподходящи характеристики на служител като възраст, увреждане, етнически произход, семейно положение, пола, изразяване на половата принадлежност, полова идентичност, участие в представителен орган на служителите, национален произход, физически характеристики, бременност, религия, сексуална ориентация, цвят на кожата, социален произход, членство в синдикални организации, доброволчество или какъвто и да е неправилен критерий по силата на приложимото законодателство.

Доставчиците трябва да осигурят на служителите си работно място без грубо и нечовешко отношение, без сексуален тормоз, сексуално малтретиране, физически наказания или изтезания, психическа или физическа принуда или словесно малтретиране на служители или заплаха за такова третиране. Освен това от доставчиците се очаква да не прекратяват трудов договор с несправедливо основание или без ясни доказателства, сочещи, че прекратяването на трудовия договор е настъпило в резултат на работните постижения на даден служител, в съответствие с разрешеното от закона.

Вауег насърчава доставчиците да осигурят общаваща и подкрепяща работна среда, като прилагат разпоредби в областта на многообразието по отношение на своите служители.



Използване на силите за сигурност

Всеки път, когато трети страни (частни или публични) са наети за защита на бизнес дейностите на доставчика, доставчиците трябва да гарантират, че служителите са защитени чрез подходящ инструктаж или контрол на такива трети страни. Служителите по сигурността трябва да спазват човешките права на лицата, с които вза-



Полезни изкопаеми от конфликтни райони

Доставчиците гарантират, че продуктите, доставени на Вауег, не съдържат метали, извлечени от природни изкопаеми или техни производни, произхождащи от засегнати от конфликти и високорискови райони (CAHRA), които пряко или непряко финансират или облагодетелстват въоръжени групи и причиняват или насърчават нарушения на човешките права. От доставчиците се очаква да спазват Насоките за надлежна проверка на ОИСП за отговорни вериги за доставка на природни изкопаеми от засегнати от конфликти и високорискови райони (Насоките за надлежна проверка на ОИСП), както и други приложими разпоредби, като например Регламента на ЕС относно полезните изкопаеми от конфликтни райони.



Местни общности и уязвими групи

Доставчиците зачитат правата на местните общности, включително коренното население и други уязвими групи и групи в неравностойно положение. Доставчиците трябва да получат свободно, предварително и информирано съгласие от коренното население за това дали и как да извършват бизнес дейности. Незаконното изгонване и лишаване от земя е недопустимо. Доставчиците трябва да се вслушват в опасенията на местните жители и да се стремят да създадат положително въздействие чрез поемане на ангажименти на местно равнище. Насърчава се подкрепата за създаване на работни места на местно равнище, местно снабдяване, обезпечаване на образователни ресурси и развитие на инфраструктурата.

Здраве и безопасност

Доставчиците трябва адекватно да подсигурят здравето и безопасността на техните служители, клиенти, посетители, изпълнители и други лица, които могат да бъдат засегнати от дейностите им. Доставчиците трябва да разполагат с програми за здраве и безопасност, за да идентифицират, оценят и управляват рисковете, за да гарантират и подобрят безопасността и благосъстоянието на служителите. Това включва следните аспекти:



Професионално здраве и безопасност

Доставчиците защитават по подходящ начин служителите си срещу химически, биологични и физически опасности. Физическите изисквания за задачите и условията на работното място, както и рисковете, свързани с използваните инфраструктури, трябва да бъдат адекватно управлявани, за да бъде гарантирана защитата на техните служители. Доставчиците осигуряват безопасни работни места, работни станции и работно оборудване чрез адекватна поддръжка и необходимите технически предпазни мерки за намаляване на рисковете и предотвратяване на злополуки и професионални заболявания. Доставчиците са длъжни също така да установи подходящ контрол за задачите, които трябва да се изпълняват, безопасни работни процедури и да осигури на служителите подходящи лични предпазни средства.

Информацията за безопасността, свързана с всеки установен риск на работното място или опасни материали⁴ – включително събрани в междинни материали – трябва да са на разположение за информиране, обучение и защита на работниците от опасности.

Доставчиците трябва да обмислят подходяща организация на работата по отношение на работното време и почивките, за да се избегне прекомерна физическа или умствена умора. Освен осигуряването на физическа безопасност, доставчиците трябва да полагат максимални усилия за подкрепа на психичното здраве на своите служители.

Безопасната и здравословна работна среда включва като минимум осигуряване на питейна вода, подходящо осветление, температура, вентилация и канализация и, ако е приложимо, безопасни и здравословни ведомствени жилища.



