



Звіт про управління

2022

Зміст

Про звіт _____ 3

Основна інформація

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства	4
1.1 Профіль та структура	4
1.2 Стратегія та цілі	6
2. Результати діяльності	7
3. Ліквідність та зобов'язання	8
4. Екологічні аспекти	9
5. Соціальні аспекти та кадрова політика	11
6. Ризики	15
7. Дослідження та інновації	17
8. Фінансові інвестиції	17
9. Перспективи розвитку	17

Про звіт

Основні принципи

Звіт розроблений на виконання Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність» відповідно до Методичних рекомендацій зі складання звіту про управління, затверджених наказом Міністерства фінансів України від 07.12.2018 № 982, а також у відповідності до вимог директив Європейського Союзу – Директиви 2013/34/ЄС та Директиви 2014/95/ЄС.

Метою Звіту про управління є оприлюднення для зацікавлених сторін узагальнених результатів діяльності підприємства, які не можуть бути отримані з фінансової звітності, а саме соціальних, наукових та екологічних.

Також Звіт про управління містить достовірну фінансову та нефінансову інформацію про діяльність підприємства, його стан та перспективи розвитку та розкриває основні ризики і невизначеності його діяльності.

Зовнішня перевірка

Аудиторська компанія ТОВ «Делойт енд Туш ЮСК» (далі - «Делойт»), здійснила аудит фінансової звітності ТОВ «Байер» за рік, який закінчився 31 грудня 2022 року та висловила думку із застереженням.

Додаткова інформація

Оскільки показники у цьому звіті вказані відповідно до принципів комерційного округлення, підсумки та відсотки не завжди можуть бути точними.

Основна інформація

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

ТОВ «Байер» занесено до Єдиного Державного Реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємств та громадських формувань 11.11.1994 р. за номером 22911794. ТОВ «Байер» зареєстровано та здійснює свою діяльність за адресою: Верхній Вал, 4Б, 04071 Київ, Україна.

1.1 Профіль та структура

ТОВ «Байер» є частиною групи «Байер».

Засновником ТОВ «БАЙЄР» із долею 100% є «Байер Глобал Інвестментс Бі. Ві.» Реєстраційний номер: 0000215149741 Дата реєстрації 16.12.2010 Адреса реєстрації: Енергіевег1, 3641 RT, Міддрехт Нідерланди. Кінцевою материнською компанією є «Байер» АГ (Німеччина), акції якої публічно котируються на фондових ринках Німеччини.

Більш ніж 400 професійних співробітників працюють для того, щоб представити інноваційні продукти та знання про них для українських споживачів.

«Байер» в Україні представлений такими напрямками:

- // аграрний підрозділ
- // фармацевтичний підрозділ,
- // підрозділ безрецептурних препаратів
- // адміністративні функції

Також Звіт про управління містить достовірну фінансову та нефінансову інформацію про діяльність підприємства, його стан та перспективи розвитку та розкриває основні ризики і невизначеності його діяльності.

Структура ТОВ «Байер» у 2022



Бізнес-підрозділи в Україні

Аграрний підрозділ

Аграрний підрозділ ТОВ «Байер» є одним із лідерів у сфері засобів захисту рослин (ЗЗР) та насіння на ринку України. Ми пропонуємо широкий портфель високоякісних гібридів насіння, інноваційних хімічних та біологічних засобів захисту рослин, передову цифрову аграрну платформу. Але ми надаємо більше, ніж інструменти, каністри та мішки – ми надаємо індивідуальні рішення. Ми працюємо над тим, щоб фермери могли отримувати вищий урожай, на який буде витрачатися менше енергії, води та землі, щоб прогнати зростаюче населення світу. Кожного сезону фермери мають робити вибір, і обирають вони інструменти, завдяки яким їхній бізнес – малий і великий – матиме найбільший успіх. За допомогою інновацій, цифрової трансформації та сталого розвитку ми прагнемо допомогти клієнтам бути більш екологічними – зменшити викиди парникових газів та знизити екологічний вплив від засобів захисту рослин, які вони використовують. Більшість продуктів виробляється на власних заводах, що надає можливість швидко реагувати на потреби ринку. Селекція, дистрибуція, обробка насіння відбувається неподалік від наших клієнтів. Зокрема, в Україні є завод з доробки насіння кукурудзи в Житомирській області та селекційні станції в Черкаській та Полтавській областях.

Фармацевтичний підрозділ

Головне завдання підрозділу – поліпшення якості та збільшення тривалості життя шляхом забезпечення людей інноваційними лікарськими засобами. Серцево-судинні захворювання, проблеми жіночого здоров'я, втрата або погіршення зору є серйозними викликами для суспільства. Дослідження та розробки компанії «Байер» спрямовані на пошук рішень, здатних запобігти та сповільнити розвиток цих серйозних захворювань. Компанія приділяє особливу увагу виробництву та розробці нових ефективних продуктів і підходів до лікування, разом з цим постійно покращує якість вже існуючих препаратів.

Діяльність Фармацевтичного підрозділу «Байер» в Україні спрямована на продаж препаратів наступних терапевтичних груп:

- // рецептурні препарати в напрямках кардіології та жіночого здоров'я;
- // спеціалізовані медичні препарати в напрямках онкології та офтальмології;
- // продукти для радіології: контрастні засоби та автоматичні інжектори для рентген хірургії, позитрон-емісійної томографії, комп'ютерної та магнітно-резонансної томографії.