Безопасност при работа

Доставчиците разполагат с програми за безопасност и системи за управление и поддържане на всички свои производствени процеси в съответствие с приложимите стандарти за безопасност. Програмите трябва да са подходящи за рисковете по отношение на съоръженията и процесите. Доставчиците са задължени по адекватен



Безопасност на продуктите

Доставчиците трябва да спазват разпоредбите за безопасност на продуктите, да етикетират продуктите по подходящ начин и да съобщават изискванията за боравене с продуктите. В случай на основателна необходимост те трябва да предоставят на съответните страни приложимата документация, съдържаща цялата необходима информация, свързана с безопасността, за всички опасни вещества. Това включва информация за продукта, информационни листове за безопасност, удостоверения или потвърждения за регистрация, употреби и сценарии на експозиция. Доставчиците са длъжни активно и прозрачно да споделят информация относно свързаните със здравето, безопасността и околната среда аспекти на продуктите си с всички заинтересовани страни.



Готовност за действие при извънредни ситуации, информация и обучение във връзка с рискове

Доставчиците трябва да предоставят на служителите и изпълнителите информация за безопасността относно установените рискове на работното място. На служителите и изпълнителите следва да бъде осигурено съответно и непрекъснато обучение, за да се гарантира, че са защитени по адекватен начин по всяко време. Доставчиците трябва да установят и оценят съответните рискове и извънредни ситуации на работното място, обществените места в околността и ведомствените жилища. Потенциалното им въздействие трябва да бъде сведено до минимум чрез прилагане на подходяща противопожарна защита, ефективни планове за действие в аварийни ситуации, редовни учения и процедури за реакция.

⁴ Съгласно Глобалната хармонизирана система (GHS)



Климат и околна среда

Доставчиците трябва да работят по отговорен за околната среда начин и да използват природните ресурси икономично. Това включва следните аспекти:



Опазване и използване на природните ресурси

Доставчиците трябва да съхраняват и опазват природните ресурси, като източници на енергия, вода, гори, почва, суровини и др. Доставчиците трябва да предотвратяват експлоатацията, унищожаването или недостатъчната загриженост по отношение на природните ресурси. По същия начин доставчиците трябва да предприемат разумни от търговска гледна точка усилия за минимизиране на създаването на емисии във въздуха, отпадъчни води, отпадъци, шум и светлинно замърсяване. Доставчиците трябва да полагат максимални усилия, за да гарантират, че техните бизнес дейности не оказват влияние върху природните ресурси по такъв начин, че производството на храна да бъде нарушено в значителна степен, на хората да бъде отказан достъп до безопасна питейна вода или да бъде увредено здравето на дадено лице.

Доставчиците трябва да положат разумни усилия, за да определят ясните си екологични цели, стратегии и политики. Те трябва да положат разумни усилия, за да разработят системи за управление за установяване и смекчаване на екологичните аспекти и въздействията на бизнес дейността си върху веригите си на стойността. Доставчиците са длъжни да гарантират и доказват постоянни подобрения в областта на опазването на околната среда. Доставчиците насърчават и прилагат практики в съответствие с принципите на кръговата икономика.

Доставчиците трябва да полагат разумни усилия, за да гарантират, че чрез използване на земя, гори и води, които са от съществено значение за препитанието на дадено лице, въпросните лица не могат да бъдат незаконно изгонени и земята или ресурсите не могат да бъдат отнети с цел придобиване, застрояване или друга употреба.



Опазване на климата

Доставчиците трябва да включат опазването на климата като основен елемент от своята бизнес стратегия (напр. цели и/или ценности на предприятието). Доставчиците трябва да оценят въздействието и рисковете от изменението на климата върху техните бизнес дейности и веригите за доставки и да ги адаптират към изменението на климата.

Доставчиците определят цели за намаляване на емисиите на парникови газове (ПГ), причинени пряко (обхват 1) или непряко (обхват 2) от дейността им, както и на емисиите, причинени от техните вериги на стойността (обхват 3). Вауег очаква от своите доставчици да си поставят амбициозни цели за намаляване на емисиите най-късно до 2025 г.; и очаква тези цели да бъдат в съответствие с подхода и критериите на Инициативата за научнообосновани цели (). Доставчиците трябва да достигнат емисии на парникови газове с нулева стойност по веригите на стойността си не по-късно от 2050 г.

При поискване и ако разполагат с такъв, доставчиците трябва да могат да предоставят на Вауег въглеродния отпечатък на тяхната организация и на представителен продукт.



Електрическа енергия, произведена от възобновяеми източници и използване на енергията

Доставчиците трябва да полагат разумни усилия, за да се стараят 100% от използваната от тях закупена електроенергия да бъде от възобновяеми източници до 2030 г. Вауег очаква от своите доставчици да прилагат разумни изисквания за закупуване на електроенергия от възобновяеми източници, като подхода и критериите на RE100 (www.there100.org). По същия начин доставчиците трябва полагат разумни усилия за увеличаване на общото използване на възобновяема енергия на годишна база.

Доставчиците трябва да полагат разумни усилия за внедряване на системи за управление, с помощта на които да подобряват непрекъснато енергийната ефективност при осъществяване на дейностите си.

Климат и околна среда



Използване на водата

Доставчиците трябва да полагат разумни усилия за внедряване на системи за управление, с помощта на които да намалят потреблението на вода при осъществяване на дейностите си и във веригите си на стойността.

Начинът, по който доставчиците използват водата за осъществяване на дейностите си, не трябва да има отрицателен ефект върху наличието и качеството на водата в околната среда и съседните общности. Доставчиците полагат разумни усилия, за да обърнат специално внимание на районите с недостиг на вода или районите, застрашени от недостиг на вода, определени от Световния институт за ресурси, www.wri.org.

Доставчиците трябва да полагат разумни усилия за наблюдение на използването, качеството и заузванията на водата на обектите си. Доставчиците трябва да полагат разумни усилия за непрекъснато подобряване на повторното използване на водата, рециклирането, намаляването и пречистването на отпадъчните води. Вауег очаква от своите доставчици също така да разработят стратегия за управление на водата.



Отпадъци, отпадъчни води, локални емисии във въздуха, шумово и светлинно замърсяване

Трябва да се избягва замърсяването на почвата, въздуха и водата, както и шумовото и светлинното замърсяване. Доставчиците трябва да положат разумни усилия, за да гарантират безопасната и отговаряща на изискванията обработка, съхранение, транспортиране, повторна употреба, рециклиране и обезвреждане на всички видове твърди и течни отпадъци. Доставчиците трябва също така да положат разумни усилия, за да гарантират, че отпадъчните води са безопасни за заустване в повърхностни и подземни води. По-специално доставчиците предотвратяват и свеждат до минимум изпускането на опасни вещества или активни съставки чрез разливи или чрез неорганизираните емисии в околната среда.

Доставчиците трябва да обърнат специално внимание на боравенето с вещества, съдържащи

живак или които представляват устойчиви органични замърсители (УОЗ), както и на боравенето с отпадъци, емисии във въздуха или отпадъчни води, които могат да съдържат живак или УОЗ. Доставчикът трябва да борави с тези вещества в съответствие с изискванията, определени от „Конвенцията Минамата“ (относно живака) и „Стокхолмската конвенция“ (относно УОЗ).

Доставчиците гарантират, че управлението на отпадъците от бизнес дейността им е в съответствие с правителствените разпоредби и с изискванията, определени от „Базелската конвенция“, особено ако отпадъците се транспортират или с тях се търгува през граница.



Използване на почва, получена в резултат на обезлесяване и стоки от горски екосистеми

От доставчиците се очаква да защитават естествените екосистеми от обезлесяване, промяна на предназначението на горски и земеделски площи. Доставчиците трябва да полагат всички усилия, стремейки се да постигнат нулево нетно обезлесяване. Доставчиците трябва да полагат максимални усилия в стремежа си към устойчиво производство, когато са засегнати селскостопански или горски суровини.

Доставчиците трябва да полагат максимални усилия за внедряване на системи за управление при използване на стоки, които създават риск за горските екосистеми (или продукти, чието производство води до обезлесяване), като палмово (ядково) масло, соя или други селскостопански или горски суровини. Такива системи може да се основават на широко приета схема за сертифициране, одобрена от трета страна, и да позволяват прозрачност, както и проследимост по веригата на стойността.

Ако доставчиците извличат материали, които съдържат палмово (ядково) масло или негови производни, доставчиците трябва да гарантират, че се извлича поне сертифицирано за „масов баланс“ устойчиво палмово (ядково) масло. Сертифицирането трябва да бъде в съответствие с критериите на Кръглата маса за устойчиво палмово масло (RSPO) или еквивалентна схема.