Розповсюдження рецептурних препаратів Фармацевтичного підрозділу здійснюється в основному через дистриб'юторів, аптеки та лікарні.

До структури Фармацевтичного підрозділу «Байер» в Україні входить відділ клінічних досліджень. Основним завданням відділу є організація і проведення клінічних досліджень на території України у суворій відповідності до законодавства України, міжнародних норм та внутрішніх правил компанії.

Підрозділ безрецептурних препаратів

Діяльність Підрозділу безрецептурних препаратів компанії «Байер» в Україні зосереджена на реалізації препаратів, що відпускаються без рецептів у наступних категоріях:

- // Вітамінно-мінеральні комплекси та комплекси для опорно-рухового апарату:
 - засоби, що постачають до організму людини вітаміни, мінерали та інші поживні речовини, необхідні для нормального перебігу обміну речовин у людей будь-якого віку (в тому числі у вагітних жінок), для повноцінного зростання та розвитку дитини, належної роботи опорно-рухового апарату, здоров'я та краси волосся тощо;
- // Дерматологічні препарати:
 - засоби для місцевого застосування, що використовуються при алергічних та/або запальних захворюваннях шкіри, вугрової хвороби, а також у випадках грибкових інфекцій шкіри, нігтів та жіночих статевих органів;
- // Препарати для шлунково-кишкового тракту:
 - засоби, що використовуються для усунення симптомів порушення функцій шлунково-кишкового тракту у всіх його відділах: для позбавлення від печії та при симптомах геморою й інших аноректальних розладах;
- // Протиалергічні препарати:
 - засоби для усунення найбільш розповсюджених проявів алергії;
- // Протизастудні, протизапальні препарати та анальгетики:
 - засоби, що використовуються для позбавлення від симптомів гострих респіраторно-вірусних інфекцій (підвищена температура, нежить, біль у горлі), а також головного болю різного походження.

Продукція, як правило, продається дистриб'юторам, які постачають наші препарати аптекам та аптечним мережам, а також мережевим інтернет-магазинам.

Турбота про пацієнта – пріоритет для компанії «Байер». Компанія приділяє пильну увагу

обізнаності пацієнтів та фахівців сфери охорони здоров'я щодо безрецептурних лікарських засобів компанії, їхніх характеристик, фармакологічної дії, показань та способів застосування.

1.2 Стратегія та цілі

Стратегія та цілі

Аграрний підрозділ

Постійний приріст населення, збільшення споживання білка, зменшення орної землі на душу населення, зміна клімату та зростаючий тиск на обмежені природні ресурси вказують на необхідність більшої кількості інновацій та посилення уваги до сталого розвитку сільського господарства.

Як найбільший інтегрований гравець у сільськогосподарській галузі, ми визнаємо свою відповідальність за вирішення вищезазначених проблем.

Втілюючи в повсякденну практику нові та інноваційні технології селекції та вирощування найкращих гібридів для господарств, ми надаємо можливість і надалі працювати над підвищенням врожайності та ефективності виробництва. Широкий спектр ЗЗР, що ми пропонуємо фермерам, допоможе захистити культури від хвороб та шкідників.

Як лідер у галузі цифрового землеробства, ми прагнемо домогтися трансформації нашого бізнесу та, хочемо запропонувати нашим клієнтам індивідуальні рішення, автоматизувати процеси та підвищити продуктивність науково-дослідної роботи.

Співпрацюючи з науково-дослідними інститутами, неурядовими організаціями та компаніями, ми прагнемо покращити доступ до агрономічної експертизи, продуктів та послуг спеціально для дрібних власників. За допомогою нових технологій та бізнес-моделей ми прагнемо допомогти клієнтам зменшити викиди парникових газів та знизити ефект екологічного впливу від засобів захисту рослин, які вони використовують.

Фармацевтичний підрозділ

Компанія «Байер» є одним зі світових лідерів у сфері виробництва інноваційних лікарських засобів. Завдання компанії полягає у дослідженні, розробці, виробництві та реалізації інноваційних продуктів, які дозволяють покращувати здоров'я та якість життя людей у всьому світі.

Діяльність компанії зосереджена у таких терапевтичних областях як: кардіологія, онкологія, жіноче здоров'я, гематологія та офтальмологія.

Підрозділ безрецептурних препаратів

Ми надаємо споживачам продукцію, послуги та інформацію, необхідну їм, щоб брати на себе більше відповідальності щодня за своє здоров'я, покращуючи їхню якість життя. Ми також прагнемо посилити наші інноваційні та науково-дослідні можливості та стимулювати маркетинг та продаж.

Ми використовуємо цифрові технології та дані для прискорення нашої стратегії у всіх сферах бізнесу. Ми автоматизуємо основні бізнес-операції в ланцюжку постачання, дослідженнях та розробках, електронній комерції та точному маркетингу. Цифрові технології допоможуть нам створити ефективність та краще обслуговувати наших споживачів та клієнтів. Ми також прагнемо відкрити нові джерела зростання від нових бізнес-моделей, що виходять за межі продукту.