Качество

Доставчиците предоставят висококачествени, безопасни и ефективни стоки и услуги, които са в пълно съответствие с договорените стандарти, приложимите закони и разпоредби. Това включва следните аспекти:



Изисквания за качество

Доставчиците следва да отговарят на общопризнатите стандарти за качество и на договорените изисквания и стандарти за качество, за да предоставят стоки и услуги, които по последователен начин отговарят на потребностите на Вауег и неговите клиенти, като се гарантира безопасността на тези стандарти за употребата, за която са предназначени. Доставчиците се задължават незабавно да разглеждат всички критични въпроси, които имат потенциала да окажат отрицателно въздействие върху качеството на стоките и услугите. Доставчиците трябва да информират Вауег за промени в процеса на производство или доставка, които имат потенциал да окажат въздействие върху спецификацията на предоставяните стоки и услуги.



Мерки за сигурност и борба с фалшифицирането

Във веригите си на доставки доставчиците трябва да прилагат добри практики и договорените стандарти в областта на сигурността. Доставчиците трябва да гарантират целостта на всяка пратка до Вауег от нейния произход до местоназначението ѝ.

Доставчиците са длъжни да прилагат необходимите и договорени стандарти в своята област на отговорност, за да гарантират, че продуктите на Вауег, техните работещи компоненти или суровини, както и съответното ноу-хау няма да попаднат в ръцете на фалшификатори, контрабандисти, крадци или други неупълномощени трети страни и няма да напускат законната верига на доставки. Доставчиците трябва незабавно да анализират отношенията с трета страна, ако получат или им бъдат предоставени доказателства, че неволно участват в производството или продажбата на фалшиви, фалшифицирани или по друг начин незаконни продукти чрез действията на третата страна, включително продукти, предназначени за износ, които се считат за фалшиви, фалшифицирани или по друг начин незаконни продукти в страната на тяхното местоназначение. Вауег очаква от доставчиците да подкрепят разследването и наказателното преследване на всякакви дейности, свързани с фалшиви продукти.



Системи за ръководство и управление

Доставчиците се задължават да прилагат ефективни системи за управление и ръководна структура, за да улеснят спазването на всички приложими закони и разпоредби и да насърчават непрекъснатото подобряване по отношение на очакванията, заложиени в този Кодекс за поведение на доставчика. Това включва следните аспекти:



Правни и други изисквания

Доставчиците се задължават да определят и спазват всички приложими международни, национални и местни закони и разпоредби, договорни споразумения и международно признати стандарти и конвенции. Това включва, но не се ограничава до, принципите, изложени в този Кодекс за поведение на доставчика. Той обобщава важни социални, екологични и етични стандарти, особено на основата на цитираните източници и изискванията за надлежна проверка на Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (Германския закон за надлежна проверка на веригата за доставки). Доставчиците се задължават също така да спазват своите практики спрямо общоприетите отраслови стандарти, да получават, поддържат и следят за актуалността на всички приложими разрешителни, сертификати, лицензи и регистрации и да работят през цялото време в съответствие с ограниченията и изискванията по отношение на разрешителните.



Обучение и компетентност

Обучението и информационните мерки на доставчиците за техните служители и ръководители трябва да съответстват на или да надхвърлят обхвата, качеството и заложените цели в Кодекса за поведение на доставчика и учебните материали, посочени от Bayer, като например Ръководството към Кодекса за поведение на доставчика: <https://www.bayer.com/en/procurement/supplier-code-of-conduct>



Управление на риска

Доставчиците трябва да прилагат механизми за редовно определяне, оценка и управление на рисковете във всички области, обхванати от този Кодекс за поведение на доставчика.



Възпроизвеждане и оповестяване на принципите на Кодекса за поведение на доставчика на Bayer във веригата на доставки

Доставчиците трябва да се съобразяват с принципите, заложиени в този Кодекс за поведение на доставчика в по-долните нива на техните вериги за доставки.



Системи, документация и оценка

Доставчиците разработват, внедряват, използват и поддържат системи за управление и контрол, свързани със съдържанието на този Кодекс за поведение на доставчика. Доставчиците трябва да поддържат необходимата документация, за да докажат съответствието с принципите, изложени в този Кодекс за поведение на доставчика.



Поемане на ангажименти и отчетност

Доставчиците са задължени да спазват принципите, залегнали в този Кодекс за поведение на доставчика. Доставчиците трябва да включат всички приложими аспекти на Кодекса за поведение на доставчика в своите системи за управление.



Право на оценка и контрол

Доставчиците предоставят на Bayer правото да оценява и контролира тяхното представяне при наличие на разумно предварително уведомление, за да се определи съответствието на доставчика с принципите, очертани в Кодекса за поведение на доставчика на Bayer. Оценка и контролът се извършват директно от Bayer или от квалифицирана трета страна под формата, например, на оценка или одит.



Приобщаване и многообразие на доставчиците

Доставчиците трябва да се ангажират със стимулиране на приобщаването и многообразието чрез активно насърчаване на установяването на отношения с разнообразни и недостатъчно представени организации, към които принципи се придържа Bayer в собствения си процес на снабдяване.

Системи за ръководство и управление



Коригиращи действия

Доставчикът е длъжен без неоправдано забавяне (i) да докладва на Байер в писмена форма за всички установени рискове и нарушения на принципите, залегнали в Кодекса за поведение на доставчика на Байер, и (ii) да предприеме подходящи коригиращи действия за предотвратяване, прекратяване или минимизиране на нарушението. Байер си запазва правото да (i) приложи концепция за прекратяване или минимизиране на дадено нарушение и (ii) да поиска сътрудничеството на Доставчика в това отношение. Ако Доставчикът не спази изискванията на Кодекса за поведение на доставчика на Байер и след изтичане на гратисен период от три месеца, без нарушенията да са били отстранени, Байер си запазва правото или (i) да прекрати договора, докато тези нарушения не бъдат отстранени, или (ii) да отправи предизвестие за предсрочно прекратяване, след като съгласуваният график за изпълнение е изтекъл безрезултатно и по изключителна преценка на Байер.



Непрекъснато подобрене

Доставчиците доказват своите ангажименти за непрекъснато подобряване на стандартите, изложени в настоящия Кодекс за поведение на доставчика, чрез определяне на цели за изпълнение, привеждане в действие на плановете за изпълнение и предприемане на необходимите коригиращи действия за отстраняване на недостатъците, установени при вътрешни или външни оценки, проверки и прегледи от ръководството.



Идентифициране на опасения

Доставчиците следва да насърчават и предоставят средства на своите служители за подаване на сигнали за опасения, жалби или потенциално незаконни дейности, които са възникнали в резултат на икономически дейности на работното място или на друг доставчик, без заплахата от репресии, сплашване или тормоз. Всеки сигнал трябва да бъде третиран като поверителен и да може да бъде подаден анонимно, когато това е разрешено от закона. Доставчиците трябва да разследват тези сигнали и да предприемат коригиращи действия, ако е необходимо. Дос-

тавчиците се задължават да уведомяват Байер за правни действия, административни разследвания или съдебни преследвания, които могат да засегнат изпълнението им по отношение на работата им с Байер, или които биха могли евентуално да повлияят по неблагоприятен начин на репутацията на доставчика и на Байер.

Ако в който и да е момент от времето доставчик или някой от неговите служители смята, че служител на Байер е действал в противоречие с тези принципи, или смята, че е възникнал риск или нарушение на тези принципи по веригата на доставки, доставчикът или неговият служител се насърчават да подадат сигнал за опасенията си на нашата гореща линия за нормативно съответствие на адрес <https://www.bayer.com/en/corporate-compliance/corporate-compliance-policy>. Доставчиците ще информират своите служители или подизпълнители за възможността да подават сигнали директно и, ако желаят, анонимно, когато това е разрешено от закона, на горещата линия за нормативно съответствие на Байер. Байер няма да прилага репресивни мерки срещу лице, което добросъвестно е изразило опасенията си.



Прозрачност и оповестяване

Доставчиците трябва да документират и докладват във връзка с въздействието си в социален и екологичен аспект в съответствие с принципите, изложени в настоящия Кодекс за поведение на доставчика.



Управление на търсенето

Доставчиците непрекъснато проверяват и уведомяват Байер без неоправдано забавяне в писмена форма, в случай че обемите на поръчките и/или сроковете за доставка на Байер оказват отрицателно въздействие или има разумна вероятност да повлияят върху човешките права на техните служители.



Непрекъснатост на бизнес дейността

Доставчиците трябва да прилагат подходящи плановете за непрекъснатост на бизнес дейностите си, поддържащи бизнес дейността на Байер.

Речник на термините



В речника на термините са обяснени или определени избраните термини, организации и понятия, използвани в Кодекса на доставчика. Ръководството към Кодекса за поведение на доставчика предоставя по-изчерпателно обяснение на аспектите на този кодекс, като посочва основните очаквания и добри практики и предоставя допълнителни разяснения.

Термини

Доставчици

// Доставчиците включват всяка трета страна, която предоставя стоки и услуги, чиито доставки и услуги са необходими за производството на продуктите на Bayer и/или предоставянето на услуги от Bayer.

Кръгова икономика

// Кръговата икономика се основава на три принципа, формулирани по следния начин: #1: Елиминиране на отпадъците и замърсяването, #2: Запазване на продукти и материали в употреба (при най-високата им стойност), #3: Регенериране на природните системи. Тя се подкрепя от преход към възобновяема енергия и материали. [www.ellenmacarthurfoundation.org]

Лична информация

// Лична информация е всяка информация за идентифицирано или идентифицируемо физическо лице.