Наступна таблиця показує підрозділи ТОВ «Байер», а також основні продукти в таких підрозділах бізнесу:

Підрозділи та продукти ¹

Підрозділи	Основні продукти
Фармацевтичний підрозділ	Xarelto, Eylea, Aspirin Cardio, Yaz family, Visanne, Qlaira, Mirena, Betaferon, Ultravist
Підрозділ безрецептурних препаратів	Supradyn, Relief, Elevit, Bepanthen, Theraflex, Aeries, Calcemin, AntiFlu, Rennie
Аграрний підрозділ	Гербіциди для кукурудзи (Maister Power, Maister WG62 + Biopower, Merlin), гербіциди для цукрового буряка (Betanal Expert, Betanal Max Pro), гербіциди Roundup Family, фунгіциди (Falcon, Folicur, Tilmor, Soligor, Aviator XPRO, Skyway XPRO, Madison), протруйники насіння (Lamardor Pro, Gaucho Plus, Gaucho Evo) та інсектициди (Connect, Biscaya).

¹ Порядок переліку товарів не вказує на їх значимість.

2. Результати діяльності

у тисячах українських гривень	2021	2022
Дохід від звичайної діяльності	7.595.492	7.209.812
Собівартість реалізації	(6.338.754)	(5.804.714)
Валовий прибуток	1.256.738	1.405.098
Інші доходи	33.012	23.345
Витрати на збут	(896.310)	(953.028)
Адміністративні витрати	(141.599)	(174.338)
Інша витрата	(71.410)	(210.133)
Збиток від зменшення корисності (прибуток від зменшення корисності і сторнування збитку від зменшення корисності), визначений згідно з МСФЗ 9	(28.134)	(49.948)
Прибуток (збиток) від операційної діяльності	152.297	40.996
Фінансові доходи	985.580	541.080
Фінансові витрати	(31.879)	(102.554)
Прибуток (збиток) до оподаткування	1.105.998	479.522
Податкові доходи (витрати)	(30.157)	(6.876)
Прибуток (збиток) від діяльності, що триває	1.075.841	472.646
Прибуток (збиток)	1.075.841	472.646

Продажі за підрозділами	2021	2022	Зміни
у тисячах українських гривень			%
Дохід від звичайної діяльності	7.595.492	7.209.812	-5,1%
Захист рослин	4.267.155	4.573.504	7,2%
Фармацевтичний бізнес	2.374.440	1.796.900	-24,3%
Безрецептурні препарати	943.005	832.773	-11,7%
Послуги адміністративні	10.892	6.635	-39,1%

Перший рік війни - зниження продажів як наслідок протистояння російському вторгненню в Україну.

3. Ліквідність та зобов'язання

Протягом 2022 року ліквідність компанії забезпечувалася оборотними активами, склад і величина яких вказані нижче.

	Груд. 31, 2021	Груд. 31, 2022
	тис. грн.	тис. грн.
Оборотні активи		
Запаси	846.637	1.230.703
Торговельна та інша поточна дебіторська заборгованість	1.242.111	1.765.839
Гроші та їх еквіваленти	1.215.741	700.293
Інші поточні фінансові активи	100.618	

Наявні зобов'язання за строками погашення не перевищують 12 місяців

	Груд. 31, 2021	Груд. 31, 2022
	тис. грн.	тис. грн.
Поточні зобов'язання і забезпечення		
Поточні забезпечення	117.158	121.711
Зобов'язання з відшкодування вартості клієнтам	125.925	75.652
Контрактне зобов'язання	206.122	22.669
Торговельна кредиторська заборгованість	201.688	231.802

4. Екологічні аспекти

Ми працюємо над шляхами подальшого зменшення впливу ділової діяльності та навколишнє середовище та розробляємо рішення, що зменшують навантаження на довкілля. Відповідальність за це покладається на функцію забезпечення корпоративного здоров'я, безпеки та навколишнього середовища (HSE), яка визначає рамкові умови у вигляді корпоративної політики та інших заходів. Ми використовуємо системи управління HSE для управління операційною реалізацією в підрозділах.

Відходи та переробка

ТОВ «Байер» відповідально ставиться до поводження з відходами та має намір мінімізувати негативний вплив на навколишнє середовище. З цією метою компанія укладає договори з організаціями, які мають ліцензію на утилізацію типів відходів, що утворилися в процесі життєдіяльності товариства.

У 2020р., ТОВ «Байер» – разом з іншими міжнародними компаніями-виробниками засобів захисту рослин (надалі – ЗЗР), об'єднали свої зусилля на платформі Європейської Бізнес Асоціації задля запровадження передової європейської практики в сфері поводження з тарою з-під ЗЗР і започаткували проект з переробки такої тари під назвою «Агро Варта». Завдяки «Агро Варті» аграрії отримують можливість швидко, просто і безкоштовно здати у переробку тару з-під ЗЗР з дотриманням усіх законодавчих норм та екологічних стандартів. Навіть в умовах повномасштабної агресії РФ проти України, у 2022 році проект продовжив свою роботу. В 2020 р. проект «Агро Варта» отримав дозвіл Антимонопольного комітету України (надалі – АМКУ), який закінчився 28 серпня 2022 р. Новий дозвіл АМКУ на продовження проекту був отриманий 22 грудня 2022р.