Недостиг на вода

// Недостигът на вода се определя като състояние, при което търсенето на вода надвишава наличното водоснабдяване. Възниква в ситуации, в които няма достатъчно вода, за да се задоволят едновременно нуждите на хората и на околната среда от вода [<https://www.wri.org/>].

Опасни материали

// Както е определено в Глобалната хармонизирана система за класифициране и етикетирание на химикали (ГХС), изготвена от Икономическата комисия за Европа на Организацията на обединените нации (ИКЕ на ООН).

Парникови газове (ПГ)

// Парникови газове, като въглероден диоксид и метан, които улавят и задържат топлината в атмосферата и допринасят за изменението на климата. Емисиите от обхват 1 се отнасят до преки емисии на парникови газове (ПГ), които възникват от източници, които се контролират или притежават от организация. Емисиите от обхват 2 се отнасят до непреки емисии на парникови газове, свързани с всякакви покупки на електричество, пара, топлинна енергия или охлаждане. Емисиите от обхват 3 са резултат от дейности от активи, които не са собственост или не се контролират от докладващата организация, но върху които организацията влияе косвено във веригата на стойността си [www.ghgprotocol.org].

Полезни изкопаеми от конфликтни райони

// Както е определено към настоящия момент, „полезните изкопаеми от конфликтни райони“ включват металите тантал, калай, волфрам и злато, които са производни на полезните изкопаеми каситерит, колумбин-танталит и волфрамит. Те се наричат още „3TG“. [www.responsiblemineralsinitiative.org]

Приложимо законодателство

// Законите на държавата, в която се намира Доставчикът, заедно със законите на държавата, в която се намира Bayer, както и всички вътрешни споразумения или конвенции, приложими за Доставчика или Bayer.

Приобщаване и многообразие на доставчиците

// Bayer определя приобщаването и многообразието на доставчиците като проактивна бизнес програма, която насърчава използването на разнообразни доставчици. Разнообразните доставчици са тези, при които най-малко 51% от собствеността, управлението и контрола принадлежат на физическо лице или група от лица от слабо представена група, включително, но не само, жени, хора с увреждания и ЛГБТ+ лица.

Служители

// Когато става въпрос за служители, Bayer включва целия персонал или служителите, ангажирани или наети от даден доставчик.

Стандарти за устойчивост и сертифициране

// Доброволни, обикновено оценени от трети страни, норми и стандарти, отнасящи се до екологични, социални, етични въпроси и такива, свързани с безопасността, приети от предприятията с цел да демонстрират резултатите на своите организации или продукти в конкретни области, напр. Съвет по стопанисване на горите, Кръгла маса за устойчиво палмово масло, Инициатива за отговорно добиване на полезни изкопаеми, Съюз за дъждовните гори.

Стоки, които създават риск за горските екосистеми (или продукти, чието производство води до обезлесяване)

// Стока, за производството на която гората е превърната в земеделска земя. Седемте стоки, отговорни за по-голямата част от обезлесяването, свързано със селското стопанство, са: дървен материал, палмово масло, едър рогат добитък, соя, каучук, кафе и какао [www.cdp.net/en/forests].

Трафик на хора

// Трафикът на хора включва набиране, приютяване или транспортиране на хора в ситуация на експлоатация чрез използване на насилие, измама или принуда и принуждаването им да работят против волята им.

Речник на термините

Управление на водата

// Набор от практики, които насърчават и подпомагат устойчивото и разумно управление на сладководните ресурси. Те варират от ефективност на използването на водата в бизнес дейността си до ангажираност с доставчици и други. Помага на потребителите на вода да управляват собствените си рискове и да се възползват от възможностите, свързани с водата (напр. да се гарантира, че предприятията разполагат с водата, от която се нуждаят, за да продължат с производствените си процеси), и насърчава дългосрочната сигурност по отношение на наличието на вода за всички. [<https://ceowatermandate.org/>]

Устойчиви органични замърсители (УОЗ)

// Органични химически вещества, които са признати за сериозна глобална заплаха за човешкото здраве и екосистемите. [<https://www.unep.org/explore-topics/chemicals-waste/what-we-do/persistent-organic-pollutants-pops>]

Устойчивост

// Устойчивостта обхваща областите на етиката, труда и човешките права, както и здравето, безопасността и околната среда.