В період між закінченням попереднього дозволу АМКУ на реалізацію проекту «Агро Варта» та отриманням нового, «Байер» продовжив забезпечувати збирання тари з-під ЗЗР власного виробництва шляхом укладання договорів з ліцензованими операторами в сфері поводження з небезпечними відходами.

ТОВ «Байер» здійснює збір та сортування відходів для утилізації, відповідно до прийнятої корпоративної політики. Зважаючи на скорочення обсягу робіт через військові дії та перехід більшості працівників офісу на надомний режим роботи, у 2022 році загальна кількість утворення відходів, склала близько 10 тон, що в рази менше, ніж в попередні роки. Тим, не менше, в компанії продовжує здійснюватися сортування як офісних, так і відходів, які утворюються на інших локаціях здійснення діяльності ТОВ «Байер». Для зменшення кількості відходів, що вивозяться на звалище, в компанії сортують сміття, яке можна передавати на переробку – електронне обладнання, зернові відходи, відходи фармацевтичних препаратів, фільтрувальні, обтиральні матеріали, полімери, макулатуру, пластик, скло, батарейки тощо. Загалом в 2022 році було передано на утилізацію близько 6 тон різного типу відходів. Всі відходи передаються до компаній, які здійснюють подальшу їх вторинну переробку. Таким чином мінімізуються мінімізується кількість відходів, які направляються для захоронення на звалищі.

Безпека технологічних процесів та рослин

Ми прагнемо керувати нашими процесами таким чином, щоб вони не становили ризиків для працівників, довкілля та сусідніх громад. Ми працюємо над тим, щоб розвивати культуру безпеки, досвід працівників та нашу корпоративну політику щодо безпеки технологічних процесів. З цією метою для працівників ТОВ «Байер», задіяних у виконанні робіт підвищеної небезпеки, регулярно проводяться інструктажі з охорони праці, спеціальне навчання по безпечному виконанню робіт з пестицидами і агрохімікатами. Ці працівники забезпечуються засобами індивідуального захисту, а також проходять щорічний медичний огляд. Дотримання внутрішніх та зовнішніх норм безпеки перевіряється внутрішнім аудитом.

В умовах війни для мінімізації ризиків пов'язаних з військовими діями, компанія ТОВ «Байер» впровадила і довела до відома працівників план дій в надзвичайних ситуаціях – при повітряних тривогах. Для працівників Київського офісу було облаштоване підземне укриття, де працівники можуть продовжувати виконання своїх трудових обов'язків під час повітряних тривог. Укриття облаштоване необхідними меблями, системою опалення, Wi-Fi. Для працівників проведено

тренінги з надання першої медичної допомоги, з безпечного керування автомобілем в умовах війни.

Також командою безпеки ЕМЕА&АРАС була розроблена карта «Небезпечні зони – Bayer UA», в якій встановлено зони безпеки в залежності від близькості до зони бойових дій або до кордонів сусідніх ворожих країн. До працівників доведена інформація щодо рекомендацій безпеки та заходів попередження негативних наслідків відносно кожної із зон.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Управління персоналом

Головний фактор успіху нашої компанії – це наші співробітники. Це професійні, амбіційні, відповідальні та відкриті люди, які щодня демонструють усі ці якості у своїй роботі. Відповідальність «Байєр» полягає у тому, щоб залучати та розвивати їх, підтримувати і забезпечувати найкращі умови для самореалізації, балансу між роботою та відпочинком.

З початку повномасштабного вторгнення в Україну 24 лютого 2022 року, керівництво компанії здійснило низку заходів для безпеки працівників та їхніх родин. Ми підтримували фінансово працівників щоб вони мали змогу евакуюватись у безпечне місце як на території України так і за її межами, забезпечували тимчасовим місцем проживання тих, хто мусив покинути домівки у зв'язку з бойовими діями. Ми запровадили програму по релокації працівників, відповідальних за продажі, з небезпечних регіонів на іншу територію України, де вони мали змогу продовжувати виконувати свої обов'язки відповідаючи тимчасово за інший регіон. Для працівників, які продовжують працювати в головному офісі, ми обладнали тимчасове укриття. Проте, на час військового стану, ми притримуємось гнучкого графіку роботи і надаємо працівникам можливість працювати дистанційно.

Увесь цей час ми дбали про ментальне здоров'я наших працівників. За допомогою зовнішніх експертів було проведено низку лекцій та навчальних програм по життєстійкості та резильєнтності з практичними методами допомоги собі у важких стресових ситуаціях, навчання з першої медичної допомоги та безпечному водінню у воєнні часи.

У період проблем з електропостачанням в країні, ми частково забезпечили критичних працівників спеціальними зарядними станціями та модемами, ми винаймали спеціальне приміщення з генераторами та забезпечили офіс всім необхідним щодо альтернативного електропостачання та інтернету.

Дотримання правових та етичних норм ТОВ «Байєр»

Політика законотворчої та відповідальної поведінки була і є основою для корпоративної культури «Байєр» в Україні та головним правилом для ведення нашого бізнесу. Кожен співробітник ТОВ «Байєр» повинен дотримуватися всіх правових норм та слідувати корпоративним правилам.