Организации, конвенции и инициативи

RE100

// Глобална корпоративна инициатива за възобновяема енергия, обединяваща стотици фирми, ангажирани с използването на 100% възобновяема електроенергия. [<https://www.there100.org/>]

Базелска конвенция за контрол на трансграничното движение на опасни отпадъци и тяхното обезвреждане

// Базелската конвенция има за цел да защити човешкото здраве и околната среда срещу неблагоприятните въздействия, произтичащи от генерирането, управлението, трансграничното движение и обезвреждането на опасни и други отпадъци [<http://www.basel.int/>]

Глобален договор на ООН (UNGC)

// Ръководена от Организацията на обединените нации (ООН) доброволна инициатива, базирана на ангажименти на главния изпълнителен директор за прилагане на универсални принципи за устойчивост (известна още като „Деветте принципа на Глобалния договор на ООН“) и предприемане на мерки в подкрепа на целите на ООН, например Целите за устойчиво развитие. [www.unglobalcompact.org]

Инициатива за създаване на вериги за доставки на фармацевтични продукти (PSCI)

// Бизнес организация с нестопанска цел, чиито членове са фармацевтични или здравни дружества, които споделят визията за непрекъснато подобряване на постиженията в областта на безопасността, околната среда и социалната сфера в цялата глобална верига за доставки на фармацевтични и здравни продукти. Целта на PSCI е да обедини членовете, за да определят, установят и насърчат отговорни практики за веригите за доставки, правата на човека, екологичната устойчивост и отговорния бизнес. [<https://pscinitiative.org/home>]

Инициативата „Заедно за устойчиво развитие“ (TfS)

// Бизнес организация с нестопанска цел. Членовете са химически предприятия. Тя има за цел да изгради стандарта на отрасъла за устойчиви вериги за доставки, да установи стандартен подход за оценка и подобряване на показателите за устойчивост на доставчиците, както и оценка на акциите и одитите на членовете. [www.tfs-initiative.com]

Инициативата за научнообосновани цели (SBTi)

// Бизнес организация с нестопанска цел. Това е партньорство между CDP, UNGC, Световния институт за ресурси (WRI) и Световния фонд за природата (WWF). SBTi определя и насърчава най-добрите практики за намаляване на емисиите и целите за достигане на нулева стойност в съответствие с науката за климата. [<https://sciencebasedtargets.org/>]

Конвенция за биологичното разнообразие (КБР)

// Целите на КБР са опазването на биологичното разнообразие, устойчивото използване на неговите компоненти и справедливото и разумно споделяне на ползите, произтичащи от търговското и друго използване на генетични ресурси. Споразумението обхваща всички екосистеми, видове и генетични ресурси [<https://www.cbd.int/>]

Конвенция Минамата относно живака

// Конвенцията Минамата е глобален договор за защита на човешкото здраве и околната среда от неблагоприятните ефекти на живака. Тя включва забрана за разработването на нови живачни мини, поетапното извеждане на съществуващите от експлоатация, постепенното прекратяване и намаляване на употребата на живак в редица продукти и процеси, както и мерки за контрол на емисиите във въздуха и на изпусканията в земята и водата. Конвенцията се отнася също така до временното съхранение на живак и неговото обезвреждане след превръщането му в отпадък, обекти, замърсени с живак, както и здравни проблеми, свързани с живак [<https://www.mercuryconvention.org/>]

Кръгла маса за устойчиво палмово масло (RSPO)

// Организация с нестопанска цел, обединяваща заинтересовани страни от седем различни сектора на индустрията за палмово масло. RSPO разработи набор от екологични и социални критерии, с които фирмите трябва да се съобразяват, за да произвеждат сертифицирано устойчиво палмово масло. Членовете на RSPO са се ангажирани да произвеждат и/или използват устойчиво палмово масло, сертифицирано от RSPO. [<https://rspo.org/about>]

Международна организация на труда (МОТ)

// Международна организация на труда (МОТ) на ООН обединява правителства, работодатели и работници от 187 държави членки на ООН, които да определят трудовите стандарти, да разработят политики и програми, насърчаващи осигуряването на достойни условия на труд за всички служители. [www.ilo.org]

Речник на термините

Парижко споразумение

// Парижкото споразумение е правно обвързващ международен договор относно изменението на климата. Целта му е да ограничи глобалното затопляне до доста под 2, за предпочитане 1,5 градуса по Целзий, в сравнение с прединдустриалните нива.