Ключові принципи ділової поведінки:

- // Ми підтримуємо чесну конкуренцію – жодних порушень антимонопольного законодавства.
- // Ми цінуємо чесність при укладанні угод – жодної корупції.
- // Ми підтримуємо принцип сталого розвитку – жодних невиправданих ризиків для здоров'я людини або навколишнього середовища.
- // Ми підтримуємо дотримання зовнішньоторговельного права – жодних порушень експортного законодавства.
- // Ми підтримуємо забезпечення рівних можливостей у торгівлі цінними паперами – жодних незаконних операцій з цінними паперами з використанням внутрішньої інформації про діяльність компанії-емітента.
- // Ми підтримуємо належне ведення бухгалтерії та прозорість фінансової звітності – жодного обману.
- // Ми підтримуємо забезпечення робочих умов, заснованих на чесності та повазі – жодної дискримінації.
- // Ми підтримуємо захист результатів власної діяльності та повагу до юридично визнаних прав інших – жодних порушень прав власності, як в рамках нашої компанії, так і за її межами.
- // Ми підтримуємо розділення корпоративних та особистих інтересів – жодного конфлікту інтересів.
- // Ми підтримуємо співпрацю з владою – жодної дезінформації.

Дотримання політики «Справедливість та повага на роботі»

Дотримання прав людини є фундаментальною основою наших дій. ТОВ «Байер» повністю підтримує і пропагує права людини у відповідності до глобальної корпоративної політики під назвою «Політика прав людини в «Байер»». Директиви, системи управління та моніторингу контролюють виконання стандартів прав людини в бізнес-операціях.

Ми прагнемо створити таке середовище і умови праці, де є довіра між працівниками, бо саме це допомагає людям працювати, творити та впроваджувати інновації.

Повага для нас означає, що все, що ми робимо або говоримо, не може порушити гідність іншої людини.

У «Байер» ми ставимось до всіх справедливо та з повагою, оскільки цінуємо відмінності та різність людей. Ми вважаємо, що кожен має право на можливість працевлаштування, розвиток та зростання на основі лише критеріїв, пов'язаних із роботою, а не з статтю чи будь-якими фізіологічними особливостями, не за політичними чи релігійними переконаннями, не за статусом чи національністю.

Соціальна відповідальність ТОВ «Байер»

ТОВ «Байер» вважає, що комерційний успіх у довгостроковій перспективі можливий лише за умови соціально-відповідального ведення бізнесу. Наша стратегія сталого розвитку приділяє особливу увагу розвитку охорони здоров'я, підвищенню доступності лікарських засобів, а також забезпеченню населення продуктами харчування і пошуку рішень із захисту довкілля та ефективного використання ресурсів.

Війна – це важкі часи випробувань для громадян України та країни в цілому. У «Байер» ми робимо все, що в наших силах, щоб виконати наш обов'язок – зменшити страждання, спричинені війною РФ проти України. Саме до цього закликає наше бачення «Світ без хвороб та голоду». Від початку російського вторгнення в Україну, ТОВ «Байер» підтримує населення нашої країни. Протягом 2022 року ТОВ «Байер» було виділено близько 81 млн грн благодійної допомоги:

// Надано низці організацій благодійну допомогу у формі лікарських засобів: протизапальні, серцево-судинні, онкологічні, діагностичні.

// На запит Міністерства охорони здоров'я надано 164 318 упаковок вітамінів.

// На запит благодійного фонду «Твоя Опора» надано допомогу: одяг, рушники, портативні зарядні пристрої. Усі ці речі передані пацієнтам Національного інституту серцево-судинної хірургії імені М. М. Амосова та лікарні в Чернівці.

// Надано фінансову підтримку благодійному фонду «Харків з тобою». Передані кошти витрачені на базові засоби гігієни та продукти харчування для жителів міста Харкова та найближчих населених пунктів.

// На запит благодійного фонду «СОС Дитяче Містечко», що опікується дітьми-сиротами та дітьми, позбавленими батьківської опіки, надано благодійну допомогу у вигляді вітамінів та препаратів для лікування захворювань шкіри для 206 дітей.

// Національна асамблея людей з інвалідністю України отримала фінансову допомогу для підтримки 8 центрів тимчасового перебування для 1100 осіб з інвалідністю та людей похилого віку продуктами, засобами гігієни, ліжками, постільною білизною та ковдрами.

// Благодійному фонду «Дон Калабрія» передано фінансову підтримку на підтримку проекту з психологічної допомоги дітей та їх батьків, які постраждали внаслідок військових дій. Близько 1000 внутрішньо переміщених дітей та їхніх батьків у 3 областях проходять психологічну терапію з фахівцями задля покращення психоемоційного стану, а також зниження ризику виникнення симптомів посттравматичного стресового розладу.

// На запит Міністерства охорони здоров'я виділені 75 тис. упаковок протимікробного засобу для лікування бактеріальних захворювань.

Визначення корпоративної культури через цінності і діалог

Бізнес-успіх компанії Байер значною мірою базується на знаннях та відданості наших працівників. Як роботодавець, ми пропонуємо нашим працівникам привабливі умови та широкі можливості індивідуального розвитку, надаючи всім рівні можливості. Поряд із професійним навчанням, ми орієнтуємося на наші корпоративні цінності LIFE (від англійської Leadership, Integrity, Flexibility and Efficiency – Лідерство, Чесність, Гнучкість, Ефективність); на діалог з працівниками та відкритий зворотній зв'язок. Усе це узагальнено у корпоративній політиці під назвою «Справедливість та повага на роботі». Наші співробітники по всьому світу проходять навчання відповідно до цих рекомендацій. Ми вимірюємо залученість та задоволеність наших співробітників за допомогою інституціолізованих дискусій та регулярних опитувань працівників.