Рамкова конвенция на ООН по изменение на климата (UNFCCC)

// Ръководена от Организацията на обединените нации (ООН), UNFCCC определя обща рамка за междуправителствени усилия за справяне с предизвикателството, породено от изменението на климата. Нейната крайна цел е да стабилизира концентрациите на парникови газове в атмосферата на ниво, което ще предотврати опасната човешка намеса в климатичната система, във времева рамка, която ще позволи на екосистемите да се адаптират по естествен начин и ще даде възможност за постигане на устойчиво развитие. [www.unfccc.int]

Ръководни принципи на ООН за бизнеса и правата на човека (UNGPs)

// Ръководен от Организацията на обединените нации (ООН) набор от насоки за държавите и предприятията за предотвратяване, спазване и коригиране на нарушения на правата на човека, извършени при осъществяване на бизнес дейности.

Стокхолмска конвенция за устойчивите органични замърсители

// Стокхолмската конвенция е глобален договор за защита на човешкото здраве и околната среда от устойчиви органични замърсители (УОЗ); тя се фокусира върху елиминирането или намаляването на изпусканията на УОЗ. Тя създава система за справянето с допълнителни химикали, определени като неприемливо опасни. В крайна сметка Конвенцията посочва пътя към бъдеще без опасни УОЗ и обещава да промени зависимостта на нашата икономика от токсични химикали [<http://www.pops.int/>].

ИЗТОЧНИЦИ

1) Външни източници:

Етика

// AAALAC International

<https://www.aaalac.org/>

// Декларацията от Хелзинки

<https://www.wma.net/what-we-do/medical-ethics/declaration-of-helsinki/>

// Десетте принципа на Глобалния договор на ООН

<https://www.unglobalcompact.org/>

Труд и човешки права

// Полезни изкопаеми от конфликтни райони

www.responsiblemineralsinitiative.org

// Международна организация на труда (МОТ)

<http://www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm.ilo.org>

// Насоките за надлежна проверка на ОИСП за отговорни вериги за доставка на природни изкопаеми от засегнати от конфликти и високорискови райони (OECD DDG)

<https://www.oecd.org/daf/inv/mne/mining.htm>

// Всеобща декларация за правата на човека

<https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

Здраве и безопасност

// PSCI (Инициативата за веригата на доставки на фармацевтични продукти)

<https://pscinitiative.org/home>

// Responsible Care Global Charter

<https://www.icca-chem.org/responsible-care-global-charter/>

Климат и околна среда

// Кръгова икономика

<https://www.ellenmacarthurfoundation.org/>

// Конвенция за биологичното разнообразие

<https://www.cbd.int/>

// Базелска конвенция

<https://www.basel.int>

// Конвенция Минамата

<https://www.mercuryconvention.org>

// RE100

<https://www.there100.org/>

// RSPO

<https://rspo.org/about>

// Инициативата за научнообосновани цели

<https://sciencebasedtargets.org/>

// Стокхолмска конвенция

<https://www.pops.int>

// UNFCCC

www.unfccc.int

ИЗТОЧНИЦИ

Качество

- // Нормативна уредба относно използването на лекарства за хуманна употреба: Съответствие <https://www.ema.europa.eu/en/human-regulatory/research-development/compliance-research-development>

Системи за ръководство и управление

- // Заедно за устойчиво развитие <http://www.tfs-initiative.com>
- // Глобален договор на ООН <http://www.unglobalcompact.org>
- // Ръководни принципи на ООН https://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf

2) Източници, конкретни за Байер:

- // Хуманно отношение към животните <https://www.bayer.com/en/animal-studies/animal-studies-our-responsibility>
- // Биологично разнообразие <http://www.bayer.com/en/position-biodiversity.aspx>
- // Гореща линия за нормативно съответствие на Байер <https://www.bayer.com/en/corporate-compliance/corporate-compliance-policy>
- // Позиция на Байер по отношение на правата на човека <https://www.bayer.com/en/sustainability/human-rights>
- // Принципи на Байер за хуманно отношение към животните и изследвания с участието на животни <https://www.animalstudies.bayer.com/>
- // Политика за устойчиво развитие на Байер <https://www.bayer.com/en/sustainability/sustainable-development-policy>
- // Опазване на климата <https://www.bayer.com/en/sustainability/climate-protection>
- // Корпоративна политика по отношение на нормативното съответствие <http://www.bayer.com/en/Corporate-Compliance-Program.aspx>
- // Устойчивостта в Байер <http://www.bayer.com/en/Sustainability-and-Commitment.aspx>
- // Позиция по отношение на водите <http://www.bayer.com/en/bayer-water-position.aspx>



Байер АГ [„Байер“ АГ]
Доставяне
51368 Leverkusen, Германия
[Procurement at Bayer | Bayer global](#)
Версия 6, декември 2022 г.