ТОВ «Байер» дотримується високих стандартів та культури по роботі з персоналом. Крім корпоративних цінностей LIFE, ми орієнтуємося на ключові компетенції – такі як націленість на результат, орієнтація на клієнта, саморозвиток, довіра, співпраця, управління в умовах невизначеності, планування та узгодженість, визнання різноманітності, які ми хочемо бачити в наших працівниках. У нас кожен є важливим для успіху компанії і ми створюємо умови, при яких всі співробітники почувають себе цінними та залученими до прийняття рішень. Відповідальність за кадрову стратегію ТОВ «Байер» покладено на Управлінську Раду за підтримки відділу по роботі з персоналом.

Працівники

Станом на 31 грудня 2022 року загальна кількість штатних працівників в ТОВ «Байер» складає 469. Середній вік працівника ТОВ «Байер» становить 39 років (від 22 до 73), а середній стаж роботи в компанії – 6 років. В загальній кількості штатних працівників жінок – 53%.

Слід зазначити, що ми дотримуємося законодавства і сприяємо працевлаштування людей з обмеженими можливостями – на сьогодні в ТОВ «Байер» працевлаштовані 20 таких людей.

Компенсація, пільги та оплата праці

Компенсаційна система поєднує в собі основну зарплату, премію за досягнення показників компанії, додаткові заохочувальні одноразові премії за успіхи та досягнення кожного працівника чи успішне виконання додатково поставлених задач та проектів, за рекомендації нових працівників для працевлаштування в компанію та інші разові виплати до певних нагод (народження дитини, одруження, смерть близьких членів родини, ювілей роботи в компанії). Окрім основної заробітної плати, ми пропонуємо нашим працівникам додаткові блага – такі як медичне страхування, страхування життя та від нещасних випадків.

Наш принцип щодо формування зарплатних пакетів для працівників – це забезпечення справедливої компенсації та прозоре інформування працівників про загальні правила та підходи. Ми дбаємо про те, щоб бути конкурентоспроможними на ринку, забезпечувати всім рівні умови та можливості праці не залежно від статі, поглядів чи релігійних переконань, залишатись серед найкращих роботодавців.

Всім працівникам ми надаємо можливість для навчання, довготривалої співпраці та кар'єрного розвитку в компанії.

Автоматизація

За допомогою спеціальних навчальних курсів ми систематично готуємо своїх працівників до цифрової еволюції. Крім того, є деякі сфери, в яких ми вже використовуємо можливості, що пропонуються штучним інтелектом – наприклад, виконання внутрішніх стандартних процесів за допомогою автоматизації. У сфері підбору персоналу ми випробовуємо нові, розумні алгоритми виявлення того, як інноваційні технології можуть підтримувати нас у виборі талановитого персоналу на вакантні посади

Управління продуктами

Для нас управління продуктами означає, що наша продукція відповідає найвищим стандартам якості та безпечна для людей, тварин та навколишнього середовища при правильному використанні. Ми дотримуємося юридичних вимог, і наші добровільні зобов'язання та внутрішні стандарти виходять за їхні рамки у різних сферах. Ми створили відповідні директиви та системи управління для впровадження регуляторних та

добровільних вимог щодо управління продуктами, які визначаються нашими функціональними умовами щодо охорони здоров'я, безпеки та навколишнього середовища та управляються відділами якості підрозділів.

Конкурентне законодавство забороняє суб'єктам господарської діяльності брати участь у картелях, бойкотувати контрагентів, витіснити конкурентів з ринку за допомогою недобросовісних методів або вдаватися до іншої недобросовісної ділової практики. До продукції (передусім, лікарських засобів, засобів захисту рослин) висуваються високі регуляторні, технічні вимоги та вимоги щодо якості і безпечності. Отримання кінцевим споживачем високоякісної продукції є надзвичайно важливим для «Байер». Визначені принципи і критерії обґрунтовані високими вимогами щодо якості продукції «Байер». Основні принципи, яких дотримується «Байер» під час здійснення господарських операцій з клієнтами на ринку України:

// Діяти чесно та добросовісно.

// Дотримуватись чесною та добросовісною конкуренції.

// Здійснювати власну господарську діяльність у відповідності до норм законодавства спрямованого на захист конкуренції та цілісності ринкового середовища.

// Неухильно дотримуватись законів України, що захищають ринок і сприяють чесній конкуренції.

Безпечні умови праці

Головним пріоритетом ТОВ «Байер» є забезпечення охорони праці працівників компанії та працівників підрядних організацій. За 2022 рік в ТОВ «Байер» не зареєстровано нещасних випадків, пов'язаних з виробництвом. Загальний показник безпеки в Україні за цей рік становить 0, що краще за показник минулого року (0,2), коли в компанії стався 1 випадок виробничого травматизму.

У 2022 році близько 170 працівників ТОВ «Байер» пройшли навчання по безпечним методам виконання робіт – робота з пестицидами, використання посудин під тиском, загальний курс з охорони праці, пожежна безпека.

В умовах війни для мінімізації ризиків пов'язаних з військовими діями, компанія ТОВ «Байер» впровадила і довела до відома працівників план дій в надзвичайних ситуаціях – при повітряних тривогах. Для працівників Київського офісу було облаштоване підземне укриття, де працівники можуть продовжувати виконання своїх трудових обов'язків під час повітряних тривог. Укриття облаштоване необхідними меблями, системою опалення, Wi-Fi. Для працівників проведено тренінги з надання першої медичної допомоги, з безпечного керування автомобілем в умовах війни.

Також командою безпеки ЕМЕА&АРАС була розроблена карта «Небезпечні зони – Bayer UA», в якій встановлено зони безпеки в залежності від близькості до зони бойових дій або до кордонів сусідніх ворожих країн. До працівників доведена інформація щодо рекомендацій безпеки та заходів попередження негативних наслідків відносно кожної із зон.

6. Ризики

Інтегрована система управління

На ТОВ «Байер», як частину глобальної групи компаній, та на досягнення наших фінансових та нефінансових цілей може вплинути широкий спектр внутрішніх чи зовнішніх подій. Тому управління можливостями та ризиками є невід'ємною частиною корпоративного управління ТОВ «Байер».

ТОВ «Байер» діє у відповідності до (створеної Групою) інтегрованої системи управління (ІСУ). ІСУ забезпечує основу для існуючих та майбутніх систем управління для забезпечення дотримання корпоративної політики та закону, а також ефективних способів роботи. Це досягається за допомогою процесів та внутрішніх вимог, що передбачають чіткі ролі та обов'язки. Її завдання також включають сприяння ефективному управлінню ризиками. У системі ІСУ кожна функція або організація відповідає за те, щоб її власна система управління відповідала потребам бізнесу та чинним законодавчим та нормативним вимогам.

Ризики аграрного ринку

На внутрішньому ринку України перебувають в обігу значні обсяги фальсифікованих засобів захисту рослин. Існує необхідність в удосконаленні правових механізмів, направлених на ефективну боротьбу з фальсифікатом, судовий захист від недобросовісної поведінки окремих операторів ринку.

Ризики фармацевтичного ринку

Питання захисту прав інтелектуальної власності залишається актуальним для України.

Після початку повномасштабної війни у 2022 році органи державної влади періодично підіймають питання про обмеження операцій в Україні окремими фармацевтичними компаніями.

Також існує тенденція до ще більшого законодавчого обмеження можливостей просування лікарських засобів та медичних виробів.

Населення в Україні переважно фінансує придбання лікарських засобів власним коштом. Тому падіння рівня доходів, суттєве зменшення чисельності населення унаслідок війни суттєво впливає на попит.

Кредитний ризик.

Кредитний ризик компанії, головним чином, стосується її торгової дебіторської заборгованості та грошових коштів та їхніх еквівалентів.

Грошові кошти компанії та їхні еквіваленти розміщуються у банках, які знаходяться в Україні і мають високу ділову репутацію.

Компанія аналізує кредитоспроможність клієнтів, та застосовує систему кредитних рейтингів для управління кредитним ризиком.

Для фінансових активів, що оцінюються за амортизованою собівартістю, створюються забезпечення очікуваних кредитних збитків.

Очікуванні кредитні збитки протягом повного строку дії для торгової дебіторської заборгованості визначаються за спрощеним підходом. Він полягає у визначенні ставок збитків за історичними та перспективними даними, зважаючи на модель бізнесу, відповідних покупців та економічну ситуацію географічного регіону. Заборгованість покупців розподіляється на кошики відповідно до кредитного ризику, до кожного із кошиків застосовуються визначені ставки очікуваних збитків. Заборгованість за векселями та заборгованість пов'язаних сторін вважається такою, що не має ризику непогашення.

Заборгованість із тривалим строком (в деяких випадках більш ніж 90 днів) і заборгованість боржників, стосовно яких порушено справу про банкрутство або аналогічні дії, підлягає індивідуальному тесту на зменшення корисності.

Ризик ліквідності

Ризик ліквідності являє собою ризик того, що компанія не зможе вчасно виконувати свої зобов'язання. Однією з найважливіших цілей ТОВ «Байер» є створення прибуткового, стійкого зростання з метою постійного підвищення вартості підприємства та забезпечення довгострокової життєздатності нашого бізнесу. Економічне планування та керівництво компанії відбуваються у відповідності до процесів, узгоджених для групи «Байер» у ході стратегічного планування та перетворюються на конкретні цілі під час оперативного планування. Процес планування та керівництва доповнюється постійним моніторингом розвитку бізнесу, при цьому ключові показники управління та ефективності регулярно оновлюються. Саме на цій основі реалізуються стратегічні цілі та ініціюються контрзаходи у разі відхилення від бюджету. Один із ключових показників моніторингу ліквідності – вільний грошовий потік – абсолютний показник, який свідчить про генерування вільно доступних фінансових ресурсів, а також відображає фінансову силу та прибуток компанії.

Також, для управління ліквідністю, станом на 31 грудня 2022, компанія мала відкриті кредитні лінії в сумі 4'021'598,0 тисяч гривень (45 млн доларів США та 61 млн євро).

Показники ліквідності оборотного капіталу на кінець періоду	2021, дні	2022, дні
Запаси / DON	50,2	80,5
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги / DSO	54,5	44,5
Поточна кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги / DPO	11,9	15,1
Доля чистого капіталу у чистих продажах Net WoC / WSR (%)	6,3	7,3

7. Дослідження та інновації

До структури Фармацевтичного підрозділу «Байер» в Україні входить відділ клінічних досліджень, що був заснований у 2008 році, коли було розпочате перше клінічне дослідження, що проводилось без залучення сторонніх компаній. Основним завданням відділу є організація і проведення клінічних досліджень на території України у суворій відповідності до законодавства України, міжнародних норм та внутрішніх правил компанії. Основними терапевтичними напрямками є наступні: серцево-судинна система, онкологія, жіноче здоров'я, а також офтальмологія і нефрологія. У 2022 році відділ призупинив включення пацієнтів до клінічних досліджень та початок нових у зв'язку з воєнними діями. Пацієнти, що залишили територію України, можуть продовжити свою участь у клінічних дослідженнях в іншій країні (якщо воно проводиться в цій країні).

8. Фінансові інвестиції

Назва компанії	Доля володіння	Дата отримання контролю	Вартість на 31 грудня 2021 р.	Вартість на 31 грудня 2022 р.
ТОВ "Монсанто Україна", номер ЄДРПОУ 21681926	100%	10/31/2018	5.195.869	5.195.869
ТОВ "Монсанто Насіння", номер ЄДРПОУ 39787162	100%	10/7/2020	4.247.436	4.247.436
Разом, тис. грн.			9.443.305	9.443.305

9. Перспективи розвитку

Ми визначаємо можливості під час аналізу внутрішніх та зовнішніх факторів, які можуть вплинути на наш бізнес, у рамках щорічного циклу стратегічного планування. Це можуть бути фактори соціального, економічного чи екологічного характеру. Основна фаза нашого процесу стратегічного планування відбувається в першій половині року і починається з всебічного аналізу ринку для виявлення можливостей. Ці аналізи базуються на різних часових періодах, оскільки тенденції чи зміни можуть впливати на наш бізнес у коротко-, середньо- чи довгостроковій перспективі. Можливості, які на нашу думку можуть з великою ймовірністю здійснитися, враховуються в плануванні.

Зростаюче населення світу та, як наслідок, більший попит на продовольство пропонують можливості для нашого Аграрного підрозділу. Зміни в поведінці споживачів в деяких випадках викликають збільшення попиту на харчові продукти тваринного походження. Отже, сільськогосподарська продуктивність повинна збільшуватися з огляду на зменшення площі на душу населення, проблеми, спричинені змінами клімату. Тому ми очікуємо зростання попиту на високоякісне насіння та засоби захисту рослин.

Крім того, підвищення якості життя та тривалості життя призводить до посилення уваги до потреб медичної допомоги для літніх пацієнтів. Щоб скористатися можливостями, що випливають із зростаючого попиту на інноваційні медичні засоби для лікування захворювань, пов'язаних із віком, наш Фармацевтичний підрозділ, серед інших заходів, зосереджує свою науково-дослідну та дослідницьку діяльність на відповідних терапевтичних областях.

Таким чином, створюючи сприятливе середовище для співпраці та взаємодії між різними галузями знань, культурами та ринками, ТОВ «Байєр» співпрацює із зовнішніми і внутрішніми партнерами, визнаючи важливість знань місцевих умов, прагне об'єднати їх з власним та глобальним досвідом. Співпрацюючи з науково-дослідними інститутами, різноманітними організаціями та компаніями, ТОВ «Байєр» прагне покращити доступ до агрономічної експертизи, продуктів та послуг, сприяючи глобальній меті забезпечити світ надійним постачанням високоякісної їжі, кормів та рослинної сировини.

При цьому, ми тримаємо фокус на підвищенні якості забезпечення медичних потреб споживачів, допомагаючи запобігати, полегшувати та лікувати захворювання.

Під час воєнних дій «Байєр» продовжує робити свій внесок у медичну та продовольчу безпеку України, забезпечуючи задоволення потреб нашої країни в цей непростий час. «Байєр» в Україні не звільнив жодного співробітника та продовжує стабільно виплачувати заробітну плату, продовжує ведення бізнесу в Україні та регулярно сплачує податки до державного бюджету України, що сприяє підтримці економіки країни під час воєнного стану.

Компанія продовжить реєстрацію сучасних ліків в Україні, за допомогою яких у майбутньому здійснюватиметься якісна медична допомога хворим. «Байєр» продовжує подавати заявки на державну реєстрацію нових продуктів галузі засобів захисту рослин, що дозволить забезпечити стабільність сільськогосподарського виробництва в Україні у майбутньому.

Компанія збереже свої інвестиції в Україну на 2023 рік. Зокрема, «Байєр» планує в повному обсязі виробництво медичних препаратів та засобів захисту рослин, призначених для України на сезон 2023 року. Це дозволить продовжити бізнес у звичайному режимі.

Від імені керівництва компанії:



Олівер Гірліх
Генеральний директор
ТОВ «Байєр»



www.bayer.com

